



**Beleidsplan**  
**Nehemia Ministries**  
*internetversie*  
**2024**

Versie 1

## Inhoudsopgave

1	Inleiding	Blz. 3
2	Visie 2024	4
3	Waarden	5
4	Beleid	7
4.1	Activiteiten	7
4.2	Werving en beheer van gelden	9
4.3	Vermogen	10
4.4	Bestedingsbeleid	10
4.5	Beschikking over vermogen	11
4.6	Informatievoorziening	11
5	Overige zaken	11
5.1	Strategie	11
5.2	Beloningsbeleid	12
5.3	Beschrijving administratieve organisatie	12
5.4	Publicatieplicht	12

## 1. Inleiding

Nehemia Ministries (verder aangeduid als Nehemia) opgericht in 1980, heeft, als kerkelijke gemeente, het doel: de verkondiging van het Evangelie van Jezus Christus in woord en daad naar het onfeilbare Woord van God, de Bijbel.

We zijn dankbaar dat al gedurende 44 jaar vele mensen deze visie ondersteunen en zich hebben laten registreren als lid van de gemeente. De betrokkenheid van de leden is groot: vele leden dienen in de verschillende sectoren van de gemeente. In 2023 behoorden tot de gemeente gemiddeld 1136 zielen (waarvan 710 volwassen leden).

Nehemia is uitnodigend voor iedereen: we zijn een gastvrije kerk (voor leden en niet-leden).

Het mission statement van Nehemia luidt als volgt:

*Kerk met invloed door Jezus bekend te maken.*

Alle activiteiten die sinds haar ontstaan zijn verricht, al de activiteiten die plaats zullen vinden evenals alle middelen die in eigendom worden verworven of diensten die worden geleverd, zullen plaats vinden vanuit deze overtuiging. De enige winst die we voor ogen hebben is Christus! Dit vertaalt zich in het houden van open kerkelijke samenkomsten (voor verschillende doelgroepen), het omzien naar armen, minderbedeelden, het inzetten van een grote groep van vrijwilligers, het dienen van de samenleving door het creëren van een ontmoetingsplaats voor buurtbewoners, het aanbieden van voornamelijk tweedehands kleding via de Kledingkringloopwinkel, het uitdelen van voedselpakketten en maaltijden, het geven van onderwijs aan de leden en geloofsgenoten van andere kerken en belangstellenden, etc. etc. (zie verder het activiteiten overzicht in hoofdstuk 3).

Daarnaast is er een 'dochter' gemeente in Moerkapelle (sinds 2014) die nauw verbonden is met de moedergemeente in Zwijndrecht. Ten behoeve van de dochtergemeente is in 2020 een aparte stichting Nehemia Moerkapelle opgericht (6 april 2020) en heeft de ANBI status verkregen op 6 november 2020.

In 2018 is er op vernieuwde wijze een onderwijs traject voor heel de gemeente opgezet: het 4B-track. We leggen onze focus nu op het faciliteren van groei en ontwikkelingsmogelijkheden voor alle gemeenteleden die hier gratis gebruik van kunnen maken. Dit 4B-track is inmiddels vast programmatisch onderdeel geworden van de kerk.

In 2020 is de vernieuwing van de keuken in de Punt afgerond. Het plan om hierna de inrichting van de Punt en Huis der Helden te vernieuwen is achter in de tijd verschoven. Er is nu prioriteit gesteld voor vernieuwing van het podium in de Koningsvijver, vernieuwing camera's en vernieuwing uitstraling voorgevel. Deze vernieuwingen hebben deels in 2022 en 2023 plaatsgevonden: camera's zijn in 2022 aangeschaft en zijn in 2023 in uitvoering gebracht. Het podium is vernieuwd in 2022, de verlichting van het podium en zaal is aanbesteed en is begin 2024 volledig uitgevoerd. Vanwege de energiecrisis die ontstaan is in 2022 is besloten om prioriteit te geven aan de aanschaf van 330 zonnepanelen op de daken van de gebouwen. Dit project is in 2023 gerealiseerd.

In 2024 wordt het project verbetering akoestieke kwaliteit van de zondagssamenkomstruimte, de Koningsvijver, verder opgepakt en uitgevoerd. Ook zal de voorbereidingen voor de verbetering van de voorgevel qua uitstraling opgepakt worden.

