

Beloningsbeleid (per 1 januari 2014)

De Stichting Hospice Rotterdam heeft drie coördinatoren in loondienst. Het betreft in alle drie de gevallen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De salariëring van de drie coördinatoren is conform de FWG 3.0 en is gekoppeld aan de salarisindeling en –ontwikkeling zoals die is geregeld in de CAO VV&T (Verpleging, verzorging en thuiszorg).

Verder zijn er drie medewerkers part time in dienst als hulp in de huishouding. Ze hebben een contract voor 7 uur in de week. De vergoeding is gebaseerd op een vast tarief per uur.

De vrijwilligers die zijn ingeroosterd voor de begeleiding en verzorging van onze cliënten krijgen alleen een reiskostenvergoeding gebaseerd op tarieven voor openbaar vervoer. Jaarlijks wordt voor hen, als dank voor hun inzet, een leuke middag georganiseerd (ontspannend programma met lunch of buffet).

Het bestuur krijgt geen bezoldiging en/of vacatiegeld. Ook zij krijgen alleen een vergoeding voor daadwerkelijk gemaakte onkosten.

De salarisadministratie en verwerking wordt in service uitgevoerd door Thuiszorg Rotterdam.

