



Wil jij met je handen werken met 100% puur en natuurlijk materiaal?

Wil jij samenwerken met anderen en zo iets moois tot stand brengen?

Leef jij met een beperking of kun je niet meedoen in het arbeidsproces?

Schrijf je in bij:





## Stichting Vrolijk Werk

2014

### Inhoudsopgave:

Doelstelling	pg 3
Maatschappelijke Verantwoording	pg 3
Onderscheidend	pg 3
Naam	pg 3
Door wie	pg 4
Voor wie	pg 4
Zorg	pg 5
Wat is Vilt?	pg 6
Werkzaamheden	pg 6&7
Samenwerking en leerdoelen	pg 7&8
Dagprogramma	pg 9
Waar	pg 9
Samenwerkingsverbanden	pg 9
Toekomstvisie	pg 10
Begroting	pg 11

Anne  
en  
Sandra



## Doelstelling

Stichting Vrolijk Werk heeft als doel om vrouwen met een beperking of vrouwen die niet kunnen deelnemen aan het arbeidsproces weer mee te laten doen. We gaan ervan uit dat iedereen talenten en mogelijkheden heeft. Door vrouwen in hun eigen kracht te zetten kunnen deze talenten tot uiting komen en gaan groeien. Door het werken met natuurlijke materialen in een overzichtelijk en voorspelbaar opgezet individueel werktempo leren vrouwen hun eigen kracht te ontwikkelen. Deze ervaringen zullen een gezonde basis gaan vormen voor een toekomstige plek in de maatschappij.

## Maatschappelijke verantwoording

In deze hectische samenleving wordt het steeds moeilijker om mee te doen, bij te blijven en aan te haken. Een gezonde samenleving kan alleen goed functioneren wanneer ook de mensen die buiten de boot dreigen te vallen binnen boord worden gehouden. Wij willen op een moderne manier mensen met een tijdelijke ondersteuningsvraag de mogelijkheid geven om persoonlijke kwaliteiten te (her)vinden waardoor inzichten ontstaan om weer te kunnen aansluiten in de maatschappij. Wij willen graag meer bieden dan alleen dagbesteding, door mensen mee te laten werken aan producten waar vraag naar is vanuit de maatschappij. Zo kunnen zij weer een gevoel van zinvol bezig zijn ervaren.

Wij werken met natuurlijke materialen en ontwikkelen duurzame producten waar in deze tijd van verandering behoefte aan is. De samenleving neemt afstand van snel consumptiegedrag en kiest meer en meer voor duurzame, ambachtelijke producten met kwaliteit, waarbij tijdens het produceren aandacht is voor milieu en welzijn. Onze producten zijn gemaakt van 100% natuurlijke wol en wij werken met ecologische producten zonder belasting voor het milieu.

Bij Stichting Vrolijk Werk is een grote diversiteit aan taken. We kunnen het werk zorgvuldig afstemmen op de persoonlijke mogelijkheden en behoeften. Hiermee kunnen wij zorg op maat bieden aan alle deelnemers wat goed aansluit bij de wensen van deze tijd.

## Onderscheidend

Stichting Vrolijk Werk is onderscheidend doordat mensen een jaartraject aangeboden wordt. Wij denken dat groei en herstel het beste tot ontwikkeling kunnen komen door een stabiele en veilige omgeving, waarbij mensen langere tijd op één plaats kunnen blijven. Zo ontstaat na een periode van gewenning ruimte voor groei. Na een jaar kunnen we dan samen kijken of er mogelijkheden zijn voor een nieuwe stap.

Binnen het viltlen zullen we een opleiding aanbieden waarbij de behaalde vaardigheden steeds beloond zullen worden met een behaald certificaat of diploma.

De stichting onderscheidt zich ook doordat we werken met de seizoenen, van half september tot half mei in het atelier en van half mei tot half september buiten, in de tuinen, met de schapen en het verven van de wol.

Stichting Vrolijk Werk is een kleinschalig project, met als voordeel dat er veel persoonlijk contact is en veel ruimte voor begeleiding op maat.

## Naam

Wij hebben Stichting Vrolijk Werk deze naam gegeven omdat wij een werkplek willen creëren waar we samenwerken op een vrolijke, open en ontspannen manier. Een plek waar de nadruk ligt op het gezonde deel van mensen en waar we dat gezonde deel willen aanspreken door handenarbeid, natuur en vrolijk samen zijn.