## **2. Visie 2024**

Het jaar 2024 waar dit beleidsplan invulling aangeeft, is een jaar van verdere opbouw en vernieuwing. Er wordt gebouwd aan cultuur in de gemeente en leiderschap om zo de gemeente op een nieuw niveau te krijgen. Het externe apostolisch team coacht dit proces. Feedback wordt ontvangen door aangestelde diakenteam en de leiders in de diverse sectoren.

De gemeenteleden worden op zondagen en via nieuwsbrieven regelmatig op de hoogte gebracht en daar waar mogelijk betrokken.

Nu de keuken is vernieuwd, podium en zondagssamenkomstzaal zijn vernieuwd, zonnepanelen zijn geplaatst, zal in 2024 uitvoering gegeven worden aan de verbetering van de akoestieke kwaliteit van de zondagssamenkomst ruimte de Koningsvijver. Ook zal het project LED scherm voorgevel van het pand opgestart worden. We willen als kerk op excellente wijze omgaan met de door God gegeven verantwoordelijkheden. We ontwikkelen visie voor telkens een jaar.

In 2018 is een belangrijke verandering doorgevoerd: als kerk focussen we ons wat betreft ons programma op het stimuleren van het bezoeken van de zondagdiensten en de woensdagavonden. De nu nog over de week verspreide activiteiten zijn dus zo veel mogelijk verplaatst naar deze twee momenten. Hierdoor ontstaat er ruimte voor het onderhouden van relaties, beïnvloeden van de omgeving, het meedoen aan events, vergaderingen en oefenmomenten. Dit blijft onderdeel van de visie ook voor 2024.

Er is ook een focus op het toerusten van de gemeenteleden: we zijn aan elkaar gegeven om elkaar te helpen te groeien en tot onze bestemming te komen. We doen dit aan de hand van het promoten van vier aspecten die voor elke gelovige van belang zijn in zijn leven:

- Believe (leven met God),
- Belong (verbinden met elkaar),
- Become (groeien als persoon) en
- Build (beïnvloeden van de wereld).

In alles wat we doen benadrukken welke van de B hier vooral aan de orde is. In het programma zal structuur gegeven worden aan: Dienen, Trainen, Lifegroups en Events. In 2018 is het trainingsprogramma gestart waar alle gemeenteleden een keuze kunnen maken uit een onderwerp passend bij een van de vier B's. Met name de inzet van Lifegroups vraagt aandacht. De lockdownperiode in 2020-2021 heeft laten zien dat het samenkomen in kleine groepen relevant is voor de opbouw van de kerk van Jezus Christus. Het trainingsprogramma zal in 2023 vernieuwd worden met als startdatum januari 2024. Er is aan het trainingsprogramma een intensievere variant toegevoegd: 5 maanden lang elke woensdagavond en elke donderdag overdag. Beide momenten zijn apart van elkaar en open voor maximaal 12 personen. De eerste 2 groepen zijn inmiddels door het vormingstraject heengegaan.

Er is in 2020 gestart met nadrukkelijker zichtbaar worden op social media. De lockdown periode heft deze inzet versterkt. We zijn via Youtube de zondagsamenkomsten gaan livestreamen. Er is een extern bedrijf opdracht gegeven om ons te helpen om beter zichtbaar te worden in de social media.

We hebben vertrouwen dat de Heer die een goed werk is begonnen dit ook zal voleindigen!

De oudstenraad en bestuur van Nehemia Ministries.

### **3. Waarden**

In onze omgang met elkaar geloven we in de volgende opbouwende waarden. Wanneer we deze waarden in de praktijk brengen, geloven we dat er Gods hemelse liefde zichtbaar wordt.

#### *Bemoedigend*

We stimuleren elkaar om in je bestemming te wandelen. We vergroten elkaars sterktes en zegenen elkaars zwakten. We hebben aandacht voor elkaar, ook voor de pijn en het verdriet. We coachen en mentoren elkaar persoonlijk. We geven respectvolle opbouwende feedback om te kunnen groeien.

#### *Dienstbaarheid*

We hebben een basishouding van dienen waarbij de focus is op de ander. Je zet jezelf en je gaven in voor anderen. Iedereen kan helpen.

#### *Gastvrijheid*

Iedereen is welkom; wat je achtergrond ook is. We hebben tijd en aandacht voor gasten. We zijn uitnodigend, open en warm. We denken inclusief.

#### *Verscheidenheid*

We hebben wederzijds respect, maar wel met een duidelijke visie. Ook hebben we een open houding naar andere mensen. We zijn ons bewust van de verschillen, maar genieten hier van. Er is ruimte voor ieders mening. We volgen daarin de lijn van de leiders die zijn aangesteld.

