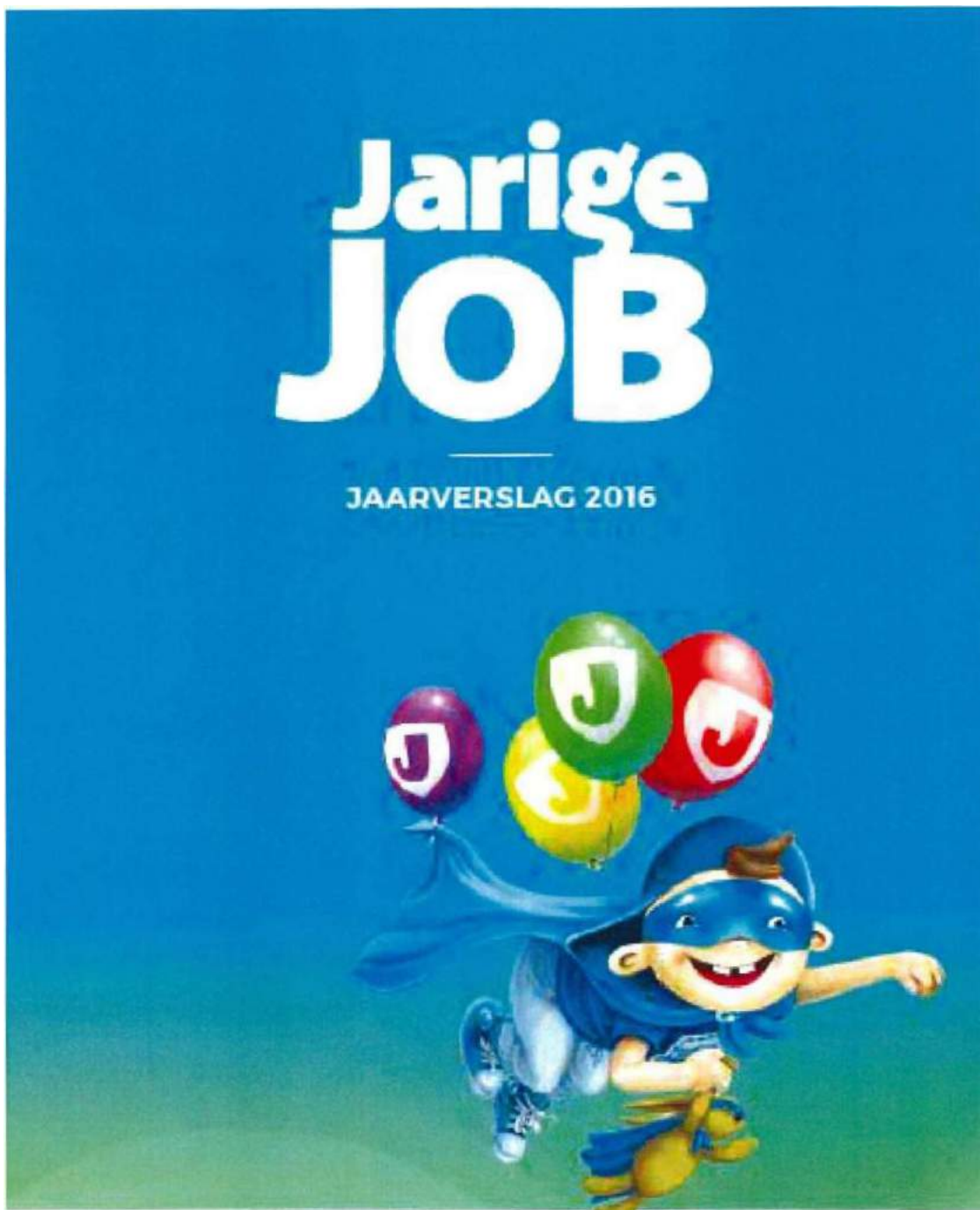


# Jarige JOB

JAARVERSLAG 2016



Stichting Jarige Job



## Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| Inhoudsopgave  | 2  |
| 1. Voorwoord   | 3  |
| 2. Bestuursverslag                                       | 5  |
| 2.1 Doelstelling   | 5  |
| 2.2 Overzicht kernactiviteiten                           | 5  |
| 2.3 Beleid om doelstelling te behalen                    | 5  |
| 2.4 Activiteiten 2016                                    | 6  |
| 2.5 Resultaat activiteiten                               | 12 |
| 2.6 Bestuurlijke voornemens                              | 12 |
| 2.7 Vrij besteedbaar vermogen                            | 13 |
| 2.8 Interne organisatie structuur                        | 13 |
| 2.9 Risico's en onzekerheden                             | 14 |
| 2.10 Toekomstparagraaf                                   | 15 |
| 2.11 Ondertekening bestuur                               | 16 |
| 3. Jaarrekening  | 17 |
| 3.1 Balans   | 17 |
| 3.2 Staat van baten en lasten                            | 18 |
| 3.3 Kastroomoverzicht                                    | 19 |
| 3.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling      | 20 |
| 3.5 Toelichtingen jaarrekening                           | 23 |
| 3.6 Cijferanalyse 2016 t.o.v. vorig jaar en de begroting | 29 |
| 4. Overige gegevens                                      | 31 |
| 5. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant    | 32 |

## L Voorwoord

Ieder kind is jarig en meer kinderen vieren feest.

De aandacht voor sociale isolatie is in 2016 toegenomen. Zowel in de media, in de politiek als in de publieke ruimte is er meer gediscussieerd over armoede en dan in het bijzonder, over armoede onder kinderen.

Nog altijd zijn er meer dan 60.000 kinderen die opgroeien onder het bestaansminimum. Deze groep kinderen loopt een grote kans in een sociaal isolement te komen, waarmee de kansen op het ontkomen aan deze situatie in het verdere leven afnemen.

Stichting Jarige Job blijft dit probleem onder de aandacht brengen en probeert zoveel mogelijk kinderen die leven armoede hun verjaardag te laten vieren. Een kinderverjaardag is een van de belangrijkste gebeurtenissen in een levensjaar, en dat moet gevierd worden!

In 2016 reikte Stichting Jarige Job bijna 20.000 verjaardagsboxen uit aan kinderen in de basisschool leeftijd. Dit is een groot aantal kinderen, maar de doelstelling is en blijft om meer kinderen te bereiken. Om die reden is er het afgelopen jaar intensief gezocht naar samenwerking met andere goede doelen die zich richten op kinderen die leven in armoede.

In het jaarverslag zijn een aantal beschrijvingen opgenomen van activiteiten die in 2016 hebben plaatsgevonden. Het aantal bedrijfsbezoeken aan de locatie van Jarige Job bleef onverminderd hoog. De donaties van private partijen bleef de hoeksteen voor de inkomsten. Een mooi voorbeeld hiervan is de overeenkomst die T-Mobile sloot met Jarige Job: gedurende een periode van 3 jaar zal dit bedrijf Jarige Job zowel materieel als immaterieel ondersteunen. Daarnaast namen de donaties van goederen ook toe, waardoor Jarige Job meer kwaliteit in de verjaardagsbox kon bieden zonder een stijging van de kosten.

Het bereik van bijna 20.000 kinderen was lager dan voorzien. Het grootste gedeelte van de doelgroep werd net als in voorgaande jaren bereikt via de Voedselbanken Nederland. De intensievere samenwerking met Stichting Leergeld begon aan het einde van het jaar de eerste vruchten af te werpen en zorgde voor een toename van het aantal individuele aanvragen. Om het bereik van de doelgroep verder te vergroten werd, mede onder aanvoering van de staatssecretaris van sociale zaken, de samenwerking met maatschappelijke organisaties zoals Stichting Leergeld, Nationaal fonds Kinderhulp, het Jeugd Cultuurfonds en het Jeugd Sportfonds verder gestalte gegeven. Het bestuur verwacht dat door deze samenwerking het aantal bereikte kinderen in 2017 kan stijgen tot 25.000.

De organisatie is zoals voorzien gegroeid in 2016. Dit was nodig om de toegenomen druk op het logistieke proces op te kunnen vangen. Een verdere stijging van afzet bij de doelgroep in 2017 zal gepaard gaan met een toename aan vaste kosten, vooral door een hogere druk op het gebied van administratie.

De groep vaste vrijwilligers en stagiaires bleef stabiel op circa 60 personen. De vrijwilligers worden ingezet bij alle processen van Jarige Job, zoals logistiek & voorraadbeheer, administratie, contact met donateurs en afnemers en de samenwerking met andere maatschappelijke partijen.

De kosten per verjaardagsbox waren in 2016 op hetzelfde niveau als 2015, ongeveer €20,- per box. Dit werd bereikt door verdere verbeteringen op het gebied van voorraad beheer en de ontvangst van meer goederen in natura.

Het resultaat eindigde hoger dan begroot en eindigde 162K positief terwijl gerekend was op een negatief resultaat van -89K. Het verschil werd voornamelijk veroorzaakt door twee onvoorziene donaties aan het einde van het boekjaar en de lager dan verwachte afzet van verjaardagsboxen (bijna 20.000 gerealiseerd versus 25.000 begroot). Dit resultaat heeft een positieve impact op de liquiditeitspositie en blijft goed.



