



M MAZARS

05 JUL 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoeleinden

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Voorwoord	3
2 Bestuur verslag	5
2.1 Doelstelling	5
2.2 Overzicht kernactiviteiten	5
2.3 Beleid om doelstelling te behalen	5
2.4 Activiteiten 2017	6
2.5 Resultaat activiteiten	12
2.6 Bestuurlijke voornemens	13
2.7 Vrij besteedbaar vermogen	13
2.8 Interne organisatie structuur	13
2.9 Risico's en onzekerheden	15
2.10 Toekomstparagraaf	16
2.11 Ondertekening bestuur	17
3 Jaarrekening	18
3.1 Balans	18
3.2 Staat van baten en lasten	19
3.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	20
3.4 Toelichtingen jaarrekening	23
3.5 Cijferanalyse 2017 t.o.v. vorig jaar en de begroting	30
4 Overige gegevens	32
5 Controleverklaring van de onafhankelijk accountant	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

 MAZARS

05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoeleinden

1 Voorwoord

Samen staan we sterker

Het Centraal Bureau voor de Statistiek rapporteerde in 2017 in zijn jaarlijkse armoederapportage dat langdurige armoede toeneemt in Nederland. Ondanks de sterke groei van de economie blijkt dat het aantal huishoudens dat tenminste 4 jaar op rij rond moet komen van een laag inkomen inmiddels boven de 224.000 is waarvan 117.000 kinderen.

Sociale isolatie is een van zwaarstwegende negatieve gevolgen van armoede en Stichting Jarige Job blijft zich inzetten om kinderen hier tegen te behoeden. Het vieren van een verjaardag is hét moment waarop een kind in de aandacht staat van zijn sociale kring: het is de bevestiging dat je ertoe doet!

In 2017 heeft Jarige Job grote stappen kunnen maken om de ruim 61.000 (SCP 2011) kinderen die opgroeien in armoede, hun bestaan te laten vieren.

Mede op het initiatief van de landelijke politiek sloegen Stichting Leergeld, het Jeugdsportfonds en Jeugdcultuurfonds, Nationaal Fonds Kinderhulp en Stichting Jarige Job de handen ineen en werd het platform "Kansen voor alle Kinderen" gecreëerd. Door het opzetten van dit platform wordt de samenwerking tussen gemeentes en de goede doelen eenvoudiger, maar wordt bovenal de doelgroep beter bereikt. Door het gezamenlijk naar buiten treden wordt de communicatiekracht versterkt en kunnen de organisaties efficiënter en duidelijker acteren.

In 2017 reikte Stichting Jarige Job 30.708 verjaardagsboxen uit aan kinderen in de basisschool leeftijd. Dit is een groei van meer dan 50% ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze zeer sterke groei kan niet los gezien worden van de intensieve samenwerking binnen Kansen voor alle Kinderen. Het succesvol bereiken van bijna de helft van de totale doelgroep geeft ook aan dat Jarige Job erin slaagde door de inzet van vrijwilligers en de steun van partners sterk te kunnen groeien, zonder dat de uitvoering van de operaties onder druk kwam te staan.

In dit jaarverslag is een overzicht te vinden van de voornaamste activiteiten die in 2017 hebben plaatsgevonden. Naast het groeiend aantal bezoeken van bedrijven en organisaties aan de locatie in Rotterdam, is ook het aantal bezoeken van ambassadeurs van Jarige Job aan lokale initiatieven flink gestegen. Hierdoor is de landelijke zichtbaarheid van Jarige Job tevens toegenomen.

De aanwezigheid op sociale media is belangrijk voor Jarige Job. Duidelijke communicatie over de activiteiten is van groot belang voor alle stakeholders: de doelgroep, vrijwilligers, sociale partners en donateurs. Om deze reden is er in 2017 geïnvesteerd in meer capaciteit voor deze activiteit.

