



Stichting Verzekeringen en Arrangementen voor de Creatieve Industrie

Meerjaren Beleidsplan Stichting VACI 2014-2018

Kernprincipes en uitgangspunten van de instelling

- Statutaire doelstelling
 1. De stichting heeft ten doel:
 - a. Te bemiddelen in het verlenen van diensten op het gebied van zorg-, ziekteverzuim- en arbeidsongeschiktheid aan de creatieve sector, teneinde deze diensten voor voormelde sector helder, overzichtelijk en betaalbaar te houden en aldus de sector duurzaam vitaal te maken casu quo te houden;
 - b. Het verrichten van alle verdere handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
 2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:
 - a. Het zijn van een aanspreekpunt voor de creatieve sector;
 - b. De kwaliteit en betaalbaarheid te bewaken van arrangementen die op de onder lid 1.a. genoemde gebieden worden aangegaan;
 - c. Het vertegenwoordigen van de belangen van- en advisering aan instellingen in de creatieve sector en hun medewerkers;
 - d. Het doen verzorgen van trainingen en (medische) onderzoeken gericht op het duurzaam vitaal houden van de medewerkers van instellingen in de creatieve sector.
 3. De stichting heeft geen winstoogmerk.
- Missie
Het aanspreekpunt willen zijn voor instellingen in de creatieve sector op het gebied van bescherming van gezondheid en inkomenszekerheid teneinde een duurzame en betaalbare gezonde creatieve sector te bewerkstelligen.



Stichting Verzekeringen en Arrangementen voor de Creatieve Industrie

- **Werkzaamheden van de instelling**
De werkzaamheden vloeien voort uit de omschrijving van hoe de stichting haar doel wil verwezenlijken, namelijk:
 - a. Het zijn van een aanspreekpunt voor instellingen in de creatieve sector die betaalbare diensten willen afnemen op het gebied van zorg-, ziekteverzuim- en arbeidsongeschiktheid;
 - b. De kwaliteit- en prijsbewaking van arrangementen die in het kader van de doelstelling met derde partijen zijn of worden aangegaan ten behoeve van instellingen in de creatieve sector;
 - c. Het vertegenwoordigen van de belangen van- en advisering aan instellingen in de creatieve sector en hun medewerkers;
 - d. Het doen verzorgen van trainingen en (medische) onderzoeken gericht op het duurzaam inzetbaar houden van medewerkers van de instellingen in de creatieve sector.

- **Vermogen**
 1. Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:
 - a. Bijdragen van instellingen in de creatieve sector;
 - b. Subsidies en donaties;
 - c. Schenkingen, erfstellingen en legaten;
 - d. De inkomsten uit het vermogen van de stichting;
 - e. Alle andere verkrijgingen.
 2. Erfstellingen mogen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.
 3. De stichting mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling. Het is de stichting wel toegestaan vermogen in stand te houden indien zulks door de erflater of schenker is bepaald, danwel indien deze instandhouding voortvloeit uit-, danwel nodig is voor het realiseren van de doelstelling.

- **Bestemming batig liquidatiesaldo**
Aan een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting zal door het bestuur een bestemming worden gegeven in het algemeen belang, zoveel mogelijk overeenkomende met het doel van de stichting.
De bestemming van een batig liquidatiesaldo en/of van de stichtingseigendommen, welke onder meer is/zijn verkregen door subsidies, is echter onderworpen aan de goedkeuring van de desbetreffende subsidiegever(s).



Stichting Verzekeringen en Arrangementen voor de Creatieve Industrie

Beleid

- Te verrichten werkzaamheden van de instelling
 - Uitbreiding van het aantal instellingen in de creatieve sector door het voeren van gesprekken met instellingen die nog onbekend zijn met het bestaan van VACI.
 - Het regelmatig beoordelen van de kwaliteit en betaalbaarheid van bestaande en nieuwe arrangementen die in het kader van de doelstelling met derde partijen zijn of worden aangegaan ten behoeve van instellingen in de creatieve sector.
 - Het doen organiseren van trainingen gericht op het duurzaam vitaal houden van de medewerkers van de instellingen in de creatieve sector.
 - Het doen organiseren van periodiek medisch onderzoek (PMO) gericht op de geestelijke en fysieke conditie van de medewerkers van de instellingen in de creatieve sector.