Stichting Jarige Job is klaar voor de toekomst. De huisvesting, logistiek en financiën zijn op orde en de stichting wordt meerjarig ondersteund door een aantal grote strategische partners. De aanzet voor een nationale samenwerking met andere goede doelen is gegeven en wordt in 2017 afgerond. Met daarbij de loyaliteit van, en enorme inzet door, een grote groep vrijwilligers kan de komende jaren gefocust worden op het bereiken van meer kinderen die niet in een sociaal isolement mogen komen!

Namens het bestuur van Stichting Jarige Job wil ik iedereen die heeft bijgedragen aan de resultaten in 2016 feliciteren met de verjaardag van bijna 20.000 kinderen.

Bedankt voor uw inzet!

Marijn Rietveld  
Voorzitter

## **Z. Bestuursverslag**

### **2.1 Doelstelling**

Stichting Jarige Job heeft zich als doelstelling de kloof tussen arme en rijke kinderen zoveel mogelijk dicht en maakt verjaardagen mogelijk voor kinderen tussen 4 en 12 jaar oud die hun verjaardag eigenlijk niet kunnen vieren omdat daar geen geld voor is. Uit onderzoek van 2010 van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) blijkt dat 61.000 kinderen in Nederland tussen 4 en 12 jaar oud sociaal worden uitgesloten omdat ze opgroeien in armoede. Ze zitten niet op een sport, niet op muziekles, gaan niet mee met schooluitjes en vieren nooit hun verjaardag. Simpelweg omdat er thuis geen geld voor is. Op de mooiste dag van het jaar zijn er geen cadeautjes, geen ballonnen en geen traktaties voor op school. Uit schaamte melden ze zich soms zelfs ziek. De missie van Jarige Job luidt dan ook: 'Ieder kind verdient een verjaardag.'

### **2.2 Overzicht kernactiviteiten**

Stichting Jarige Job zet zich in om het sociaal isolement van kinderen die opgroeien in gezinnen onder de armoedegrens te reduceren. Tevens streven we naar het bevorderen van participatie in de samenleving van deze gezinnen.

We doen dit door middel van o.a. verjaardagsboxen aan de ene kant (direct) en indirect doordat we het bewustzijn van de samenleving vergroten door:

- Educatieprogramma's
- Faciliteren van bedrijfsuitjes van bedrijven, service clubs en andere organisaties (helpen met inpakken van de boxen)
- Maatschappelijke stages
- Samenwerkingen met bedrijven

### **2.3 Beleid om doelstelling te behalen**

Belangrijkste uitdaging voor Jarige Job is om het bereik binnen de doelgroep te verbeteren. Hiertoe zal een samenwerking met Stichting Leergeld en Nationaal Fonds Kinderhulp opgezet gaan worden.

#### **Leergeld**

Veel Leergelden hebben aangegeven dat ze geen onderscheid kunnen maken tussen onze doelgroep en die van henzelf. Samen zijn we tot de conclusie gekomen dat indien we de doelgroep adequaat en op korte termijn willen bereiken we onze werkwijze moeten aanpassen en de Leergeld norm moeten accepteren. Op die manier kunnen we uitgaan van hun kennis en database, waardoor we een soortgelijke situatie creëren als met de Voedselbank.

In 2015 heeft Leergeld landelijk 77.303 kinderen (4 t/m 18) geholpen. Onze doelgroep (4 t/m 12) is dan grofweg 60%, dus 46.380 kinderen, waarvan we verwachten er ongeveer 18.000 te bereiken via de Voedselbanken. Er blijven dan dus ruim 28.000 potentiële gebruikers van de verjaardagsbox over. Ons doel is deze groep binnen 2 jaar volledig te bereiken.

## **Kinderhulp**

Kinderhulp richt zich op de 400.000 kinderen in armoede, terwijl Jarige Job zich richt op 15% van deze doelgroep. Via kinderhulp willen we vooral Jeugdzorg bereiken, +/- 20.000 kinderen (4-12 jaar), waarbij we verwachten dat in 2016 25% van deze doelgroep daadwerkelijk een box zal aanvragen, wat neerkomt op 5.000 kinderen. Inmiddels is contact gelegd tussen Jarige Job en Kinderhulp om de juiste organisaties te bereiken. Helaas is dit langzamer gegaan dan verwacht en verwachten we in 2017 meer resultaten.

## **2.4 Activiteiten 2016**

### **Januari**

#### *Samenwerkingen*

Op 11 januari 2016 is de officiële samenwerking tussen Stichting Jarige Job en E-heroes van start gegaan (afbeelding 1}. Aan het begin van deze maand kwam ook een professionele filmploeg opnames maken voor een Stichting Jarige Job promotiefilm. Deze film is gemaakt en gemonteerd door Endemol (afbeelding 2}.

#### *Donaties*

In 2016 hebben we weer veel mooie donaties in ontvangst mogen nemen. In de maand januari werd een speelgoedmarkt georganiseerd door De Groen van Prinstererschool in Barendrecht. Oud speelgoed kon worden gekocht en verkocht. De totale opbrengst van €1.415 is voor Stichting Jarige Job. Office Management studenten van Hogeschool Rotterdam organiseerden een benefietdiner en hebben €852 opgehaald.

### **Februari**

#### *Samenwerkingen*

De eerste week van februari stond in het teken van de Week van het Vergeten Kind. Met de Junior Persconferentie op 2 februari is de samenwerking tussen Stichting Jarige Job, Jeugdspoortfonds, Jeugdcultuurfonds en Het Vergeten Kind officieel een feit. Stichting Kinderfondsen Nederland ondersteunt Stichting Jarige Job. Dit fonds zet zich in voor kinderen in Nederland die niet volwaardig kunnen meedoen in de maatschappij. Het gaat om kinderen die niet thuis wonen, kinderen die onder de armoedegrens leven en kinderen met een handicap, beperking of ziekte. Ze hanteren vier pijlers: school, sport, verjaardag en werk. Binnen deze pijlers voeren zij projecten uit in samenwerking met onder andere Stichting Jarige Job, Dirk Kuyt Foundation en S.V. GIO.

#### *Evenementen*

Op valentijnsdag organiseerden we Daten met je Hart (afbeelding 3}. Een gelegenheid om op valentijnsdag iets leuks te doen met bekenden en minder bekenden en daarnaast iets te doen voor kwetsbare kinderen in Nederland.

#### *Donaties*

In februari zijn er weer veel initiatieven om onze stichting te steunen, zo bood Spilter 3 verjaardagsboxen aan na de actie voor Stichting Jarige Job en mochten we een cheque in ontvangst nemen van de Ronde Tafel (afbeelding 4}. We ontvingen 10.000 Dummie de Mummie boeken voor in de verjaardagsboxen, mogelijk gemaakt door een vriend van Stichting Jarige Job: Unieboek | Het Spectrum. Op 15 februari doneerde Hogeschool Rotterdam €12.474. De opleidingen Office Management en Crossmediale Communicatie hebben verschillende evenementen georganiseerd om zoveel mogelijk geld op te halen. Door dit mooie bedrag hebben we 356 kinderen blij kunnen maken. Basisschool Flora uit Borne haalde €1.057 op tijdens de kerstmarkt, dit hebben zij geschonken aan Stichting Jarige Job.

### **Maart**

#### *Samenwerkingen*

Vanaf deze maand staat Stichting Jarige Job op het platform Split-a-Gift (afbeelding 5}. Hier kunnen jarigen hun verjaardagsgeld delen met verschillende goede doelen.



*Donaties*

Ladies' Circle het Groene Hart organiseerde een discofeest voor het goede doel, de opbrengst ging naar Stichting Jarige Job. Met het opgehaalde geld kunnen 200 kinderen hun verjaardag vieren. Op 17 maart opende De Kunstpiloot een tentoonstelling in de Kunsthall. Op deze tentoonstelling werden kunstwerken die gemaakt zijn door kinderen geëxposeerd en verkocht voor het goede doel. Dit jaar ging de opbrengst naar Stichting Jarige Job. De plaatselijke Rotary organiseerde op 19 maart Fun(d) bowling in Schiedam. Naast het geld dat zij op hebben gehaald voor Stichting Jarige Job, mocht een groep vrijwilligers van onze stichting ook meedoen aan het evenement (afbeelding 6). Stichting Jarige Job kreeg deze maand ook nog eens de meeste stemmen bij 'ING Helpt Nederland Vooruit1 en ontving daarvoor een cheque van €5.000.

**April**

*Samenwerkingen*

Op 8 april kwam You-Get langs om ons te helpen met het inpakken van verjaardagsboxen én heeft Stichting Jarige Job hen geholpen met het optimaliseren van hun processen. Dankzij You-Get kan Stichting Jarige Job gebruik maken van The Process Cloud. Begin april ondertekenen Stichting Leergeld en Stichting Jarige Job een convenant waarin zij hun samenwerking bevestigen en verder gaan uitbreiden (afbeelding 7).