Op voorspraak van de eerder genoemde samenwerkende goede doelen en de politiek, heeft Stichting Jarige Job in 2017 de verantwoordelijkheid op zich genomen de landelijke subsidie voor het platform aan te vragen, aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Deze leidende rol is niet zonder risico. Het beeld op de inkomsten van de stichting wordt erdoor vertekend en de afrekening van de prestaties van de stichting kan op het oog uit verhouding liggen. In 2017 is er een extra medewerker aangenomen voor de activiteiten van Kansen voor alle Kinderen en de kosten van advies en begeleiding in relatie tot het platform komen ten laste van Jarige Job. Op de middellange termijn zal deze activiteit worden afgesplitst van Jarige Job en onder worden gebracht in een aparte stichting

Nieuw in 2017 is het intrede van de landelijke subsidie van SWZ aan Stichting Jarige Job direct, die voor 4 jaar is toegekend en bedoeld is om een groter deel van de doelgroep te bereiken door verder samenwerking. Daarnaast door uitbreiding van de kinderen in de leeftijdscategorie van 4-12 jaar naar 116 jaar.

M A Z A R S

05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaarsmerkt
voor identificatiedoeleinden

In de organisatiestructuur van Jarige Job blijven vrijwilligers een onmisbare schakel vormen. Het aantal FTE met een arbeidscontract steeg licht ten opzichte van 2016 naar 5,6 FTE eind 2017. Dit relatief kleine team stuurt de ruim 100 vrijwilligers aan die zich wekelijks voor Jarige Job inzetten. De groep vaste vrijwilligers en stagiaires nam toe van circa 60 personen tot ruim 100.

Net als in andere jaren zetten de vrijwilligers zich in bij alle voorkomende processen van Jarige Job, zoals specifieke evenementen als de "Inpakmarathon" en "Daten met je Hart", logistiek & voorraadbeheer, contact met donateurs en afnemers en de samenwerking met andere maatschappelijke partijen.

Het resultaat eindigde lager dan begroot met een negatief resultaat van -€273K versus -€100K begroot. Dit verschil werd voornamelijk veroorzaakt door een grotere afzet van verjaardagsboxen (30.708 versus 25.000 begroot) en de hogere kosten per box. De kosten per box zijn gestegen door de waarde van de inhoud te verhogen, m.a.w. wat "duurdere" cadeaus in de box. Hoewel dit verlies bleef de liquiditeitspositie relatief goed door de reserve van voorgaande jaren. Voor 2018 verwachten wij dat de groei doorzet en zijn activiteiten gericht op donaties van bedrijven om de extra kosten te dekken. De nieuw verkregen subsidie van SZW zal hier ook goed bij helpen.

De groei van het aantal afnemers gaat het komende jaar sterk stijgen door de samenwerking binnen het platform Kansen voor alle Kinderen. Zonder twijfel zal Stichting Jarige Job zich aan weten te passen aan deze groei, zeker door de samenwerking met strategische partners zoals PostNL.

Gefeliciteerd met de verjaardag van 30.708 kinderen in 2017 en speciale dank aan onze vrijwilligers en partners die dit enorme aantal verjaardagen mogelijk hebben gemaakt.

Marijn Rietveld
Voorzitter



05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoeleinden

2 Bestuur verslag

2.1 Doelstelling

Stichting Jarige Job heeft als doelstelling de kloof tussen arme en rijke kinderen zoveel mogelijk te dichten en maakt verjaardagen mogelijk voor kinderen tussen 4 en 12 jaar oud die hun verjaardag eigenlijk niet kunnen vieren omdat daar geen geld voor is. Uit onderzoek van 2010 van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) blijkt dat 61.000 kinderen in Nederland sociaal worden uitgesloten omdat ze opgroeien in armoede. Ze zitten niet op een sport, niet op muzieklés, gaan niet mee met schooluitjes en vieren nooit hun verjaardag. Simpelweg omdat er thuis geen geld voor is. Op de mooiste dag van het jaar zijn er geen cadeautjes, geen ballonnen en geen traktaties voor op school. Uit schaamte melden ze zich soms zelfs ziek. De missie van Jarige Job luidt dan ook: 'Ieder kind verdient een verjaardag.'

2.2 Overzicht kernactiviteiten

Stichting Jarige Job zet zich in om het sociaal isolement van kinderen die opgroeien in gezinnen onder de armoedegrens te reduceren. Tevens streven we naar het bevorderen van participatie in de samenleving van deze gezinnen.