 - Werving van gelden
 - In 2013 verwerft de stichting een bedrag van ca. € 500.000 ter besteding conform haar doelstelling ten gunste van de instellingen in de creatieve sector. Dit bedrag komt voort uit de verrekening van een winstsaldo uit hoofde van het uitlooprisico voor de jaren 2011 en 2012 van de per 1 januari 2011 geliquideerde verzuimverzekeraar OWMC (Onderlinge Waarborgmaatschappij Kunst en Cultuur), rechtsvoorganger van de stichting VACI.
 - Voor het overige worden de inkomsten van de stichting verkregen uit bijdragen van de instellingen in de creatieve sector.

 - Beschikken over het vermogen van de instelling
 - Beschrijving van de taakverdeling en bestuurdersverhoudingen binnen het bestuur
- Samenstelling en wijze van benoemen*
- a) Het bestuur van de stichting bestaat uit een door het bestuur vast te stellen aantal van minimaal twee en maximaal vijf bestuurders.
 - b) De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur. In vacatures moet zo spoedig mogelijk worden voorzien. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functie secretaris en penningmeester kunnen door één persoon worden vervuld.
 - c) De bestuurders worden benoemd voor een periode van vier jaar. Zij treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster (*zie bijlage*). Een volgens het rooster afgetreden bestuurder is onmiddellijk, doch ten hoogste tweemaal herbenoembaar. De in een tussentijdse vacature benoemde bestuurder neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.
 - d) Ingeval van één of meer vacatures in het bestuur behoudt het bestuur zijn bevoegdheden.



Stichting Verzekeringen en Arrangementen voor de Creatieve Industrie

Taak en bevoegdheden

- e) Het bestuur is belast met het besturen van de stichting.
- f) Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, tenzij het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.
- g) Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt, tenzij het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.

Vertegenwoordiging

- h) Het bestuur vertegenwoordigt de stichting.
- i) De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuurders.
- j) Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuurders, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Besluitvorming

- k) Het bestuur kan in een vergadering alleen besluiten nemen indien de meerderheid van de in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. Een bestuurder kan zich in een vergadering door een andere bestuurder laten vertegenwoordigen nadat een schriftelijke, ter beoordeling van de voorzitter van de vergadering voldoende, volmacht is afgegeven. Een bestuurder kan daarbij slechts voor één andere bestuurder als gevolmachtigde optreden. Is in een vergadering niet de meerderheid van de in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd dan wordt een tweede vergadering bijeengeroepen, te houden niet eerder dan twee en niet later dan vier weken na de eerste vergadering. In deze tweede vergadering kan ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders worden besloten omtrent de onderwerpen welke op de eerste vergadering op de agenda waren geplaatst. Bij de oproeping tot de tweede vergadering moet worden vermeld dat en waarom een besluit kan worden genomen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders.
- l) Zolang in een vergadering alle in functie zijnde bestuurders aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten



Stichting Verzekeringen en Arrangementen voor de Creatieve Industrie

gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.

- m) Het bestuur kan met algemene stemmen ook buiten vergadering besluiten nemen. Van een aldus genomen besluit wordt door de secretaris een relaas opgemaakt dat na medeondertekening door de voorzitter als notulen wordt bewaard.
- n) Iedere bestuurder heeft recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover de statuten geen grotere meerderheid voorschrijven worden bestuursbesluiten genomen met volsterkte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
- o) Alle stemmingen in een vergadering geschieden mondeling, tenzij één of meerdere bestuurders vóór de stemming een schriftelijke stemming verlangen. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes.
- p) Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
- q) In alle geschillen omtrent stemmingen beslist de voorzitter van de vergadering.

Het bestuur bestaat uit:

- a) Jong, Hendrik Jacobus
Voorzitter
Gezamenlijk bevoegd
 - b) van Vuure, Simon
Secretaris en penningmeester
Gezamenlijk bevoegd
 - c) Diepenbrock, Florens Joannes
Algemeen bestuurslid
Gezamenlijk bevoegd
 - d) Voordendag, Winfred Kirsten
Algemeen bestuurslid
Gezamenlijk bevoegd
 - e) Zuidema, Dianne
Algemeen bestuurslid
Gezamenlijk bevoegd
- De wijze waarop over het vermogen van de instelling wordt beschikt
Aanwending van het vermogen door de stichting vindt plaats conform een meerjaren beleidsplan, waarin omschreven staat welke plannen voor de respectievelijke jaren zijn gepland en de bedragen die daar naar schatting mee gemoeid zijn (zie hieronder).
 - Omschrijving van de uitvoering van het beleid en toezicht daarop door het bestuur
Het bestuur besluit steeds of een plan wordt aanbesteed en het bedrag dat daarvoor beschikbaar is. Ook besluit het bestuur aan wie de uitvoering wordt gegund.