## Door wie

### *Oprichters: Sandra Burggraaf en Anne van de Weijer - Vilt aan Zee*

Stichting Vrolijk Werk is een initiatief van Sandra Burggraaf en Anne van de Weijer. Wij hebben beiden een achtergrond als architect, ontwerper, projectleider en cursusleider op zorgboerderijen. Recent zijn we samen gestart met Creatief Atelier Vilt aan Zee.

#### *Achtergrond en motivatie;*

Sandra heeft een jaar gewerkt op zorgboerderijen in Noord-Holland als vrijwilliger en samen hebben we daar later ook cursussen in vilten gegeven. We raakten zeer geïnspireerd door het werken met mensen met een beperking en waren verrast door het potentieel aan talent. Deze mensen reageerden heel positief op het werken met vilt, ze konden veel meer dan ze zelf dachten en het resultaat was zo mooi, dat ze er helemaal blij van werden. Eveneens leerden wij daar hoe waardevol het is voor mensen om zinvol bezig te zijn, waarbij hun inspanningen er zichtbaar toe doen. Zo ontstond de gedachte om met een eigen atelier mensen mee te laten werken in het hele productieproces van het vilten en het maken van producten. Mensen mee te laten werken aan het maken van iets moois, iets waar ze trots op kunnen zijn en zelfvertrouwen aan kunnen ontleen. Op deze manier iets bijdragen aan het welzijn en geluk van mensen met behulp van maatschappelijk geëngageerd ondernemen, dat lijkt ons geweldig.

Wij worden geholpen en gecoached door een aantal mensen:

### *Hans Kervezee - Kook met Mij mee*

oprichter van Stichting Proefhof en Kook met mij mee! studio in Rotterdam, waar kinderen van scholen leren gezond en plantaardig te koken. Hans Kervezee is een zeer ervaren sociaal ondernemer en adviseert ons bij het opzetten van het plan, het omschrijven van het programma en de financiële onderbouwing.

Zie: [www.kookmetmijmee.nl](http://www.kookmetmijmee.nl) en [www.hethartvandeproeftuin.nl](http://www.hethartvandeproeftuin.nl)

### *Judith Visser - Lievegoed*

is agogisch begeleider en heeft jarenlange ervaring in het begeleiden van mensen met een zorgvraag. Zij werkt voor Beschermd Wonen Haarlem, onderdeel van Lievegoed. Zij helpt, werkt mee en coacht ons bij het zorgdeel van Stichting Vrolijk Werk.

### *Inge van Dommelen - Regie Advies*

eigenares van Regie-advies. Zij adviseert en begeleidt zorgprojecten, en deze rol vervult ze ook voor Stichting Vrolijk Werk. Zie [www.regieadvies.nl](http://www.regieadvies.nl).

### *Nitiya Overwater en Jaap Drooglever - Ministerie van Binnenlandse zaken*

Beiden werkzaam voor het ministerie van binnenlandse zaken volgen een leertraject binnen het ministerie om te leren van burgerinitiatieven en hen zo goed mogelijk te helpen. Zij hebben Stichting Vrolijk Werk in hun hart gesloten en helpen ons met het succesvol opzetten ervan.

### *Mirella Sterrenburg - Greenwish*

Mirella begeleidt het traject van het ministerie van binnenlandse zaken en ondersteunt bij het opzetten van een goed financieel plan vanuit haar ervaring bij Greenwish.

## Voor wie

Stichting Vrolijk Werk is een kleinschalig project voor vrouwen uit de directe omgeving van Mariahoeve, de Haagse Hout of andere wijken van Den Haag, die niet kunnen deelnemen aan het werkende leven, een beperking hebben, of eenzaam zijn. Wij hebben een combinatie voor ogen van vrouwen met een verschillende achtergrond. Dit kunnen vrouwen zijn met autisme, met een lichte verstandelijke beperking of vrouwen die te maken hebben met een burn-out of depressiegevoelig zijn.