*Donaties*

Op 2 april organiseerde tafelronde 172 Uden Veghel 'Feest voor een Feest1. De opbrengst kwam ten goede aan Stichting Jarige Job. Lionsclub de Pappegay uit Rotterdam haalde €2.650 op met de organisatie van het culinaire evenement Heerlijk Hillegersberg. Lions Club Halderberge te Oudenbosch organiseerde een echte Quiz, hiermee zijn 164 verjaardagen mogelijk gemaakt. Leerlingen van ONS Het Sterrenschip uit Assen haalden €1.000 op met de verkoop van paaseitjes en OBS d'n Tuun uit Middelharnis heeft deze maand €817 opgehaald met een sponsorloop. De afdeling Business Consultancy & Analysis van ICS heeft zich 1,5 jaar lang ingezet voor "Stichting Jarige Job. Ze brachten een mooie cheque en hebben geholpen met het inpakken van verjaardagsboxen.



## Mei

### Samenwerkingen

Deze maand werd in verschillende NOS-journaals een item over armoede in Nederland uitgezonden. Voor dit item is de NOS bij Stichting Jarige Job komen filmen (afbeelding 8).

### Donaties

Op 2 mei werd Hans 75 jaar en besloot op zijn feestje geld op te halen voor Stichting Jarige Job. Dankzij het feest van Hans kunnen 12 kinderen hun verjaardag vieren. Tweeling Nathalie en Alain vierden hun 25e verjaardag samen met Stichting Jarige Job via Split-a-Gift. 25% van hun verjaardagsgeld is naar verjaardagsboxen voor andere jarigen gegaan.

Lions Club Nederland bestaat 100 jaar, om dat te vieren trakteerde Lionsclub De Bilt-Bilthoven ons op 100 verjaardagsboxen. De jaarlijkse inzamelingsactie van Stichting Het Houten Huis Groningen heeft 50 Jarige Job verjaardagsboxen opgeleverd. 19 mei organiseerde Kiwanis Den Bosch een kunstveiling, met deze actie hebben zij van 143 verjaardagen weer een feestje gemaakt. Mamaloves verkoopt Balloon-bracelets voor Stichting Jarige Job in hun webshop.

Van elk verkocht armbandje gaat er €7 naar Stichting Jarige Job. Via YouBeDo kunnen boeken worden gekocht. 10% van het aankoopbedrag wordt gesponsord aan een goed doel, waar Stichting Jarige Job er één van is. Als klap op de vuurpijl ontvangt de stichting een hele leuke donatie van Return to Sender: piiatas voor in de verjaardagsboxen (afbeelding 9).

## Juni

### Samenwerkingen

Het Oranjefonds steunt Stichting Jarige Job 'om Nederland samen een beetje mooier te maken'. Op 7 juni gaat Stichting Jarige Job op werkbezoek bij Villa Pardoes.



### Donaties

Kiwanis Tilburg zorgt met hun Kiwanis Rally Tilburg voor een mooie bijdrage aan Stichting Jarige Job. Fox, verre reizen van ANWB, doneert in deze maand namens al hun reisleiders een Jarige Job verjaardagsbox. Verschillende scholen in het land zetten zich in juni in voor Stichting Jarige Job en halen mooie bedragen op (afbeelding 10). Projectgroep TOF marketing van de Hogeschool Rotterdam organiseert een Springfeest en doneert €315. Leerlingen van het Edudelta College Middelharnis hebben €1.622 opgehaald met een sponsorloop voor Stichting Jarige Job. Het Rotterdamsch Studenten Gezelschap (RSG) heeft €1.955 opgehaald tijdens een door hen georganiseerde veiling. Met het opgehaalde geld hebben ze zelf bij ToysXL cadeautjes gekocht. Stichting Mamamini verkoopt gebruikte spullen en zamelt daarmee geld in voor Groningse goede doelen. Stichting Jarige Job mocht een cheque in ontvangst nemen voor onze werkzaamheden in Groningen.

### Juli

#### Samenwerkingen

Lulu&Gigi is vanaf deze maand een nieuwe vriend van Jarige Job en heeft speelmake-uppakketjes gedoneerd voor in de verjaardagsboxen.

### Donaties

Deze maand hebben we spontaan een donatie mogen ontvangen in het kader van het Suikerfeest. De Stichting Jarige Job-bus werd op de snelweg 'aangehouden' door een meneer die wilde weten wat de stichting doet. Na een korte uitleg deed meneer een mooie donatie, omdat het die dag Suikerfeest was. Van basisscholen Emmaschool in Assen (afbeelding 11) en RKBS Willibrord Bergschenhoek ontvingen we tevens mooie donaties. Ladies' Circle Son en Breughel haalde €5.900 op met het dansfeest Dance4Good.

### Augustus

#### Samenwerkingen

Via Greetz.nl kunnen nu Stichting Jarige Job verjaardagsboeketten worden gekocht, van elk verkocht boeket gaat €2 naar Stichting Jarige Job.



### *Donaties*

Ook deze maand waren er weer prachtige initiatieven om Stichting Jarige Job te steunen. Zo liep Lizette Wassink de Nijmeegse Vierdaagse uit. Met deze prestatie haalde ze geld op voor 40 verjaardagsboxen. Fonds Schiedam Vlaardingen doneerde 500 verjaardagsboxen voor kinderen in Schiedam, Vlaardingen en Maassluis. Daarnaast willen zij Stichting Jarige Job helpen meer kinderen in deze regio te bereiken. Restaurant Destino in Rotterdam vraagt €0,50 per couvert voor t afel water . De opbrengst is naar Stichting Jarige Job gegaan.

## **September**

### *Samenwerkingen*

Er is een filmpje van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gemaakt bij Stichting Jarige Job. En op Prinsjesdag is het feest! Er wordt €100 miljoen extra beschikbaar gesteld voor kinderen die opgroeien in armoede. Ansluitend hierop is er een actie op social media: #allekinderendoenmee.

### *Evenement*

Op 11 september vierde Stichting Jarige Job het jubileum van Landleven mee. Tijdschrift Landleven heeft op haar evenement Beleef Landleven ervoor gezorgd dat Stichting Jarige Job het 20-jarig bestaan van het tijdschrift mee mocht vieren. Met een feestelijke ingerichte verjaardagswinkel konden bezoekers een cadeautje 'kopen' en doneren aan Stichting Jarige Job. Er werden 162 cadeaus gedoneerd en veel nieuwe contacten gelegd.

### *Donaties*

In één week kregen we meerdere donaties binnen waardoor 265 kinderen blij gemaakt konden worden met een verjaardagsbox. Dit werd mogelijk gemaakt door:

Rob de Man van Erasmus MC, hij heeft zijn oratie gekoppeld aan Stichting Jarige Job en haalde hiermee €3.283 op.

een sportieve actie tijdens 'Wielerdag Nederlandse Gemeente' in Assen. Er werd €1.000 opgehaald.

de toertocht 'For Old Time(r) Sake', van de Lionsclub Putten, zij haalden €5.000 op.

Ook een aantal sportieve initiatieven werden gekoppeld aan Stichting Jarige Job. Zo speelden de meiden van hockeyclub RHV Leonidas in Stichting Jarige Job shirts (afbeelding 12) en werd het billboard van Stichting Jarige Job langs het veld van DEV Doorn onthuld (afbeelding 13).

## **Oktober**

### *Samenwerkingen*

Aan het begin van deze maand verscheen een filmpje over de samenwerking met PostNL op Facebook. Op 10 oktober was de lancering van de langdurige samenwerking tussen T-Mobile en Stichting Jarige Job.

## **November**

### *Samenwerkingen*

Begin november werden de toffe snoepotten geplaatst in de Loods. Deze zijn gemaakt door Het Gevonden Voorwerp in opdracht van vriend van Stichting Jarige Job: Perfetti-Van Melle. T-Mobile, grote vriend van Stichting Jarige Job, heeft een sms'je naar haar klanten gestuurd. Klanten kunnen hun gratis T-Mobile Extra punten doneren aan Stichting Jarige Job. Op 11 november werd een interview met Staatssecretaris Jetta Klijnsma op BNR Nieuwsradio uitgezonden. Die dag gaan er handtekeningen onder het pakket aan maatregelen voor het bestrijden van kinderarmoede in Nederland. Deze maatregelen zijn opgesteld door het samenwerkingsverband van het ministerie, de VNG en 5 fondsen. Deze samenwerking gaat ervoor zorgen dat de spullen die kinderen nodig hebben, naar kinderen gaan. Er komt €100 miljoen per jaar beschikbaar om ervoor te zorgen dat alle kinderen kunnen meedoen.

Op 28 november komen de samenwerkende partijen bij Stichting Jarige Job bij elkaar: Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Leergeld Nederland, Jeugdportfonds, Jeugdcultuurfonds, Nationaal Fonds Kinderhulp, Stichting Jarige Job en de Kinderombudsman (afbeelding 14).

### Evenement

Op 22 november is de opening van IJ Amsterdam met de Jarige Job 'Cool Games'. Al schaatsend vulden teams van 4-5 personen zoveel mogelijk verjaardagsboxen. De route van start naar finish was bezaaid met hindernissen. Het officiële startschot voor de Jarige Job Cool Games werd gegeven door de Burgemeester van Amsterdam Eberhardt van der Laan (afbeelding 15).

### Donaties

Diverse bedrijven (ICS- International Card Services, euro-mit-staal b.v., de Maaslandloop Estafette) hebben hun jubileum, sportieve prestaties of kwaliteitsprogramma aan Stichting Jarige Job gekoppeld. Ook hebben creatieve Vrouwen van Nu (Albrandswaard/Haakaan) handgemaakte producten verkocht, waarvan de opbrengst naar Jarige Job is gegaan.