5

Stichting Verzekeringen en Arrangementen voor de Creatieve Industrie

Piet Heinkade 5 1019 BR Amsterdam

Tel.: 06-230 225 26

Mail: info@vaci.nl

Website: <http://www.vaci.nl/>

KvK: 54534003



Stichting Verzekeringen en Arrangementen voor de Creatieve Industrie

Vermogen van de instelling

- Beschrijving van het uitkeringsbeleid van de instelling
Zoals hiervoor omschreven ligt het uitkeringsbeleid van de stichting opgesloten in het meerjaren beleidsplan (zie hieronder). Daarin wordt aangegeven wat de komende jaren ter hand zal worden genomen en welke bedragen daarvoor beschikbaar worden gesteld.
- Cijfermatig overzicht van de uitkeringen conform doelstelling voor de eerstkomende 5 jaar

Jaar 2014

- Voor trainingen op het terrein van preventie € 7.500
- Voor periodiek medisch onderzoek € 80.000
- Voor advieswerkzaamheden € 5.000

Jaar 2015

- Voor periodiek medisch onderzoek € 80.000
- Voor advieswerkzaamheden € 5.000

Jaar 2016

- Voor trainingen op het terrein van preventie € 7.500
- Voor advieswerkzaamheden € 5.000

Jaar 2017

- Voor periodiek medisch onderzoek € 80.000
- Voor advieswerkzaamheden € 5.000

Jaar 2018

- Voor trainingen op het terrein van preventie € 7.500
- Voor periodiek medisch onderzoek € 80.000
- Voor advieswerkzaamheden € 5.000



Stichting Verzekeringen en Arrangementen voor de Creatieve Industrie

Beheer

- Vermogen van de instelling
 - Balans met toelichting waarin de vermogensopbouw van de instelling wordt verklaard Voor de balans per 31 december 2012 resp. 30 september 2013, *zie de bijlagen*. De vermogensopbouw komt voort uit de verkregen gelden vermeld in *Werving van gelden* onder de kop *Beleid*.
 - Beschrijving van de wijze van het vermogensbeheer van de instelling en afstemming daarvan met de doelstelling en het uitkeringsbeleid
Het vermogensbeheer en de werving van gelden zijn erop gericht op duurzame wijze het uitkeringsbeleid in stand te kunnen houden.
Het vermogen zal in de loop van het tweede halfjaar 2013 worden belegd bij Triodos Bank, waar ook de bankrekening van de stichting loopt.
- Beloning van de beleidsbepalers
De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten en op een niet bovenmatige vacatievergoeding. Hierbij worden m.i.v. 1-1-2014 de regels uit art. 41a, lid 1, onderdeel e Uitvoeringsbesluit inkomstenbelasting gehanteerd.
Per vergadering betekent dit het volgende:
 - max. € 256 voor gewone leden
 - max. € 333 voor de voorzitterEr wordt niet meer dan € 1.500 per jaar aan vacatiegelden uitgekeerd.
Hiernaast worden de reis- en verblijfkosten vergoed.
- Beschrijving van de administratieve organisatie
De werkzaamheden van de stichting zijn beperkt, zodat volstaan kan worden met een eenvoudige administratieve organisatie. De financiële verantwoording wordt gedaan door de secretaris/penningmeester. Hij houdt een administratie bij, waaruit zichtbaar is:
 - de aard en omvang van de toegekende vacatiegelden aan de afzonderlijke leden van het bestuur;
 - de aard en omvang van de kosten die de stichting heeft gemaakt;
 - de aard en omvang van de inkomsten en het aangehouden vermogen van de stichting.Hij rapporteert hierover elk kwartaal aan de overige bestuursleden en legt daarbij verantwoording af over de inkomsten en uitgaven.

De stichting wordt verder ondersteund door een bestuurssecretaris en een (secretarieel) bureau. Dit bureau houdt het bestand bij van aangesloten instellingen en medewerkers in de creatieve industrie en de mutaties hierop.