#### *Eerlijkheid*

We leggen uit wat en waarom we dingen doen. We zijn eerlijk naar elkaar en naar onszelf. We geloven in transparantie en directe communicatie. We praten mét elkaar en niet over elkaar.

#### *Focus*

Wat we doen, doen we goed. We maken keuzes en stellen prioriteiten. We zijn immers kerk als onderdeel van de wereldwijde kerk.

#### *Dankbaarheid*

We tellen onze zegeningen en staan stil bij onze overwinningen. We vieren bewust en nemen hier de tijd voor. Alles is vanuit genade. We delen getuigenissen en we getuigen van Gods goedheid.

#### *Geestelijk*

We leven intiem met God. We gaan waar Hij gaat. We zijn flexibel en luisteren naar Gods stem. We betrekken God in het sociale leven, baan en kerkleven. We geloven in het bovennatuurlijke van God: de hemel raakt de aarde.

#### *Aanbidden*

We staan open voor creativiteit en innovatie. Er is ruimte voor nieuwe dingen. Wat is het unieke wat jij aan God kan geven is de vraag die we blijven stellen. We geloven in een cultuur waar Gods Woord het uitgangspunt is.

## *Samen*

We vinden het belangrijk dat we samen werken, iedereen doet er toe. Het proces is net zo belangrijk als de uitkomst. We geloven in ontwikkeling en betrokkenheid. We stimuleren en geven ruimte aan teamvorming.

## **4. Beleid**

In dit hoofdstuk wordt uitgebreider beschreven wat we als kerk allemaal 'doen'. Elke sector/gebied heeft hiervoor deelplannen uitgeschreven. Tevens wordt in dit hoofdstuk een aantal beleidsspeerpunten voor het jaar 2024 aangegeven.

### **4.1 Activiteiten**

We onderscheiden nu 6 gebieden weergegeven van de activiteiten van de gemeente Nehemia. In het vervolg van deze paragraaf zullen al deze 6 activiteitengebieden kort besproken worden en eventueel zal voor het jaar 2023 een speerpunt aangegeven worden.

- Samenkomsten
- Youth
- Jesuskids
- Life
- Care
- Missions

Voor het bereiken van de doelstelling van Nehemia zijn gebouwen onontbeerlijk. Immers ontmoeting van mensen is een belangrijke voorwaarde. De gebouwen worden uitsluitend gebruikt ten behoeve van de doelstelling.

#### **Gebied 1: Samenkomsten**

Elke week worden diverse openbare samenkomsten gehouden waarbij het evangelie van Jezus Christus centraal staat. In al onze samenkomsten staat ons geloof gebaseerd op de Bijbel, in Jezus Christus als de Zoon van God centraal. Hij heeft de weg naar God de Vader geopend en Zijn Heilige Geest op ons uitgestort (Verder wordt verwezen naar de geloofsbelijdenis). De grootste samenkomst vindt plaats op de zondag. Daarnaast vinden diverse kleinere samenkomsten plaats ook op de andere dagen van de week waarbij ook specifieke doelgroepen aangesproken worden (zie de andere gebieden in hieronder).

De samenkomsten zijn toegankelijk voor zowel leden als niet-leden van de kerkelijke gemeente.

#### **Speerpunt**

- In 2024-25 zal de voorgevel een uitnodigend en hoop sprekend karakter krijgen (inzet van een LED scherm) en de akoestiek van de zaal verbeterd worden.

#### **Gebied 2: Youth**

Voor de jongeren van 12 tot en met 25 jaar is een apart programma opgezet waarbij fun, connectie, worship en diepgang centraal staan. Elke vrijdagavond is de eigen zaal the Block open voor de activiteiten. Daarnaast is regelmatig op zondag een eigen dienst in the Block voor tieners van 12-16 jaar (New Generation) en voor oudere jongeren (Awaken) op de zaterdagavond.

#### **Gebied 3: Jesuskids**

Voor de kinderen van 0 tot 12 jaar wordt elke zondag een aparte kinderdienst gehouden. Ook voor kinderen die bijzondere zorg nodig hebben is er een aparte groep. De nieuwbouw KidsCorner is in 2018 in gebruik genomen en biedt nu een prachtige mogelijkheid om hen dat te geven waar ze 'recht' op hebben. Naast de zondag wordt voor de bovenbouw groepen gezellige avonden georganiseerd om beter te verbinden met elkaar en éénmaal per

jaar een kampweekend voor de groepen 7/8. Eenmaal per jaar (Kerst) wordt er een gezinsdienst georganiseerd waar de kinderen in de grote zaal (Koningsvijver) een grote inbreng hebben.