#### *Waarom vrouwen?*

Viltten is van oudsher een vrouwelijk ambacht, waar zachtheid, natuur en kracht bij elkaar komen. Wij willen graag een omgeving creëren waar vrouwen zich veilig voelen en weer in hun kracht komen te staan. Onze duidelijke werkwijze zal de diversiteit in achtergrond van vrouwen bij elkaar brengen. Ze zullen elkaar aanvullen en er zullen leerprocessen ontstaan die nodig zijn voor een veilige en geborgen omgeving.

Door alleen met vrouwen te werken ontstaat van nature een andere sfeer dan wanneer er ook mannen bij betrok-

ken zijn. Deze bijzondere sfeer die vrouwen onderling bij elkaar kunnen oproepen is heilzaam en hier willen we graag de condities voor scheppen.

### Vrijwilligers

De Stichting zal bestaan uit een kern van de deelnemers en begeleiders die dagelijks op de werkvloer zijn. Daarom willen wij een netwerk opbouwen aan vrijwilligers uit de wijk die allerlei kleine hand- en spandiensten zouden kunnen verrichten. Hiermee willen wij eenzaamheid binnen de wijk onder andere doelgroepen verminderen en mensen uit de directe omgeving verbinden aan de Stichting en zo meer uit huis krijgen.

Aan de tuin heeft zich al een vrijwilliger verbonden die veel kennis heeft over verplanten. Dit is een vrouw met een aantal beperkingen door ziekte. Haar kennis kan ze wel met ons delen en dat doet ze graag.

### Zorg

De mensen die komen werken bij Stichting Vrolijk Werk hebben een zorgvraag. Op dit moment hebben deze mensen niet de mogelijkheid om goed te functioneren in de maatschappij omdat de gezonde basis en verbinding van lichaam en geest onder stress staat van lichamelijke en / of geestelijke ziekte.

Door mensen de kans te geven om mee te doen aan het dag-en werkritme proberen we hen aan te spreken in het gezonde deel van hun lichaam en geest. Door dit gezonde deel met regelmaat aan te spreken kan het groeien, zich ontwikkelen en weer een groter deel gaan uitmaken van henzelf. Zo kan langzaam een genezingsproces op gang komen van binnenuit. Dit kan alleen als de omstandigheden zo zijn dat mensen zich helemaal veilig voelen en een eigen plek mogen innemen in het geheel. Jouw bijdrage doet ertoe, jij mag staan voor wie jij bent.

Bij Stichting Vrolijk Werk zal daarom zo weinig mogelijk aandacht liggen bij de ziekte. We begeleiden, we zijn geen therapeuten. We gaan om met de verschijningsvorm van de ziekte, maar we willen zo veel mogelijk ruimte maken voor het gezonde deel, zodat dat naar voren kan komen. Wat is iemand zijn kwaliteit?

Om weer in evenwicht te komen en het gezonde deel van een persoon aan te spreken denken wij dat een aantal dingen van groot belang zijn:

#### Ritme en structuur:

In de dagopbouw, de weekopbouw, de seizoensopbouw en de jaaropbouw willen we zo veel mogelijk ritme en structuur laten terugkomen. In de dag zit een structuur en door met de werkzaamheden mee te gaan met de seizoenen komt er ook een ritme en structuur in het jaar. Structuur biedt veiligheid en veiligheid biedt ruimte voor groei.

#### Seizoenen

Vilten is een naar binnen gericht proces, wat van oudsher hoort bij de winter. Het is de bedoeling om vanaf mei naar buiten te gaan en werkzaamheden te gaan oppakken in de tuin, door het verbouwen van verplanten waarmee de wol in de winter geveerd kan worden. Ook zullen er groenten en kruiden geteeld worden, die de mensen mee naar huis kunnen nemen en daar kunnen opeten. Zo ontstaat ook de verbinding tussen het werk overdag en de maaltijd in de avond.

Door in de zomer de schapen te scheren ontstaat een ijkpunt in het jaar. Na het scheren wordt de wol schoongemaakt en gekaard, die vervolgens vanaf oktober weer gebruikt wordt in de winter om de producten te maken. In de zomer zullen wel wat werkzaamheden plaatsvinden op het atelier, maar het streven is om meer dan 50% van de werkzaamheden te verleggen naar de tuin en het buiten schoonmaken van de wol.