### December

#### Donaties

Dankzij Sinterklaas en vier pieten uit Dordrecht hebben 10 jarige kinderen van een verjaardagsbox kunnen genieten. Stichting Steunfonds Jeugdzorg Noord-Holland maakt 285 verjaardagsboxen financieel mogelijk voor Noord-Holland. De jaarlijkse boekenmarkt op de Faculteit der Letteren aan de RUG Groningen steunt Stichting Jarige Job, De opbrengst van de boekenmarkt komt ten goede aan Stichting Jarige Job. Tot slot werd deze maand een groot verjaardagsfeest georganiseerd door studenten van It's4Kids van de HAN Hogeschool in Nijmegen, dit feest koppelden zij aan Stichting Jarige Job.



## 2.5 Resultaat activiteiten

Stichting Jarige Job heeft in 2016 19.784 verjaardagsboxen geleverd aan de kinderen in haar doelgroep. In vergelijking met 2015 is er onderliggend een stijging van zo'n 1.750 (,v10%) boxen gerealiseerd. Deze stijging is tot stand gekomen door de samenwerking met Stichting Leergeld. De Stichting had als doel 25.000 boxen te leveren gedurende 2016 - helaas zullen we deze aantallen pas in 2017 gaan halen. Om de toekomstige afzet verder te laten stijgen is de stichting actief met diverse partners op zoek naar mogelijkheden om het bereik binnen de doelgroep in komende jaren verder te laten groeien.

Financieel gezien is er in 2016 een positief resultaat van €162k gerealiseerd. De €975k aan baten waren meer dan voldoende om de €398k directe en €417k overige kosten te dekken. Het resultaat is meer dan het resultaat in 2015 van €21k en boven het begrootte verlies van €89k uitgekomen; waarbij werd aangenomen dat het verlies werd gedekt door €100k van uit de bestemmingsreserve huisvesting. Het positieve verschil met de begroting, en ook 2015, is doordat er werd aangenomen dat het doel van 25.000 dozen behaald zou worden, maar door het lagere aantal dozen heeft dit tot lagere kosten geleid terwijl de baten boven de begroting zijn uitgekomen.

De baten in 2016 van €975k zijn een stijging van €202k ten opzichte van 2015 en €75k boven de begroting in 2016. Een aantal van de grotere donaties zijn afkomstig van de Rabobank Foundation, Oranje Fonds, Academisch Medisch Centrum Amsterdam en het Spijkerbroekengala. De directe inkoopkosten per verjaardagsbox kwamen op €20 per box, daarmee onder het gebudgetteerde €21, en nagenoeg gelijk ten opzichte van 2015. De vaste kosten stegen €16k ten opzichte van 2015 maar bleven €31k onder budget door niet benutten van de 'overige algemene kosten' van die begroot was voor onvoorziene kosten en lagere verbouwingskosten.

Om de continuïteit van de stichting te waarborgen is de bestemmingsreserve huisvesting in het leven geroepen om de gestegen huisvestingskosten in de eerstkomende vijf jaren op te vangen. Door het positieve resultaat en omdat in 2016 de bestemmingsreserve huisvesting met €100k is afgenomen is de continuïteitsreserve met €260k toegenomen tot €637k per ultimo 2016. De continuïteitsreserve moet het mogelijk maken om de werkzaamheden gedurende 1 jaar te blijven vervullen indien alle inkomsten onverwacht zouden opdrogen. De huidige continuïteitsreserve van €637k staat gelijk aan bijna 0.7x van de totale 2017 begroting exclusief de huisvestingskosten.

De current ratio (vlottende activa/ kortlopende schulden) is in 2016 gestegen van 7.0x naar 12.5x en is daarmee nog steeds ruimschoots boven 1x en teken van een sterke liquiditeitspositie. De debt-equity ratio is afgenomen van 0.30 naar 0.24 en valt hiermee nog steeds ruim beneden 1 en toont aan dat de schuldpositie geen significant risico vormt op de solvabiliteit van Stichting Jarige Job.

## 2.6 Bestuurlijke voornemens

De bestuurlijke voornemens laten zich kenmerken door voortzetting van het al eerder geformuleerde beleid en richt zich met name op twee pijlers:

### **Het bereik van kinderen in de doelgroep verder vergroten**

De stichting zal de komende jaren blijven zoeken naar mogelijkheden om zoveel mogelijk kinderen uit de doelgroep te bereiken. Om dit te realiseren wordt de samenwerking met andere maatschappelijke organisaties en lokale overheden opgebouwd danwel verder geïntensiveerd.

### **Kennis rondom armoede problematiek blijven adresseren**

Armoede is voor veel mensen moeilijk in de juiste context te plaatsen. Door armoede op een positieve manier bespreekbaar te maken wordt begrip gecreëerd voor de sociale consequenties van leven in armoede. Personen en organisaties worden door activiteiten van Jarige Job bewust gemaakt van de sociale consequenties en krijgen inzicht in de mogelijkheden om hier gezamenlijk verandering in te brengen.

## **2.7 Vrij besteedbaar vermogen**

Het vrij besteedbaar vermogen is ondergebracht in de continuïteitsreserve. Deze moet het mogelijk maken om de werkzaamheden gedurende 1 jaar te blijven vervullen indien alle inkomsten onverwacht zouden opdrogen. In 2016 is de continuïteitsreserve met €260k toegenomen tot €637k. Aangezien voor 2017 de kosten exclusief huisvesting op €920k begroot is, dekt de continuïteitsreserve momenteel 0,7 jaar. De huisvestingskosten worden tot en met 2019 bijna volledig gedekt door de bestemmingsreserve huisvesting. De overige bestemmingsreserves worden in hoofdstuk 3 toegelicht.

## **2.8 Interne organisatie structuur**

### **Directie en medewerkers**

De dagelijkse leiding van Stichting Jarige Job is in handen van Huib Lloyd (1977). Huib is als oprichter van de stichting betrokken vanaf het eerste uur en is sinds 2012 in dienst van de stichting als algemeen directeur. Naast de twee medewerkers die in 2014 al in dienst waren van Stichting Jarige Job (Niek Reijnen en Amber Merkus) is in 2015 Chihab Rabeai in dienst gekomen.

Door de overgang van de oude locatie in pandig bij de voedselbank naar de Van Nellefabriek is er een enorme hoeveelheid m2 loodsruimte bijgekomen. Chihab is verantwoordelijk voor alle werkzaamheden in de loods. Daarin is hij onder andere verantwoordelijk voor het aansturen van vrijwilligers die dagelijks actief zijn in de loods. Op deze manier zorgt Chihab ervoor dat de loods op orde is en dat de verjaardagspakketten op tijd bij de ouders terecht komen. Chihab ondersteunt hierbij Niek Reijnen (1986) die verantwoordelijk voor de in- en uitgaande stromen van producten en verjaardagsboxen, de activiteiten die zich in de opslagloods afspelen en de coördinatie en aansturing van de vrijwilligers die zich inzetten voor de stichting.

Daarnaast is Amber Merkus als medewerker communicatie en financiën verantwoordelijk naast marketing en communicatie voor het onderhouden van contacten met diverse belanghebbenden in de en fondsenwerving. Ook is Amber verantwoordelijk voor het bijhouden van de financiële administratie en verslaggeving en ondersteunt zij de stichtingsdirecteur in algemene zin op het gebied van diverse werkzaamheden op kantoor.

### **Bestuur**

Het bestuur van Stichting Jarige Job bestaat in 2015 uit 6 onbezoldigde bestuurders:

Marijn Rietveld (1976), voorzitter. Marijn is Market Sector Director bij Sapa AS in Oslo/Düsseldorf.

Coen Coremans (1980), penningmeester. Coen is Business Controller bij Heineken International in Amsterdam. Begin 2017 heeft Stan van Oppen (1977) Coen opgevolgd. Stan is Finance Manager/ Advisor voor verschillende startups in Rotterdam.

Carolien Gadella -Van Wersch (1977), lid. Carolien is Senior Manager Sustainability bij EY in Rotterdam.

Saskia de Jager (1980), lid. Saskia is Adviseur-onderzoeker Wet Bibob bij de Gemeente Amsterdam in Amsterdam.

Mathijs Huis in 't Veld (1980), lid. Mathijs is mede-oprichter en directeur van social enterprise NLvoorelkaar. NLvoorelkaar ontwikkelt online marktplaatsen voor vrijwillige inzet en burenhulp.

Cathalijn Snijders (1985), lid. PR Manager bij The Walt Disney Company in Amsterdam.

Het bestuur komt minimaal 6 keer per jaar bijeen op het kantoor van Stichting Jarige Job voor een bestuursvergadering. Hierin legt de algemeen directeur verantwoording af aan het bestuur, wordt de financiële rapportage besproken en worden zaken ter goedkeuring aan het bestuur voorgelegd. In die hoedanigheid functioneert het bestuur ook als toezichhoudend orgaan.

De bestuurders worden door het bestuur benoemd voor onbepaalde tijd. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt toe aan de voorzitter handelend tezamen met een bestuurder. Tijdens bestuursvergaderingen heeft iedere bestuurder één stem, waarbij in geval van staking van stemmen over besluiten het voorstel is verworpen.