#### **Gebied 4: Life**

De leden van de gemeente zijn op allerlei wijzen betrokken bij de visie van de gemeente. Ze dienen mee in kinderen jeugdwerk, kringloopwinkel, muziekteams, orde diensten etc. etc. Veelal is dit dienen gekoppeld aan onze eigen locatie (Zwijndrecht). Dit heeft alles te maken met verantwoording nemen over het deel uitmaken van het huisgezin van God. Dit genereert ook relaties onderling. Daarnaast komt een deel van de gemeente bijeen in huisgroepen, waar ontmoeting en gebed/aanbidding centraal staan. De sector Life omvat nu diverse lifegroups. Lifegroups hebben als kenmerk een unieke missie (b.v. open huis naar de wijk) maar ook ontmoeting en gebed.

Onder Life valt ook het 4B-track trainingsprogramma. Elk seizoen zullen er in drie rondes van 4 avonden diverse onderwerpen gegeven worden. Een gemeentelid kan per ronde dus 1 onderwerp volgen. De onderwerpen worden interactief gegeven. Onderdeel van 4Btrack: cursusavonden op woensdag, outreaches naar Jordanië en Roemenië en conferenties.

#### **Speerpunt**

- Sector Life zal verder uitgebouwd worden in nieuwe groepen, waarbij met name ook aandacht zal worden gegeven aan de instroom van de nieuwe leden. Tevens zullen er andere type lifegroups opgestart worden waarbij ontmoeting en/of ontwikkeling centraal zal staan.
- Het trainingsprogramma 4Btrack zal vernieuwd worden met als startdatum januari 2024.

#### **Gebied 5: Care**

Daar waar pastorale nood zwaarder is dan in de reguliere contacten kan worden gedragen, kan worden doorverwezen naar de sector Care. Sector Care omvat naast een Counselingteam, een voedselvoorziening voor de minder bedeelden Care Voedsel, een diaconaal team en een bezoektteam om mensen aandacht te geven die minder in beeld zijn.

#### **Gebied 6: Missions**

Op diverse manieren verkondigt Nehemia het evangelie in woord en daad naar haar omgeving, Nederland en ook internationaal. Dit kan ook via andere stichtingen gaan (nationaal en internationaal) zolang deze maar dezelfde doelstellingen onderschrijven. Voor Nehemia is het van belang dat samenwerking altijd gepaard gaat met relatie en commitment voor de langere termijn. Er ligt daarbij focus op vier "projecten":

- voorgangerechtpaar Jurjen en Lore Dana Nagel in Campina, Roemenië alsmede de kerk Centrul Christin Nehemia.
- De vluchtelingen hulp via de kerk van de Al-Ashrafieh Nazarene in Amman Jordanië (pastor Khalil en Randa Halaseh)
- Basisschool van Seeds of Hope in Israël (Jericho).
- Een Compassion project (in 2024 is dat opnieuw Smyrna Church in Sri Lanka).

De volgende activiteiten worden ook in 2024 gecontinueerd.

- Ondersteunen van leidersechtparen Frank en Rita Stout evenals Bert en Margriet Looij in Cluj Napoca, Roemenië. Zij werken onder de allerarmsten (zigeuners).
- Ondersteunen van zendingsprojecten die niet direct verbonden zijn aan Nehemia maar waar een vraag van komt zoals b.v. Israël Noodhulp.
- Het ondersteunen is zowel financieel als fysiek ter plaatse de werkers bezoeken, trainingen geven en evt. bestuursfuncties vervullen. Dit betekent dat vanuit Nehemia diverse zendingsreizen kunnen worden uitgevoerd waarbij onderwijs en toerusting evenals het besturen van de projecten als activiteit centraal staan.