#### Natuur:

Wij denken dat de natuur een grote invloed heeft op de gezondheid van de mens. Door het werken in de aarde voelt het lichaam zich weer een geheel van hoofd, hart en handen. Door regelmatig buiten te zijn en het groeiproces mee te maken van de planten groeit ook de gezondheid in de mens.

#### Handen:

Wij denken dat het werken met de handen een positieve invloed heeft op lichaam en geest. Door het voelen, het aanraken en het maken wordt eveneens het gezonde deel van het lichaam aangesproken.

#### Aanname en groepssamenstelling

##### I Groepsamenstelling

Om een gevoel van veiligheid en stabiliteit te waarborgen in de groep willen we met iedereen die zich inschrijft en met de directe naasten daarvan in gesprek. Het is belangrijk om een groep samen te stellen van mensen die goed op

elkaar aansluiten. We willen met een paar mensen starten en dan langzaam de groep aanvullen, zodat iedereen in de groep de tijd krijgt om zich veilig te voelen en langzaam te wennen aan nieuwe mensen en situaties. Op deze manier kan een stabiele groep ontstaan, waar in de loop van de tijd steeds iemand de groep verlaat voor een volgende stap en een nieuw iemand kan aansluiten.

## 2 Van intake tot aanname

Eerst melden mensen zich aan en daarna vind er een intake-gesprek plaats met de begeleiding, verzorgers, behandelaren en naaste familie. Dit is een kennismakingsgesprek. Daarna volgt een bezinningstijd van minimaal twee weken en vind een tweede gesprek plaats, waarin we besluiten om samen te gaan werken en worden regels en afspraken vastgesteld en ondertekend voor de samenwerkingsovereenkomst.

### Omgeving:

Een prettige omgeving, met ruimte, licht en natuurlijke materialen zorgt voor een prettig gevoel waar je mag zijn.

### Voeding:

Wie wil kan aanschuiven bij het middagmaal, het is een mooie manier om de ochtend af te sluiten en de middag te beginnen. Een moment voor gesprek en ontspanning.

### Wat is vilt?

In de werkplaats van Stichting Vrolijk Werk worden producten gemaakt van vilt.

Vilt bestaat uit 100% wol en is een duurzaam en natuurlijk materiaal.

### Hoe wordt vilt gemaakt?

Vilten is één van de oudste manieren om stof te maken en wordt nog altijd toegepast door bijvoorbeeld nomaden in Mongolië om tenten en kleding van te maken.

Vilt ontstaat door ongesponnen wol dakpansgewijs in losse plukken neer te leggen in een aantal lagen. Daarna maak je het geheel nat met warm water. Vervolgens wrijf je met je handen en olijfzeep over de wol, totdat een vaste stof ontstaat. Vilten is een meditatief, arbeidsintensief en ambachtelijk proces. Je bouwt kracht op, geduld, en ervaart de voldoening om zelf iets met je handen te maken.

Bij Stichting Vrolijk Werk worden de producten gemaakt die door Vilt aan Zee speciaal bedacht worden voor Stichting Vrolijk Werk. Het is een extra productenlijn van Vilt aan Zee, waarbij alle inkomsten van de producten terugvloeien naar de stichting. Daarnaast gaan we wol van het schaap wassen en kaarden en verven met planten uit eigen verftuin.

### Werkzaamheden

Bij vilten horen veel verschillende werkzaamheden.

Iedere dag zullen we beginnen met het verdelen van de werkzaamheden voor die dag. Bij alle werkzaamheden is een begeleider aanwezig die helpt. Wij gaan er van uit dat mensen elkaar iets te bieden hebben. Bij stichting vrolijk werk spreken wij liever niet van cliënten maar deelnemers, ookal bevinden de begeleiders en deelnemers zich in een ongelijke positie, in de kern is iedereen gelijk.



Vilten  
met  
Water  
en  
Zeep



We zouden ook kunnen spreken van studenten, want iedereen komt hier het ambacht viltlen leren, van a tot z. Als je alles beheerst heb je echt wat bereikt.

Koffie & thee: Het klaarzetten van koffie en thee voor de pauzes is één van de taken die verdeeld wordt

#### *Viltlen:*

Voorbereiding: Samen materialen en onderleggers neerleggen om te kunnen viltlen.