### **Vrijwilligers**

Dagelijks zetten zich een aantal vrijwilligers onbezoldigd in voor Stichting Jarige Job. Zij doen dit door diverse werkzaamheden uit te voeren die dagelijks plaatsvinden, zoals bijvoorbeeld het distribueren van de verjaardagsboxen, het vertegenwoordigen van Stichting Jarige Job tijdens bijeenkomst waar persoonlijke aanwezigheid van de stichting is gewenst en het inpakken en samenstellen van verjaardagsboxen in de Jarige Job opslagloods. De vrijwilligers komen uit de directe kring van de algemeen directeur en bestuursleden, of hebben zich zelf aangemeld bij de stichting om zich op vrijwillige basis in te zetten voor de stichting. Iedere vrijwilliger ondertekent een vrijwilligersverklaring van Stichting Jarige Job en overlegt een Verklaring Omtrent Gedrag. De stichting onderhoudt actief een bestand met daarin de gegevens van de actieve vrijwilligers. De vrijwilligers kunnen aanspraak maken op een reis- en onkostenvergoeding. Daarnaast zijn de vrijwilligers verzekerd voor aansprakelijkheid op schade veroorzaakt tijdens hun werk.

## **2.9 Risico's en onzekerheden**

De volgende risico's en onzekerheden kunnen invloed hebben op de continuïteit van Stichting Jarige Job en dienen daarom nauwlettend gevolgd te worden en waar mogelijk gemitigeerd worden.

### **Inkomsten uit private middelen**

Jarige Job financiert het grootste gedeelte van zijn uitgaven uit inkomsten van private middelen, zoals bijdragen van bedrijven, kerken, scholen en service clubs. Economische tegenwind zou deze inkomsten bron binnen afzienbare tijd kunnen doen afnemen. De blootstelling hieraan kan worden vermindert door een beroep te doen op publieke middelen. Het bestuur en de directie hebben deze optie uitgewerkt en de mogelijkheden hierop in kaart gebracht. Een tweede inkomstenbron die het wegvallen van private middelen zou kunnen opvangen is het samenwerken met fondsen voor Goede Doelen. Een medewerker van Jarige Job heeft hiertoe een cursus gevolgd, zodat de juiste procedures hieromtrent in de organisatie bekend zijn. Ook zijn een aantal fondsen in kaart gebracht die indien nodig, op korte termijn zouden kunnen worden aangeschreven.

### **Samenwerking met andere maatschappelijke organisaties**

Voor het bereiken van de doelgroep is Jarige Job sterk afhankelijk van de samenwerking met andere maatschappelijke organisaties, zoals de Voedselbanken en stichting Leergeld. Mocht deze samenwerking opeens wegvallen, dan is het lastig voor Jarige Job om de verstrekking van verjaardagen door te zetten. Om die reden is in 2015 een convenant getekend met de Voedselbanken, zodat de samenwerking voor een langere periode is vastgelegd en gecontinueerd wordt. Met de stichting Leergeld werd in 2016 verder gesproken over hoe de samenwerking duurzaam geïntensiveerd en uitgebreid kan worden.

Daarnaast is Jarige Job met andere maatschappelijke organisaties aan het samenwerken, zoals Nationaal fonds Kinderhulp, Jeugd Cultuurfonds en Jeugd Sportfonds.

### Organisatie

De organisatie van Jarige Job bestaat uit een klein aantal medewerkers (3,8 FTE), een aantal vaste vrijwilligers (+/- 50 tot 60), aangevuld met 1 of 2 stagiaires. Elke medewerker heeft een bijzonder kritische bijdrage aan het proces en verloop in de organisatie is hiermee een risico. Door de specifieke werkwijze, waarbij we een hoop betrokkenheid vragen uit de private sector, komt er veel werk te liggen bij de medewerkers en de vrijwilligers van Jarige Job. Door het creëren van een buiten gewoon gezellige werksfeer is het verloop binnen Jarige Job erg beperkt. Directeur Huib Lloyd is het gezicht van de stichting en zijn positie is buitengewoon belangrijk. Het bestuur formuleert om die reden op voorhand een profielschets van een geschikte opvolgkandidaat, ondanks dat er van een mogelijk vertrek op het moment van schrijven geen sprake is. Eventuele kandidaten worden ook vastgelegd zodat zij indien nodig op korte termijn benaderd kunnen worden. Ook in 2017 zal extra aandacht besteed worden aan het functioneren van de vaste vrijwilligers en hun veiligheid en werkomstandigheden.

### Negatieve berichtgeving

Jarige Job is een organisatie die veel in de media en social media terug te vinden is. Dit zorgt er voor dat veel partijen interesse tonen in de stichting waardoor onder meer de private inkomsten gerealiseerd kunnen worden. Negatieve berichtgeving over Goede Doelen in het algemeen en/of Jarige Job in het bijzonder, kan de stichting significant schaden. Om die reden zal er in de toekomst met hulp van een professioneel bureau, een communicatieprotocol opgesteld worden. Hierin worden taken/rolverdeling en manieren van reageren vastgelegd. Daarnaast zal Jarige Job in de toekomst due diligence toepassen alvorens in zee te gaan met strategische partners. Hiermee wordt voorkomen dat gedragingen van een strategische partner van invloed kunnen zijn op de reputatie van Jarige Job.

### 2.10 Toekomstparagraaf

Voor de nabije toekomst voorziet Stichting Jarige Job geen grote investeringen of andere ontwikkelingen die leiden tot een veranderende financieringsbehoefte. De voorgenomen groei tot 25.000 verjaardagsboxen kan met de huidige middelen worden gedragen.

In 2016 zal Jarige Job betrokken zijn met de samenwerking tussen de andere initiatieven die zich bezighouden met de basisvoorzieningen voor kinderen. Zo zal de samenwerking met Leergeld, Jeugd sportfonds, jeugd cultuurfonds en nationaal fonds kinderhulp intensiever worden zodat er meer kinderen bereikt kunnen worden maar dat de kinderen ook beter bereikt kunnen gaan worden.

In de nabije toekomst zal Stichting Jarige Job het personeelsbestand uitbreiden met een administratieve kracht om de toegenomen werkdruk vanwege financiële en administratieve stromen op te vangen en er voor te zorgen dat Amber zich volledig kan richten op de commerciële en externe activiteiten. Op langere termijn zullen toenemende logistieke stromen vanwege verder stijgende aantallen verjaardagsboxen er toe kunnen leiden dat er meerdere medewerkers logistiek nodig zijn.

### Begroting 2017

| Staat van baten & lasten | 2017<br>begr | 2016<br>act | delta       |
|--------------------------|--------------|-------------|-------------|
|                          | EUR '000     | EUR '000    | EUR '000    |
| Donaties                 | 920          | 975         | -55         |
| Directe kosten           | 530          | 398         | 133         |
| Overige kosten           | 490          | 416         | 74          |
| <b>Resultaat</b>         | <b>-100</b>  | <b>162</b>  | <b>-262</b> |

Het aantal geplande verjaardagsboxen in 2017 is 25.000, een stijging van meer dan 25% ten opzichte van 2016 resultaat. De directe inkoopkosten voorzien een lichte stijging tot €21,- per box, hiermee komen de begrootte directe kosten op €530k. De overige kosten stijgen met €74k gedreven door personeelskosten (van 4 naar 5 medewerkers) en een voorziene stijging van overige algemene kosten om de groei naar 25.000 verjaardagsboxen te ondersteunen. De donaties zijn op €920k begroot om tot een resultaat van -€100k te komen, wat gedekt zal worden met €100k vanuit de huisvestingsreserve.

### **2.11 Ondertekening bestuur**

Marijn Rietveld

Stan van Oppen

Carolien Gadella - Van Wersch

Saskia de Jager

Mathijs Huis in 't Veld

Cathalijn Snijders



### 3 Jaarrekening

#### 3.1 Balans

|  | 31-12-2016 |                  | 31-12-2015 |                |   | 31-12-2016 |                  | 31-12-2015 |                |
|--|------------|------------------|------------|----------------|---|------------|------------------|------------|----------------|
|  | €          | €                | €          | €              |   | €          | €                | €          | €              |
| <b>ACTIVA</b>                                |            |                  |            |                | <b>PASSIVA</b>                                  |            |                  |            |                |
| <i>vaste activa</i>                          |            |                  |            |                |   |            |                  |            |                |
| <b>materiële vaste activa</b>                |            |                  |            |                | <b>eigen vermogen</b>                           |            |                  |            |                |
| vervoermiddel en                             |            | 21.332           |            | 30.843         | <i>vrij besteedbaar</i>                         |            |                  |            |                |
|  |            |                  |            |                | 5. continuïteitsreserve                         |            | 637.307          |            | 376.952        |
|  |            |                  |            |                | <i>vastgelegd vermogen</i>                      |            |                  |            |                |
| <i>vlottende activa</i>                      |            |                  |            |                | 6. bestemmingsreserve Gouda                     |            | 2.131            |            | 5.260          |
| <b>voorraad</b>                              |            |                  |            |                | 7. bestemmingsreserve Assen                     |            | 1.671            |            | 6.687          |
| 2. voorraad                                  |            | 294.465          |            | 208.549        | 8. bestemmingsreserve huisvesting               |            | 300.000          |            | 400.000        |
|  |            |                  |            |                | 9. bestemmingsreserve activa bedrijfsvoering    |            | 42.962           |            | 33.451         |
| <b>vorderingen</b>                           |            |                  |            |                |   |            |                  |            |                |
| 3. overige vorderingen en overlopende activa |            | 2.118            |            | 9.930          | <b>kortlopende schulden</b>                     |            |                  |            |                |
|  |            |                  |            |                | 10. crediteuren                                 |            | 63.326           |            | 115.020        |
| <b>liquide middelen</b>                      |            |                  |            |                | 11. belastingen en premies socialeverzekeringen |            | 5.420            |            | 5.127          |
|  |            | 749.810          |            | 704.592        | 12. overige schulden en overlopende passiva     |            | 14.908           |            | 11.417         |
|  |            |                  |            |                |   |            |                  |            |                |
|  |            |                  |            |                |   |            | 83.654           |            | 131.564        |
| <b>totaal activa</b>                         |            | <u>1.067.725</u> |            | <u>953.914</u> | <b>totaal passiva</b>                           |            | <u>1.067.725</u> |            | <u>953.914</u> |