- Diverse evangelisatie activiteiten zullen plaatsvinden in Nederland zoals: straatgesprekken met de mogelijkheid om na te praten en elkaar te ontmoeten, vrouwen, mannen, alleenstaande moeder ontmoetingen/dagen zullen georganiseerd worden.
- Regelmatig worden mannen- en vrouwendagen gehouden als verwendagen voor alleenstaande moeders (kinderen in de basisschoolleeftijd). Doel is de mensen te bemoedigen en te versterken en open te staan voor een brede groep mensen.
- De Kledingkringloopwinkel in Zwijndrecht helpt mensen in nood door het goedkoop verstrekken van kleding. De winkel functioneert ook als werkervaringsplek voor vrijwilligers om weer in een arbeidsritme te komen. Deze winkel functioneert als de praktische kant van het evangelie verkondigen. Ook worden bezoekers van de winkel een luisterend oor aangeboden en functioneert het als een ontmoetingsplek voor mensen uit de wijk.
- Van de diverse samenkomsten worden (geluid en/of video) opnames gemaakt. Daarnaast wordt onderwijs in boekvorm uitgegeven. Deze worden ter beschikking gesteld aan de leden maar ook niet-leden via boekwinkel en webshop en radio en tv stations (ATOS en website).
- Warme maaltijden voorbereiden en uitdelen aan de afnemers van CareVoedsel. Dit onder de naam van Food4You. Eénmaal per maand een warme maaltijd aanbieden via een restaurant (in de Punt) aan deze doelgroep.
- Via diverse websites en Facebook, YouTube, Instagram zal het evangelie verkondigd worden. De volgende websites worden onderhouden:
  - Nehemia.nl
  - Nehemiayouth.nl
  - Kringloopwinkelzwijndrecht.nl

### **Speerpunt**

- Media wordt actiever ingezet om samenkomsten te ondersteunen alsmede om events onder de aandacht te brengen.
- Samenwerking zoeken met andere instanties in Zwijndrecht om mensen in kwetsbare posities op praktische wijze te helpen. Inmiddels is er een samenwerking met Fort (van Stichting tot Heil des Volks) om hun activiteiten te huisvesten (naschools hulpverleningsprogramma voor basisschoolkinderen).

### **4.2 werving en beheer van gelden**

In de eerste plaats is Nehemia Ministries een kerkelijke gemeente die bestaat uit personen die het doel van de stichting onderschrijven en daarbij opgenomen willen zijn in een register. Deze geregistreerde personen worden leden genoemd en geven veelal structureel giften aan de gemeente.

De giften vormen de voornaamste inkomstenbron van de gemeente. De giften zijn over het algemeen niet gekenmerkt voor een specifieke activiteit. Wel zijn er specifieke giften (offers genoemd) die gevraagd worden voor een specifieke activiteit of doel. Deze giften worden op een aparte grootboekrekening geboekt en besteed voor dit doel.

De activiteiten van Nehemia zijn onder te verdelen in sectoren (gebieden). Hierbij valt onderscheid te maken in sectoren die puur afhankelijk zijn van giften en sectoren die geld verwerven door verkoop van producten. Deze sectoren zijn ondersteunend voor de sectoren die afhankelijk zijn van giften (dit is uitgewerkt in 3.1).

Sectoren die in principe geen geld verwerven:

- Gemeenteactiviteiten
- Zending
- Televisiewerk

Sectoren die in principe geld verwerven doormiddel van verkoop van producten:

- Kledingkringloopwinkel
- Mediaproducties
- Keuken

De gelden worden beheerd door de controller. Hij ziet erop toe dat batig saldo wordt overgeboekt naar de spaarrekening. De uitgaven worden verder verantwoord in het bestedingsbeleid.

#### **4.3. Vermogen**

Nehemia streeft ernaar om vermogen op te bouwen op de korte termijn, om zodoende op de lange termijn te kunnen investeren in onroerend goed om de activiteiten uit te kunnen breiden en/of projecten te financieren die in overeenstemming zijn met de doelstelling. Dit leidt tot golfbewegingen in het liquiditeitsaldo.

Het bestuur heeft hierbij afgesproken dat er minimaal € 200.000,- aan saldo moet zijn voor de algemene kosten.

Het streven is om het vermogen te laten groeien naar de helft van de jaarlijkse exploitatiekosten en het vermogen daarboven weer apart te zetten voor toekomstige uitbreiding en/of andere projecten die binnen de doelstelling van de gemeente vallen.

#### **4.4 bestedingsbeleid**

Het beheer van de verkregen inkomsten vindt plaats door middel van een jaarlijkse begroting. In de begroting wordt per kostensoort (grootboekrekeningen) en per sector (kostenplaatsen) begroot wat de baten en kosten zullen zijn. De cijfers worden per kwartaal geanalyseerd en waar nodig wordt er bijgestuurd.