Wol uitkiezen: Er zijn veel verschillende soorten wol.  
De wol zit in plastic bakken met stickers met de namen erbij.

Wol afwegen: Om een product te maken moeten we precies afwegen hoeveel wol we daarvoor nodig hebben. Op een groot bord aan de muur staat hoeveel je nodig hebt voor welk product.

Wol verdelen: De wol wordt vervolgens verdeeld in kleine stapels, een stapel per laag wol.

Wol neerleggen: De wol in lagen neerleggen, met losse plukken wol.

Natmaken: Met een sproeibal en lauwwarm water maak je de dikke laag wol nat.

Wrijven: Als de wol nat is, zeep je je handen in met olijfzeep en ga je zachtjes wrijven over de wol.

Werken om de ballon: Als de stof goed stevig is blazen we een ballon erin op en gaan erover wrijven.

Uitspoelen: We spoelen de stof uit met azijn.

Centrifugeren: We halen het water uit de stof met de centrifuge.

Schoonmaken: We maken de tafels schoon en droog en hangen de mal en onderleggers te drogen.

#### *Verkoop:*

Inpakken: Het product verpakken.

Verkoopmateriaal: Kaartjes en gebruiksaanwijzingen verzamelen en in de doos doen.

Versturen: Het adres wordt op de doos geschreven en het product wordt verstuurd.

#### *Verven:*

Planten verzamelen  
Verftonnen aanmaken met planten en beitsen om te kunnen verven  
Wol verven  
Wol drogen

#### *Wassen*

Wol dat van het schaap komt uitzoeken, vieze delen wegdoen  
Wol wassen in grote tonnen  
Wol laten drogen  
Wol kaarden

### **Samenwerking en leerdoelen**

Deelnemers werken met ons samen in minimaal een jaartraject. Dit biedt zekerheid, duidelijkheid en veiligheid om aan doelen te werken. Groei kan ontstaan als mensen bekend zijn met een situatie.

Een traject bij Stichting Vrolijk Werk ziet er zo uit:

- Intakegesprek
- Voorlopig begeleidingsplan of eerste stappenplan



Terras

Water  
halen voor  
de tuin



- Wenningsperiode van vier weken met aansluitend een eerste evaluatie
  - Gezamenlijk invullen van het begeleidingsplan en ondertekenen
  - Gezamenlijk formuleren van individuele doelen en wensen in doelen op persoonlijk vlak
  - Evaluatie na drie maanden
  - Bijstellen van doelen
  - Na zes maanden evaluatie en ondersteuning in onderzoek naar nieuwe werkplek in overleg met behandelaars, naasten en verzorgers.
  - Met negen maanden wordt besloten of het traject wordt verlengd of dat er wordt gekozen voor uitstap naar een andere werkplek.
- Bij de werkzaamheden zijn veel vaardigheden te leren:

## A Vaardigheidsontwikkeling

- 1 Ontmoetingen  
In de samenwerking houden we rekening met elkaar, we gaan ervan uit dat mensen elkaar wat te bieden hebben.
- 2 Werken aan regelmaat  
Door op vaste tijden te werken, werk je aan gezond makende levensprocessen. Dit houdt in; op tijd opstaan, op de afgesproken tijd aanwezig zijn, samen eten en samen afronden. Op deze manier is het werken een ritmisch proces.
- 3 Taakverdeling  
De verdeling van taken gaat op een zorgvuldige manier waardoor de start en afronding van de werkdag veiligheid bieden.
- 4 Cognitieve vaardigheden  
Je ontwikkelt je cognitieve vaardigheden zoals rekenen, meten en afwegen
- 5 Ontwikkeling motoriek, voelen en kijken  
In het werk worden verschillende zintuigen aangesproken. Je maakt gebruik van je ogen (de wolsoorten verschillen weinig van elkaar) en je bent veel met je handen bezig bij de gecontroleerde handbewegingen in het leggen van de wol. Door veel te doen leren deelnemers de fases aanvoelen waarin de stof zich bevindt, of je hard of zacht kunt wrijven en wanneer de stof gereed is.

