

Vijf kernwaarden*

- Wij zijn respectvol
- Wij zijn nieuwsgierig
- Wij werken professioneel
- Wij werken met plezier
- Wij zijn ontwikkelingsgericht

*) Deze zullen in 2020 worden getoetst en zo nodig herzien



'Het vierkant'

Aandachtspunten in relatie tot de speerpunten:

- Kaders formuleren en ernaar handelen
- Competenties ontwikkelen
- Eigenaarschap nemen en daarnaar handelen
- Communicatie

Strategisch	Missie Wij ondersteunen mensen met een beperking in het dagelijkse leven	Ambitie Toekomst bestendigen van De Waerden en groeien met het aantal cliënten. De Waerden staat bekend als eigentijdse organisatie en aantrekkelijke werkgever.	Speerpunten <ol style="list-style-type: none"> 1. Indicatie en beschikking op orde 2. Iedere cliënt een actueel en goed ondersteuningsplan 3. Beeldzorg is integraal onderdeel van de ondersteuning 4. Gezonde teams 5. Dagbesteding duurzaam en gezond georganiseerd 6. Implementatie Wet zorg en dwang
	Visie Ons mensbeeld is dat ieder mens: <ul style="list-style-type: none"> • Ertoe doet en van betekenis is • Kan zijn wie hij/zij is • Een leven lang leert • Zelf keuzes maakt • Eigen verantwoordelijkheid heeft • Gelijkwaardig is • Het gewone leven wil ervaren • In samenhang met anderen leeft 		

Tactisch	Kwaliteit <ul style="list-style-type: none"> • Elke cliënt heeft een actueel en kwalitatief goed ondersteuningsplan • Beeldzorg is een integraal onderdeel van ondersteuning • Wet zorg en dwang is bekend en er wordt naar gehandeld We hebben een nieuwe kwaliteitscyclus	Continuïteit <ul style="list-style-type: none"> • Ken de cliënt: indicatie en beschikking op orde • Dagbesteding duurzaam en gezond georganiseerd • Gezonde teams, inclusief gezonde roosters • Strategische personeelsplanning • Beeldzorg kostendekkend 	Leiderschap en eigen verantwoordelijkheid <ul style="list-style-type: none"> • Ken je team • Gezonde teams • "Ons team" als hulpmiddel • Leiderschap: hanteer het vierkant • Zelf oplossend vermogen vergroten • Persoonlijk leiderschap 	Koers <ul style="list-style-type: none"> • Methodisch werken (o.a. triple C) versterken • Medezeggenschap cliënten vergroten • Werkwijze ondersteunende diensten vernieuwen • Onderzoek doelgroepen, Wlz inhoud en omvang versterken • Ondersteuningsaanbod versterken • Inzet technologie vergroten • Nieuwe intakeprocedure 	Cultuur Wij stellen altijd de vraag: Wat heeft de cliënt eraan? Wij werken samen <ul style="list-style-type: none"> • Wij kennen elkaar • Wij gaan in gesprek • Wij maken goede en haalbare afspraken • Wij zijn gastvrij • Wij investeren in relaties De sleutel ben je zelf <ul style="list-style-type: none"> • Ik investeer in mijn eigen ontwikkeling, ik leer voortdurend • Ik neem mijn verantwoordelijkheid, ik kom mijn afspraken na en wek geen verkeerde verwachtingen • Ik pak mijn rol/aandeel
-----------------	---	---	---	---	--

Operationeel	Wat doet het MT Partnerschap vormen, samen optrekken Per speerpunt: Monitoren en bijsturen Inspireren en voorbeeld gedrag vertonen	Wat doen de teamleiders samen met de teams Partnerschap vormen, samen optrekken Kwaliteitskaarten maken Monitoren, bijsturen en verantwoord Inspireren en voorbeeld gedrag vertonen Cyclisch en methodisch werken integreren	Wat doen de ondersteunende diensten Partnerschap vormen, samen optrekken Monitoren, bijsturen en verantwoord Inspireren en voorbeeld gedrag vertonen Faciliteren op de speerpunten ("ons team", caseload calculator, etc.) Werkwijze aanpassen aan nieuw inrichten van de organisatie	