De sectoren die daarbij worden onderscheiden zijn:

- Gemeente algemeen
- Kleine Sectoren
- Zending
- Televisie
- Kledingkringloopwinkel
- Mediaproducties
- Keuken

Nehemia Ministries streeft ernaar minimaal budgetneutraal te opereren. Overschotten worden gereserveerd conform het vermogensbeleid. Grote projecten als de bouw worden apart begroot.

#### **4.5 Beschikken over het vermogen**

Op grond van artikel 7 van de statuten van de instelling en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele persoon beschikken over het vermogen van de instelling als ware het eigen vermogen.

#### **4.6 Informatievoorziening**

De leden van de gemeente worden op diverse wijzen van informatie voorzien: via emailberichten, MyNehemia berichten tijdens samenkomsten, mededelingen via de leiders, intranet omgeving: MyNehemia.

### **5. Overige zaken**

#### **5.1 strategie**

##### *Statutaire doelstelling*

De doelstelling van Nehemia is opgenomen in artikel 3 van de statuten en luidt als volgt: “De stichting heeft ten doel de verkondiging van het Evangelie van Jezus Christus in woord en daad naar het onfeilbare Woord van God, de Bijbel, zodanig dat hoorders tot geloof komen in Jezus Christus de Zoon van God.” In de statuten zijn diverse activiteiten omschreven waarmee aan de doelstelling invulling wordt gegeven. Deze activiteiten kunnen ook worden omschreven als kerkelijke gemeente activiteiten (zie verder hoofdstuk 3). Met deze doelstelling beogen we het algemeen belang te dienen. De stichting is derhalve als ANBI geregistreerd sinds haar oprichting.

##### *Afwezigheid Winstoogmerk*

Nehemia Ministries heeft geen winstoogmerk. De stichting heeft enkele activiteiten die opbrengsten genereren, maar deze opbrengst wordt altijd gebruikt ten bate van de doelstelling. Het genereren van opbrengsten zijn overigens geen doel in zichzelf maar beogen het verantwoordelijkheidsgevoel en kostendekkend handelen te versterken. Daar waar nodig wordt diaconaal gedacht en gehandeld.

##### *Bestemming Liquidatiesaldo*

Zoals blijkt uit artikel 11 van de statuten zal een batig liquidatiesaldo moeten worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling.

## **5.2 Beloningsbeleid**

### *inleiding*

Nehemia heeft een heldere visie en heeft de doelstelling om verder te groeien. Om dit te verwezenlijken is het noodzakelijk mensen in loondienst te nemen. Alleen al het aansturen van de vele vrijwilligers vraagt deskundig personeel. Het streven is echter om zoveel mogelijk met vrijwilligers te doen.

### *bestuur*

De leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor de door hen in die hoedanigheid gedane werkzaamheden.

### *Uitvoerende functies*

Voor uitvoerende werkzaamheden worden er volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn beloningen betaald met als richtlijn de cao HBO. Alle personeelsleden zijn aangenomen in een functie die is beschreven in het functieboek en ingedeeld in een schaal van het cao HBO. De minimum- en maximumbedragen uit dit cao worden gehanteerd. De normale werkweek bedraagt 37,5 uur. Er is 4,6 fte in dienst.

Groot verschil met maatschappelijke salarissen is het afwijkende (lagere) pensioenbeleid. De pensioenen bedragen 8,4 % beschikbare premie. Daarnaast is de eindejaarsuitkering 5,6%.

Bij het vaststellen van lonen wordt tevens een externe adviseur geraadpleegd.

## **5.3 beschrijving administratieve organisatie**

De administratie is ingericht in exact-online. Hierbij zijn er verschillende gebruikers toebedeeld over verschillende rollen. De controller houdt overzicht over de boekingen en stelt kwartaalrapportages op. Deze worden besproken in het bestuur. Daarnaast zijn er procedures opgesteld voor het inboeken van inkoopfacturen, verkoopfacturen, incasso's end.

Daarnaast heeft Nehemia ervoor gekozen de jaarrekening jaarlijks te laten beoordelen door een onafhankelijk accountant. Dit verschaft zekerheid over het bestedingsbeleid en het vermogen.

Aangezien Nehemia een niet-commerciële organisatie is, waarbinnen binnenkomende geldstromen en uitgaande geldstromen vaak niet met elkaar in direct verband staan, is de begroting het belangrijkste stuurmiddel.

## **5.4 Publicatieplicht**

De instelling voldoet aan haar publicatieplicht door middel van website <http://www.anbiplein.nl/anbi/84-stichting-nehemia-ministries>.