## B Persoonlijke ontwikkelingsdoelen

- 1 Nemen van verantwoordelijkheid  
Vanaf het moment dat je de samenwerkingsovereenkomst hebt ondertekend maak je deel uit van stichting vrolijk werk, ongeacht je mogelijkheden is ieders aandeel belangrijk. We werken allemaal samen aan een gemeenschappelijk doel in het arbeidsproces.
- 2 In beweging komen  
De werkzaamheden zijn opgebouwd in een volgorde en structuur die gevolgd moet worden voor het ambachtelijk proces. Werken volgens een plan helpt je bij het structureren van allerlei dagelijks handelingen.
- 3 Eigen kwaliteiten  
In de samenwerking ontdek je al snel je eigen voorkeuren wat je het liefste doet. Daarmee leer je je eigen kwaliteiten te versterken.



- 4 Voldoening  
Je ervaart de voldoening van het maken van iets, het uitvoeren van een plan met een bestemming.  
Deze succes- ervaringen leveren een bijdrage aan zelfvertrouwen.

## C Lange termijn doelen

- 1 Sociale vaardigheden  
Op wat voor manier leg je contact, kom je voor jezelf op, hoe werk je samen.
- 3 Volwaardige plek in de samenleving  
Door te werken, te leren en te groeien binnen Stichting Vrolijk Werk bouw je aan de voorwaarden om jezelf weer een plek te geven binnen de maatschappij.

## Dagprogramma

Een dagprogramma bij Stichting Vrolijk Werk ziet er als volgt uit:

- 09:30 Start dag met koffie of thee  
09:45 Kort overleg over wat we gaan doen  
10:00 Aan de slag  
12:30 Opruimen, schoonmaken  
12:45 Evaluatie van de ochtend, wie wil wat zeggen over het werk?
- 13:00 Lunchen met elkaar om de ochtend af te sluiten of de middag te beginnen.
- 14:00 Start middag  
15:00 Kopje koffie of thee tot 15:30  
16:30 Opruimen, schoonmaken  
16:45 Einde Werkdag

De dagdelen worden begeleid door een ervaren begeleider en zijn verspreid over drie dagen in de week, uitbreidend naar vier of vijf dagen in de week.

## Waar

Onze locatie is in Bezuidenhout, naast het Stadsdeelkantoor Haagse Hout. We zijn onderdeel van het Buurthuis van de Toekomst Punt Zuid. We zijn goed bereikbaar vanuit de wijk, maar ook vanaf de snelweg. Parkeren kun je hier voor de deur, maar nog fijner is het als je op de fiets kunt komen of met de benenwagen.

We kijken uit op groen en hebben een eigen buitenruimte waar we gezellig kunnen lunchen in de zomer en de wol kunnen verven en wassen.

## Samenwerkingsverbanden met andere organisaties

### *Vilt aan Zee*

Het idee voor Stichting Vrolijk Werk is ontstaan uit Vilt aan Zee, het bedrijf van Anne van de Weijer en Sandra Burggraaf, dat is opgericht in 2011. Wij ontwerpen zelf producten en maken ze handmatig in ons atelier. Omdat wij heel graag maatschappelijk geëngageerd willen werken en onze producten op een sociale manier willen produceren willen wij Stichting Vrolijk Werk oprichten.

De producten van Stichting Vrolijk Werk zijn anders dan die van Vilt aan Zee, maar wel op elkaar geïnspireerd.

Vilt aan Zee versterkt Vrolijk Werk door een goede productenlijn en contacten met de designwereld.

Vrolijk Werk versterkt Vilt aan Zee doordat het zo mogelijk is om het hele proces van schap tot product onder eigen dak te bewerken. Groen en Sociaal.

De verkoop van producten van Vrolijk Werk stroomt terug in de Stichting en staat dus los van Vilt aan Zee.

### *Stichting De tuinen van Mariahoeve*

Deze stichting in oprichting is een initiatief van bewoners van de wijk Mariahoeve in samenwerking met de Gemeente

Den Haag en Staedion. Zij maken zich sterk voor meer tuinen in de wijk, meer bijen en vlinders en mooie groene ontmoetingsplaatsen voor bewoners in de wijk. Zo is nu in wijkpark de Horst een vlindertuin, een kruidentuin voor de Diamantschool en zijn een paddenpoel en strandje in aanleg.

