



BELEIDSPLAN 2017-2019

INHOUD:

- Vooraf
- Profiel
- Doelstelling
- Actueel beleid
- Fondsen
 - Werving
 - Beheer
 - Besteding
- Rechtsvorm
- Inschrijving
- Fiscaal nummer
- Jaarverslagen

Vooraf:

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Talent Share Foundation, hierna te noemen Talent Share Foundation (TSF). Het beleidsplan omvat een overzicht van doelstellingen en activiteiten van de stichting en geeft inzicht in de werving, besteding en het beheer van de fondsen. Het beleidsplan zal 3-jaarlijks worden geactualiseerd.

Stichting Talent Share Foundation is opgericht bij notariële akte op 23 november 2011 en op 24 november 2011 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Oost Nederland.

Profiel:

De Talent Share Foundation is opgericht vanuit de overtuiging van de oprichters dat datgene wat ons is toebedeeld, ook bedoeld is om te delen met de medemens. Het delen van deze gaven (talenten), zowel materieel (financieel) als immaterieel (kennis en kunde), is onder meer geïnspireerd door de bijbelse gedachte en opdracht om ontvangen gaven te gebruiken om anderen daarmee te helpen. Het uitgangspunt daarbij is de gelijkwaardigheid van alle mensen. Dit impliceert onder meer dat hulpverlening en ondersteuning nooit mag leiden tot afhankelijkheid, maar juist zelfstandigheid moet bevorderen.

Doelstelling:

De doelstelling van Talent Share Foundation bestaat uit:

- Het **participeren** in bestaande (ontwikkelings)projecten
- Het **(mede) initiëren** van (ontwikkelings)projecten

Te ondersteunen projecten dienen over een duidelijk (slagings)perspectief te beschikken. Van de personen achter de projecten (initiatiefnemers en/of meer direct betrokkenen) wordt openheid verwacht en bereidheid tot het hebben of realiseren van een deugdelijke financiële en organisatorische structuur. Dit dient te leiden tot duidelijkheid, overzicht en transparantie met betrekking tot financiën en organisatie. Voor de door Talent Share Foundation te initiëren projecten gelden dezelfde voorwaarden.

De betrokkenheid van de stichting is niet uitsluitend financieel van aard, maar bestaat voor een belangrijk deel uit persoonlijke betrokkenheid (advisering, begeleiding, ondersteuning).

Actueel beleid:

Het beleid van de Talent Share Foundation is erop gericht om:

- de verantwoordelijkheid van de projecten te laten waar die hoort, namelijk bij de initiatiefnemers en/of de meer direct betrokkenen op de locatie zelf
- zelfstandigheid te bevorderen. Hierbij hoort een geleidelijke, door de stichting begeleide overgang binnen de afgesproken periode van alle financiële en/of organisatorische verantwoordelijkheden. De participatie / ondersteuning zowel financieel als materieel mag dus nooit leiden tot afhankelijkheid of ondergeschiktheid van de ontvanger.
- de participatie te beëindigen of over te dragen na een vooraf overeengekomen periode.

Fondsen:

Werving

Werving van fondsen gebeurt op een persoonlijke, kleinschalige maar effectieve manier, vooral via zakelijke netwerken. Deze werving geschiedt altijd met het oog op een concreet project.

Daarnaast zullen activiteiten worden ondernomen om incidentele giften te ontvangen van grotere (landelijke) stichtingen en plaatselijke kerken en/of (christelijke) instellingen en organisaties.

Tevens wordt de mogelijkheid geboden om zich als vaste donateur te verbinden aan de Talent Share Foundation.

Beheer

De ontvangen gelden worden door de Talent Share Foundation beheerd. Deze fondsen worden gedeponereerd op een bankrekening welke rekening op naam is gesteld van de Talent Share Foundation.

Indirecte kosten die ten laste gaan van de ontvangen fondsen zijn minimaal en hebben vooralsnog louter betrekking op uitgaven als bankadministratie- en overboekingskosten, inschrijving kamer van koophandel, reisdeclaraties en onkostendeclaraties.

Verantwoording van de inkomsten en uitgaven zal jaarlijks plaatsvinden in het jaarverslag van de Talent Share Foundation. Hierbij zal duidelijk inzichtelijk worden gemaakt welk deel van de fondsen direct aan de projecten is besteed en welk deel van de fondsen is besteed aan de met deze projecten samenhangende

kosten of aan overige (organisatorische) kosten, waarbij de stichting zorg draagt voor een zo laag mogelijk kostenniveau.

De fondsen zullen ten allen tijden risicomijdend worden beheerd.

Besteding

Belangrijk uitgangspunt van de stichting is dat een project pas wordt gestart als er financiële dekking voor is. Daardoor is een project niet afhankelijk van het (zakelijk) voortbestaan van toezeggende partijen. De ontvangen fondsen voor een project worden dan ook gelabeld per project en uitsluitend besteed aan dat project.

Besteding van de fondsen gebeurt projectmatig, tijdgebonden en pas nadat over vorm, hoogte en tijdsduur overeenstemming is bereikt tussen Talent Share Foundation en de initiatiefnemers en/of meer direct betrokkenen bij het project.

Fondsen kunnen ingezet worden voor aankoop / inkoop van materiaal en/of materieel, inzet van adviseurs en begeleiders, maar ook voor persoonlijke ondersteuning indien dit (de voortgang van) een project ten goede komt.

Fondsen worden pas toegekend, nadat de ontvangende partij haar commitment voor het project heeft aangetoond, bijvoorbeeld door de besproken / te nemen stappen vast te leggen in een eigen beleidsdocument welke minimaal 1x per jaar besproken, geëvalueerd en waar nodig bijgesteld zal worden. Het commitment van de ontvangende partij moet vooral gericht zijn op het (op termijn) zelfstandig voortzetten en duurzaam beheren van het project of de resultaten daarvan.

Rechtsvorm:

De Talent Share Foundation is een in 2011 bij notariële akte opgerichte en bij de Kamer van Koophandel geregistreerde stichting.

Internet (in ontwikkeling)
www.talentsharefoundation.com

Inschrijving:

Stichting Talent Share Foundation staat ingeschreven bij de kamer van koophandel Oost Nederland onder nummer 54009448.

Fiscaal nummer:

Het fiscale nummer van de Stichting (RSIN) is: **851114933**