### 3.2 Staat van baten en lasten

|   | 2016    |                | begroting<br>2016 |                | 2015    |                |
|---|---------|----------------|-------------------|----------------|---------|----------------|
|   | €       |                | €                 | €              | €       | €              |
| <b>baten</b>  |         |                |                   |                |         |                |
| 13. subsidiebat en  |         |                | 100.000           |                | 375     |                |
| 14. donateurs   | 636.431 |                | 625.000           |                | 498.873 |                |
| 15. baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten (natura) | 120.378 |                |                   |                | 61.869  |                |
| 16. overige baten (bijdrage fondsen)  | 218.265 |                | 175.000           |                | 212.189 |                |
|   |         | 975.074        |                   | 900.000        |         | 773.306        |
| af: 17. directe kosten  |         | 397.537        |                   | 537.500        |         | 355.711        |
| <b>bruto-resultaat</b>  |         | <b>577.537</b> |                   | <b>362.500</b> |         | <b>417.595</b> |
| <b>af: lasten</b>   |         |                |                   |                |         |                |
| 18. personeelslasten  | 183.067 |                | 175.200           |                | 154.524 |                |
| 19. afschrijvingen  | 9.511   |                | 9.000             |                | 9.001   |                |
| 20. overige bedrijfskosten  | 224.111 |                | 264.200           |                | 237.273 |                |
|   |         | 416.689        |                   | 448.400        |         | 400.798        |
|   |         | 160.848        |                   | 85.900         |         | 16.797         |
| 21. financiële baten en lasten  |         | 873            |                   | 3.000          |         | 4.295          |
| <b>resultaat</b>  |         | <b>161.721</b> |                   | <b>88.900</b>  |         | <b>21.092</b>  |
| <i>resultaatbestemming</i>  |         |                |                   |                |         |                |
| contingente reserve   |         | 260.355        |                   | 11.100         |         | 131.183        |
| bestemmingsreserve Gouda  |         | 3.129          |                   |                |         | 5.670          |
| bestemmingsreserve Assen  |         | 5.016          |                   |                |         | 13.422         |
| bestemmingsreserve huisvesting  |         | - 100.000      |                   | 100.000        |         | - 100.000      |
| bestemmingsreserve fonds activa bedrijfsvoering                                     |         | 9.511          |                   |                |         | 9.001          |
|   |         | <b>161.721</b> |                   | <b>88.900</b>  |         | <b>21.092</b>  |



### 3.3 *Kasroomoverzicht*

#### *Indirecte methode*

|   | 2016   |                | 2015    |                |
|---|--------|----------------|---------|----------------|
|   | €      | €              | €       | €              |
| <u>Kasroom uit operationele activiteiten</u>  |        |                |         |                |
| Bedrijfs resultaat voor interest:             |        | 160.848        |         | 16.797         |
| Aanpassingen voor:                            |        |                |         |                |
| Interestbaten en lasten                       | 873    |                | 4.295   |                |
|   |        | 873            |         | 4.295          |
| Veranderingen in werkkapitaal:                |        |                |         |                |
| Afname vorderingen en voorraad                | 78.104 |                | 124.372 |                |
| Toename kortlopende schulden                  | 47.910 |                | 34.648  |                |
|   |        | 126.014        |         | 89.724         |
| <b>Kasroom uit operationele activiteiten:</b> |        | <b>35.707</b>  |         | <b>68.632</b>  |
| <u>Kasroom uit investeringsactiviteiten</u>   |        |                |         |                |
| <b>Kasroom uit investeringsactiviteiten:</b>  |        | <b>9.511</b>   |         | <b>20.138</b>  |
| <u>Kasroom uit financieringsactiviteiten</u>  |        |                |         |                |
| <b>Mutatie geldmiddelen</b>                   |        | <b>45.218</b>  |         | <b>88.770</b>  |
| <b>Toelichting op de geldmiddelen</b>         |        |                |         |                |
| Stand per 1 januari                           |        | 704.592        |         | 793.362        |
| Mutatie geldmiddelen                          |        | 45.218         |         | 88.770         |
| Stand per 31 december                         |        | <b>749.810</b> |         | <b>704.592</b> |

In 2016 heeft Stichting Jarige Job een positieve kasstroom van €45k gerealiseerd, met name gedreven door de baten (donaties) die ruimschoots de kosten dekte. De kosten waren lager door minder aantal geleverde verjaardagsboxen dan begroot. Met deze toename van €45k bedraagt het saldo geldmiddelen per ultimo 2016 €750k.



### 3.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

#### Algemeen

De opzet van de jaarrekening volgt richtlijn 640 voor organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor financiële verslaggeving.

Stichting Jarige Job is met de volgende gegevens ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (24489006):

Statutaire naam: Stichting Jarige Job  
Statutaire zetel: Gemeente Rotterdam  
Rechtsvorm: Stichting

#### Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

- a. het ondersteunen van ouders die financieel niet toereikend zijn om feestdagen van hun kinderen te kunnen vieren, alles in de meest ruime zin van het woord;
- b. het voorzien in (praktische) zaken zodat kinderen uit minder bedeelde gezinnen hun verjaardagen en/of andere feestdagen kunnen vieren, alles in de meest ruime zin van het woord;
- c. al hetgeen nuttig of noodzakelijk is om de sub a en b genoemde doelstellingen te verwezenlijken;
- d. de stichting beoogt niet het maken van winst.

Het tot verwezenlijking van het doel van de stichting bestemde vermogen wordt gevormd door:

- a. vergoedingen voor de door de stichting verleende diensten, casu quo georganiseerde activiteiten;
- b. subsidies, giften en donaties;
- c. hetgeen verkregen wordt door erfstellingen of legaten, met dien verstande dat erfstellingen slechts kunnen worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving;
- d. hetgeen op andere wijze verkregen wordt.

#### waarderingsgrondslagen

Alle activa en passiva zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, tenzij hieronder anders is vermeld.

#### **materiële vaste activa**

De bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen aanschafwaarde (= verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten) onder aftrek van de afschrijvingen. De afschrijving bedraagt een vast percentage van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van de lineaire afschrijvingen.

Het afschrijvingspercentage bedraagt:

vervoermiddelen: 20%.

### **voorraden**

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde. De kostprijs bestaat uit de verkrijgingsprijs en gemaakte kosten om de voorraden op hun huidige plaats en in hun huidige staat te brengen. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden.

### **vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **continuïteitsreserve**

Deze reserve moet het mogelijk maken om beheer-, uitvoering- en wervingskosten gedurende 1 jaar te blijven dragen als alle inkomsten onverwacht zouden opdrogen. Deze reserve is vrij besteedbaar.

### **bestemmingsreserve Gouda**

Deze reserve is niet vrij besteedbaar (dit is vastgelegd).  
Reserve t.b.v. dependance Gouda. Donatie van serviceclub, expliciet bestemd voor Gouda. In 2016 zijn 149 boxen uitgegeven. Deze zijn in mindering van de bestemmingsreserve gebracht.

### **bestemmingsreserve Assen**

Deze reserve is niet vrij besteedbaar (dit is vastgelegd).  
Reserve t.b.v. dependance Assen. Vrijwilligers zijn ooit begonnen om Jarige Job in het noorden te promoten. Daarvoor was een nieuwe rekening geopend, in maart 2017 is deze bankrekening opgeheven.

### **bestemmingsreserve huisvesting**

Deze reserve is niet vrij besteedbaar (dit is vastgelegd voor jaren 2015 t/m 2019).  
Door de eenmalige subsidie ter dekking van de door de stichting gemaakte kosten om haar doelstelling te bereiken in 2014, heeft Jarige Job op basis van haar overige inkomsten een bestemming kunnen maken van €500.000, welke volledig aangewend zal worden voor de huur van een accommodatie op het terrein van de Van Nelle fabriek voor een periode van 5 jaar.

### **bestemmingsreserve activa bedrijfsvoering**

Deze reserve is niet vrij besteedbaar (dit is vastgelegd).  
Reserve t.b.v. vervanging materiële vaste activa. Dotatie is gelijk aan jaarlijkse afschrijvingslast.

#### Resultaat bepaling

De resultaten op de geleverde prestaties worden verantwoord in het jaar waarin ze gerealiseerd zijn; verliezen en kosten worden verantwoord zodra deze voorzienbaar zijn.

#### Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde lasten zijn gemaakt of baten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen. Eventuele subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

#### Donaties in natura

Diverse bedrijven hebben producten t.b.v. de boxen kosteloos gegeven, dit is als donaties in natura opgenomen. De waarde van deze donaties is bepaald op basis van de inkoopprijs van de verkregen producten of diensten. Donaties waarbij de waarde van het product of de dienst niets is in te schatten, worden toegelicht in de jaarrekening.

#### Personeelsbeloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

#### Pensioen

Er is geen pensioenverplichting. Er wordt geen pensioen opgebouwd.

### 3.5 Toelichtingen jaarrekening

#### Balans (activa)

|   | <u>31-12-2016</u> | <u>31-12-2015</u> |
|---|-------------------|-------------------|
|   | €                 | (                 |
| <b>1. materiële vaste activa</b>                    |                   |                   |
| aanschafwaarde per 1 januari                        | 53.589            | 24.450            |
| cumulatieve afschrijving per 1 januari              | 22.746            | 13.745            |
|   | <hr/>             | <hr/>             |
| boekwaarde per 1 januari                            | <u>30.843</u>     | <u>10.705</u>     |
| bij : investeringen                                 |                   | 29.139            |
| af : afschrijvingen                                 | 9.511             | 9.001             |
|   | <hr/>             | <hr/>             |
|   | <u>9.511</u>      | <u>20.138</u>     |
| aanschafwaarde per 31 december                      | 53.589            | 53.589            |
| cumulatieve afschrijving per 31 december            | 32.257            | 22.746            |
|   | <hr/>             | <hr/>             |
| boekwaarde per 31 december                          | <u>21.332</u>     | <u>30.843</u>     |
| <b>2. voorraad</b>                                  |                   |                   |
| verjaardagsboxen en losse kado's                    | <u>294.465</u>    | <u>208.549</u>    |
| <b>3. overige vorderingen en overlopende activa</b> |                   |                   |
| waarborgsom huur                                    | 45 0              | 450               |
| Oranje Fonds Groeiplan                              |                   | 5.000             |
| nog te ontvangen rente                              | 1.668             | 4.480             |
|   | <hr/>             | <hr/>             |
|   | <u>2.118</u>      | <u>9.930</u>      |
| <b>4. liquide middelen</b>                          |                   |                   |
| Rabobank spaarrekening                              | 196.889           | 138.803           |
| Rabobank spaarrekening                              | 269.917           | 168.710           |
| Rabobank doelsparen                                 | 280.946           | 389.402           |
| Rabobank afdeling Assen                             | 1.671             | 6.687             |
| kas   | 387               | 990               |
|   | <hr/>             | <hr/>             |
|   | <u>749.810</u>    | <u>704.592</u>    |



Balans (passiv a)

|   | 31 -1 2-2016<br>{ | 31 -1 2-2015<br>=€ |
|---|-------------------|--------------------|
| <b>EIGEN VERMOGEN</b>                               |                   |                    |
| <b>5. continuïteitsreserve</b>                      |                   |                    |
| stand begin boekjaar                                | 376.952           | 245.769            |
| bij: resultaatbestemming                            | 260.355           | 131.183            |
| stand einde boekjaar                                | <u>637.307</u>    | <u>376.952</u>     |
| <b>6. bestemmingsreserve Gouda</b>                  |                   |                    |
| stand begin boekjaar                                | 5.260             | 10.930             |
| af : resultaatbestemming                            | 3.129             | 5.670              |
| stand einde boekjaar                                | 2.131             | <u>5.260</u>       |
| <b>7. bestemmingsreserve Assen</b>                  |                   |                    |
| stand begin boekjaar                                | 6.687             | 20.109             |
| af : resultaatbestemming                            | 5.016             | 13.422             |
| stand einde boekjaar                                | 1.671             | <u>6.687</u>       |
| <b>8. bestemmingsreserve huisvesting</b>            |                   |                    |
| stand begin boekjaar                                | 400.000           | 500.000            |
| af : resultaatbestemming                            | - 100.000         | - 100.000          |
| stand einde boekjaar                                | 300.000           | <u>400.000</u>     |
| <b>9. bestemmingsreserve activa bedrijfsvoering</b> |                   |                    |
| stand begin boekjaar                                | 33.451            | 24.450             |
| bij : resultaatbestemming                           | 9.511             | 9.001              |
| stand einde boekjaar                                | 42.962            | <u>33.451</u>      |
| <b>10. crediteuren</b>                              |                   |                    |
| nog te betalen facturen                             | <u>63.326</u>     | <u>115.020</u>     |

|   | <u>31-12-2016</u> | <u>31-12-2015</u> |
|---|-------------------|-------------------|
|   | €                 | €                 |
| <b>11. belastingen en premies sociale verzekeringen</b> |                   |                   |
| loonheffing december                                    | <u>5.420</u>      | <u>5.127</u>      |
| <b>12. overige schulden en overlopende passiva</b>      |                   |                   |
| reservering vakantietoeslag en -dagen                   | 11.125            | 5.773             |
| reservering accountantskosten                           | 3.783             | 3.100             |
| te betalen BPM  |                   | 2.544             |
|   | <u>14.908</u>     | <u>11.417</u>     |

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Er is een huurcontract met CV Van Nelle Ontwerfabriek voor 5 jaar en 17 dagen. De loopt van 15 december 2014 t/m 31 december 2019. De opzegtermijn is 6 maanden. Zonder opzegging wordt het contract voortgezet voor 5 jaar. Aanvangsprijs voor de huur bedraagt op jaarbasis € 110.597,80. De locatie is Van Nelleweg 1 te Rotterdam.

## Staat van baten en lasten

|   | realisatie<br>2016<br>€ | begroting<br>2016<br>{ | realisatie<br>2015<br>€ |
|---|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>baten</b>  |                         |                        |                         |
| <b>13. subsidiebaten</b>  |                         |                        |                         |
| gemeente Rotterdam  |                         | 100.000                | 375                     |
| <b>14. donateurs</b>  |                         |                        |                         |
| donaties particulieren  | 87.104                  | 100.000                | 90.867                  |
| donaties bedrijven  | 249.489                 | 150.000                | 158.144                 |
| donaties stichtingen en verenigingen  | 77.685                  | 150.000                | 70.624                  |
| donaties service clubs  | 116.754                 | 150.000                | 121.413                 |
| donaties scholen  | 76.820                  | 50.000                 | 37.423                  |
| donaties kerken   | 27.344                  | 25.000                 | 20.402                  |
| donaties gemeenten  | 1.235                   |                        |                         |
|   | <u>636.431</u>          | <u>625.000</u>         | <u>498.873</u>          |
| <b>15. baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten</b> |                         |                        |                         |
| donaties in natura  | <u>120.378</u>          |                        | <u>61.869</u>           |
| Sinds 2015 worden deze donaties geregistr eerd.                                   |                         |                        |                         |
| <b>16. overige baten (bijdrage fondsen)</b>                                       |                         |                        |                         |
| donatie Stichting Rabobank  |                         |                        | 10 0.000                |
| Oranje Fonds  | 40.500                  |                        | 50.000                  |
| overige fondsen   | 177.765                 | 175.000                | 58.141                  |
| diversen  |                         |                        | 4.048                   |
|   | <u>218.265</u>          | <u>175.000</u>         | <u>212.189</u>          |
|   | <u>975.074</u>          | <u>900.000</u>         | <u>773.306</u>          |

|                           | realisatie<br>2016<br>€ | begroting<br>2016<br>€ | realisatie<br>2015<br>€ |
|---------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>17. directe kosten</b> |                         |                        |                         |
| educatie                  | 36.408                  | 10.000                 | 8.976                   |
| kado's en dozen           | 87.427                  | 175.000                | 208.148                 |
| versieringen              | 51.023                  | 50.000                 | 38.004                  |
| traktatie                 | 2                       | 10.000                 | 2.194                   |
| etenswaren                | 208.580                 | 282.500                | 212.081                 |
| overige inkoop            | 1.389                   | 10.000                 | 1.200                   |
|                           | 384.829                 | 537.500                | 470.603                 |
| mutatie voorraad          | 12.708                  |                        | 114.892                 |
|                           | <u>397.537</u>          | <u>537.500</u>         | <u>355.711</u>          |

|                                 | realisatie<br>2016<br>€ | begroting<br>2016<br>€ | realisatie<br>2015<br>€ |
|---------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>18. personeelslasten</b>     |                         |                        |                         |
| <i>salarissen</i>               |                         |                        |                         |
| brutolonen                      | 140.868                 | 134.566                | 117.090                 |
| vakantiegeld - dagen            | 11.644                  | 10.765                 | 8.486                   |
| bijzondere beloningen           |                         |                        | 5.000                   |
| overige mutaties                | 893                     |                        | 97                      |
|                                 | <u>153.405</u>          | <u>145.331</u>         | <u>130.479</u>          |
| <i>sociale lasten</i>           |                         |                        |                         |
| premies werknemersverzekeringen | 19.344                  | 18.758                 | 13.769                  |
| ziektekostenvergoeding          | 8.638                   | 9.419                  | 8.836                   |
|                                 | <u>27.982</u>           | <u>28.177</u>          | <u>22.605</u>           |
| <i>overige personeelslasten</i> |                         |                        |                         |
| werkkosten                      | 1.680                   | 1.692                  | 1.440                   |
|                                 | <u>1.680</u>            | <u>1.692</u>           | <u>1.440</u>            |
| <b>totaal personeel</b>         | <u>183.067</u>          | <u>175.200</u>         | <u>154.524</u>          |

In 2016 waren er gemiddeld 3 (FTE's) werknemers werkzaam (2015: 3).