Stichting Vrolijk Werk sluit zich hierbij aan en heeft deze zomer samen met de Gemeente een tuin aangelegd voor verplanten waarmee we de wol volgend jaar zomer kunnen gaan verven.

### Sheep at Work

Peter Lankhuijzen van Sheep at work ([www.sheepatwork.nl](http://www.sheepatwork.nl)) is schaapherder en heeft 30 schapen staan net buiten Delft aan de Delftse Hout op een prachtige plek. We gaan samenwerken, de schapen van de stichting kunnen op zijn land komen te staan en wij kunnen met onze deelnemers in de zomer een aantal keer komen helpen met het onderhouden van zijn land.

### Deelgemeente Haagse Hout

Met enthousiasme hebben we ons plan in ons atelier mogen presenteren aan wethouder Karsten Klein, stadsdeeldirectrice Lilianne Blankwaard en Marielle Zomerschoe. Zij omarmen het initiatief en bieden ons hulp aan op allerlei terreinen, met de tuinen, het houden van schapen en het leggen van contacten voor fondsen en met zorginstellingen.

### Stichting DOEN

Stichting DOEN heeft ons initiatief omarmd en ondersteund ons met een flink deel van de begroting.

### Zorginstellingen

Er zijn enthousiaste gesprekken gevoerd met de volgende zorginstellingen: Levin, Reakt en de Inspecteur de Vriesschool.

In de volgende fase gaan we toe naar het maken van afspraken met deze zorginstellingen.

### Toekomstvisie

Om verschillende werkzaamheden aan mensen aan te kunnen bieden, om de seizoenen maximaal te kunnen ervaren en om dicht bij de natuur te staan, willen wij de werkzaamheden op ons atelier uitbreiden met werkzaamheden buiten, die direct verbonden zijn met het werk op het atelier.

### Eigen schapen

Graag willen we eigen schapen, om de productieketen helemaal rond te maken. We willen Merino, Wensleydale en Leicester schapen om onze producten te maken. De hoeveelheid wol die wij gebruiken ligt relatief laag, zo zouden wij met 5 tot 8 schapen een jaar lang al onze producten kunnen maken. Eens per jaar houden we dan in de zomer een scheerfeest, waarbij de schapen geschoren worden en we de wol met veel vrijwilligers gaan wassen in grote tonnen water. De wol kunnen we dan later verven in verschillende kleuren met onze eigen planten.

We zijn in gesprek met een schaapherder in de Delfse Hout waar we mee samen willen gaan werken, Peter Lankhuijzen. We kunnen onze schapen toevoegen aan zijn kudde, op een prachtige plek net buiten Delft. Een paar keer per jaar kunnen we dan met de deelnemers naar de Delfse Hout toegaan, contact hebben met de schapen en de schaapherder helpen met het onderhouden van zijn land.

### Eigen planten in Mariahoeve:

We werken veel met witte wol, maar ook gekleurde wol is prachtig. Deze zomer hebben wij samen met de Gemeente Den Haag een tuin aangelegd voor verplanten. Hier gaan we dan planten verbouwen waarmee we de wol op ecologische wijze zelf kunnen gaan verven.

We sluiten met onze deelnemers graag aan op de bestaande initiatieven en willen helpen om de tuinen in de directe omgeving van onze eigen tuin te onderhouden. Zo kunnen we met de deelnemers een aanzienlijk deel van de zomer buiten zijn.

### Begroting

Om mensen mee te laten werken bij Stichting Vrolijk Werk is een budget vereist. De kosten die gemaakt worden zijn kosten voor voorbereiding van activiteiten, materialen, behuizing, begeleiding, zorg, administratie en sponsoring. Vilt aan Zee investeert veel in opstarturen.

Op dit moment zijn wij in gesprek met Stichting DOEN en de gemeente Den Haag voor het startjaar van Vrolijk

Werk. Stichting DOEN heeft ons een bedrag toegezegd van €50.000,- voor het jaar 2015. Wij zijn erg blij met het vertrouwen.

Na het eerste jaar zullen de inkomsten deels voortkomen uit rugzakjes van mensen, deels uit verkoop van producten en indien nodig, subsidie. We gaan ervan uit dat we in het jaar 2016 en 2017 nog wat subsidie nodig hebben en daarna volledig op eigen kracht kunnen draaien.

