



Het beloningsbeleid van Stichting Duinrust

Het beloningsbeleid wordt binnen de organisatie uitgevoerd conform de CAO VVT.

Functies worden op basis van het computer ondersteunende systeem FWG 3.0 ingedeeld in één van de functiegroepen 5 t/m 80.

Salarissen worden bepaald op basis van de functie-indeling en de salarisschaal die van toepassing is.

Beloningsonderdelen zoals periodieke verhogingen, bevorderingen, e.d. worden uitgevoerd conform cao VVT.