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging.

Er zijn geen noemenswaardige verschillen met begroting en meer FTE ten opzichte van 2015.

#### 19. afschrijvingen

|                  |              |              |              |
|------------------|--------------|--------------|--------------|
| vervoermiddel en | <u>9.511</u> | <u>9.000</u> | <u>9.001</u> |
|------------------|--------------|--------------|--------------|

|  | realisatie<br>2016<br>€ | begroting<br>2016<br>€ | realisatie<br>2015<br>€ |
|--|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>20. overige bedrijfskosten</b>                        |                         |                        |                         |
| <b>huisvesting</b>                                       |                         |                        |                         |
| huur   | 111.730                 | 110.000                | 123.117                 |
| vaste lasten   | 5.426                   |                        |                         |
| onderhoud en schoonmaak                                  | 10                      |                        | 55,2                    |
| verhuizing   | 1.902                   | 20.000                 | 38.977                  |
| overige huisvestingskosten (incl. kleine aanschaffingen) | 5,60                    |                        |                         |
|  | <u>119.628</u>          | <u>130.000</u>         | <u>162.646</u>          |

Er is geen noemenswaardig verschil met de begroting versus 2016. De verhuizing is in 2015 afgerond. In 2015 is een nieuw pand aan de Van Nelleweg betreden.

#### verkoop

|                    |               |               |               |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|
| publiciteitskosten | <u>14.418</u> | <u>20.000</u> | <u>22.755</u> |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|

Er is minder drukwerk dan begroot. De kosten voor de website waren in 2015 verwezenlijkt.

#### algemeen

|                                 |               |                |               |
|---------------------------------|---------------|----------------|---------------|
| autokosten                      | 22.159        | 27.000         | 14.095        |
| overige reis- en verblijfkosten | 2.614         | 1.000          | 2.778         |
| representatie                   | 1.971         | 8.000          | 1.864         |
| kantoorbenodigdheden            | 5.818         | 5.000          | 3.443         |
| kopieer- en drukwerk            | 4.168         | 10.000         | 5.458         |
| telecommunicatie                | 4.352         | 12.000         | 3.892         |
| porti                           | 21.052        | 12.000         | 9.069         |
| administratie en marketing      | 8.293         | 3.000          | 2.793         |
| accountant                      | 7.553         |                | 2.931         |
| advies                          | 2.904         |                |               |
| assuranties                     | 7.558         | 7.200          | 4.872         |
| contributies                    | 344           | 1.000          | 261           |
| automatisering                  | 209           | 7.000          | 233           |
| deskundigheid sbevoordering     | 325           | 1.000          | 75            |
| overige algemene kosten         | 74,5          | 20.000         | 10,8          |
|                                 | <u>90.065</u> | <u>114.200</u> | <u>51.872</u> |

De autokosten zijn lager dan begroot i.v.m. minder onderhoud vanwege nieuwe auto.

|                                      |                |                |                |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>totaal overige bedrijfskosten</b> | <u>224.111</u> | <u>264.200</u> | <u>237.273</u> |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|

|                                       | realisatie<br>2016 | begroting<br>2016 | realisatie<br>2015 |
|---------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
|                                       | €                  | €                 | €                  |
| <b>21. financiële baten en lasten</b> |                    |                   |                    |
| <i>financiële lasten</i>              |                    |                   |                    |
| betaalde bankrente en -kosten         | 795                | 3.000             | 779                |
|                                       | 795                |                   | 779                |
| <i>financiële baten</i>               |                    |                   |                    |
| rente baten                           | 1.668              |                   | 5.074              |
|                                       | 1.668              |                   | 5.074              |
| betaalde bankrente en -kosten         | 873                | 3.000             | 4.295              |

### 3.6 Cijferanalyse 2016 t.o.v. vorig jaar en de begroting

Onderstaand de verschillende bestemmingsreserves en -fondsen met respectievelijke mutatie:

Bestemmingsfonds Gouda is gecreëerd naar aanleiding van een ontvangen donatie het Pieter Bastiaan Fonds in 2012 waarin gevraagd werd om deze donatie te gebruiken om verjaardagsboxen in de regio Gouda te bekostigen. Het saldo van dit bestemmingsfonds wordt jaarlijks verminderd met de hoeveelheid verjaardagsboxen die binnen de regio Gouda worden geleverd.

Bestemmingsreserve Activa bedrijfsvoering is gecreëerd om de materiele vaste activa te kunnen vervangen op het moment dat dit nodig is. Daartoe is de hoogte van de reserve ongeveer gelijkgesteld aan de aankoopwaarde van de vervoersmiddelen.

Bestemmingsreserve Assen dient ten behoeve van de dependance Assen. De reserve staat gelijk aan het saldo op de bankrekening van Jarige Job Assen.

Bestemmingsreserve Huisvesting '15-'19 is gecreëerd naar aanleiding van het zeer positieve resultaat in 2014 en dient om de gedurende vijf jaren het absolute merendeel van de woonlasten in de jaren 2015 tot 2019 te dekken.

#### Staat van baten en lasten

De baten zijn in 2016 gestegen met €202k tot €975k, met name gedreven door donaties van bedrijven en scholen. Ook zijn de in 2016 de donaties in natura gestegen met €58k tot €120k.

Het resultaat in 2016 is sterk toegenomen met €141k tot €162k, met name gedreven door een lager dan begroot aantal geleverde verjaardagsboxen en dus lagere directe kosten in combinatie met toegenomen donaties zoals boven beschreven. De directe inkoopkosten per verjaardagsbox kwamen op iets minder dan €20 per box uit, daarmee onder het gebudgetteerde €21, en gelijk ten opzichte van 2015.

Heel veel partijen en initiatieven hebben in 2016 wederom een donatie aan Stichting Jarige Job gedaan, zoals bijvoorbeeld €100k van de Rabobank Foundation en €45k van het Oranje Fonds. Verder bleven diverse bedrijven (€158k), service clubs (€121k) en particulieren (€91k) door hun donaties een belangrijke bijdrage leveren aan Stichting Jarige Job. Daarnaast zijn talloze bedrijven, instellingen en particulieren verantwoordelijk voor donaties in natura.

In het kader van deze jaarrekening en jaarverslag willen we graag administratie en belastingadviseurs Zweers & Wijbenga en accountantskantoor Mazars bedanken.

2016 resultaat in vergelijking met 2015:

Baten in 2016 zijn gestegen met €202k tot €975k. De directe kosten zijn met €42k gestegen met name door een stijging in geleverde verjaardagsboxen. Het aantal verzonden verjaardagsboxen steeg met 10% tot bijna 20.000, waardoor de inkoopprijs per box op ongeveer hetzelfde niveau bleef van €20,- per box. De vaste kosten stegen €16k ten opzichte van 2015 maar bleven €31k onder budget door niet benutten van de 'overige algemene kosten' van die begroot was voor onvoorziene kosten en lagere verbouwingskosten. Vanwege hogere baten en lagere kosten in 2016 ten opzichte van 2015 steeg het resultaat tot €162k positief.

2016 resultaat in vergelijking met 2016 begroting:

De baten hebben de begroot overtroffen (+€75k), met name vanwege donaties in natura. Door het lagere aantal geleverde verjaardagsboxen ("20.000 versus 25.000 stuks) maar ook het continueren van kostenbewust inkoopbeleid leidden ertoe dat de directe inkoopkosten €140k onder begroting eindigde. Ook de overige kosten bleven met €31k binnen begroting, met name gedreven door de post onvoorzien die was opgenomen in de begroting en lagere verbouwingskosten. Dit alles zorgde voor een positief resultaat van €162k, sterk boven het begrootte tekort van -€89k.

#### 4. Overige gegevens

##### Statutaire winstbestemming

De stichting beoogt niet het maken van winst. Het Bestuur heeft de bevoegdheid tot het bestemmen van het resultaat.



Het aantal geplande verjaardagsboxen in 2017 is 25.000, een stijging van meer dan 25% ten opzichte van 2016 resultaat. De directe inkoopkosten voorzien een lichte stijging tot €21,- per box, hiermee komen de begrootte directe kosten op €530k. De overige kosten stijgen met €74k gedreven door personeelskosten (van 4 naar 5 medewerkers) en een voorziene stijging van overige algemene kosten om de groei naar 25.000 verjaardagsboxen te ondersteunen. De donaties zijn op €920k begroot om tot een resultaat van -€100k te komen, wat gedekt zal worden met €100k vanuit de huisvestingsreserve.


2.11 *Ondertekening bestuur*



Marijn Rietveld



Stan van Oppen



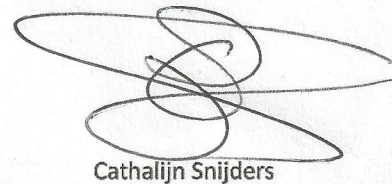
Carolien Gadella – Van Wersch



Saskia de Jager



Mathijs Huis in 't Veld



Cathalijn Snijders