We doen dit door middel van o.a. verjaardagsboxen aan de ene kant (direct) en indirect doordat we het bewustzijn van de samenleving vergroten door:

- Educatieprogramma voor basisscholen
- Voorlichting op scholen en presentaties bij bedrijven en congressen
- Faciliteren van bedrijfsuitjes van bedrijven, serviceclubs en andere organisaties (helpen met inpakken van de boxen)
- Maatschappelijke stages
- Samenwerkingen met bedrijven

2.3 Beleid om doelstelling te behalen

Belangrijkste uitdaging voor Jarige Job is om het bereik binnen de doelgroep te verbeteren. Mede op het initiatief van de landelijke politiek is in 2017 een samenwerking gestart tussen Stichting Leergeld, het Jeugd sportfonds en Jeugdcultuurfonds, Nationaal Fonds Kinderhulp en Stichting Jarige Job om het platform "Kansen voor alle Kinderen" te creëren. Door het opzetten van dit platform wordt de samenwerking tussen gemeentes en de goede doelen eenvoudiger, maar wordt bovenal de doelgroep beter bereikt. Door het gezamenlijk naar buiten treden wordt de communicatiekracht versterkt en kunnen de organisaties efficiënter en duidelijker acteren.

Kansen voor alle Kinderen tijdelijk ondergebracht bij Jarige Job

Nationaal fonds Kinderhulp, Stichting Leergeld, Jeugd Sportfonds, Jeugd Cultuurfonds en Stichting Jarige Job zijn een intensieve samenwerking aangegaan. De kosten die gemaakt worden om deze samenwerking mogelijk te maken vallen onder Jarige Job. In 2018 zal er een aparte stichting voor worden opgericht die de belangen van deze vier partijen behartigt. De kosten voor de samenwerking worden dan ook gedragen door de nog op te richten stichting, waardoor Jarige Job deze kosten niet meer hoeft mee te nemen in het jaarverslag. Totdat deze stichting een feit is ontvangt Jarige Job het subsidiegeld voor deze samenwerking.

M M A Z A R S

05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaarsmerkt
voor identificatiedoelinden

Leergeld

Veel Leergelden hebben aangegeven dat ze geen onderscheid kunnen maken tussen onze doelgroep en die van henzelf. Samen zijn we tot de conclusie gekomen dat, indien we de doelgroep adequaat en op korte termijn willen bereiken, we onze werkwijze moeten aanpassen en de Leergeld norm moeten accepteren. Op die manier kunnen we uitgaan van hun kennis en database, waardoor we een soortgelijke werkwijze neerzetten als met de Voedselbank.

In 2017 heeft Leergeld landelijk 103.602 kinderen (4 t/m 18) geholpen. Onze doelgroep (4 t/m 12) is dan grofweg 60%, dus 53.760 kinderen, waarvan we er ongeveer 15.000 te bereiken via de Voedselbanken. Er blijven dan ruim 38.000 potentiële gebruikers van de verjaardagsbox over. Ons doel is deze groep binnen 2 jaar volledig te bereiken. Zodat we daarna verder kunnen groeien naar de gedefinieerde doelgroep van 61.000 kinderen.

Kinderhulp

Kinderhulp richt zich op de 398.000 kinderen (0-21 jaar) in armoede, daarvan is ongeveer 13% overlap met de doelgroep van Jarige Job. Door Kinderhulp kunnen we vooral kinderen via Jeugdzorg bereiken en de kinderen die we niet bereiken via Leergeld.

2.4 Activiteiten 2017

Januari

Om het onderwerp armoede op scholen bespreekbaar te maken waren we in januari aanwezig op de Nationale Onderwijstentoonstelling NOT. Hier gaven wij informatie aan de onderwijsprofessionals over wat Jarige Job en scholen voor elkaar kunnen betekenen.

In dezelfde maand konden we scholen bedanken die samen 285 verjaardagsboxen voor Jarige Job hadden mogelijk gemaakt via de inzamelactie van WeCycle.



Februari

14 Februari staat in het teken van de liefde en dit was ook bij Jarige Job het geval. Op 14 februari werd het evenement 'Daten met Hart' georganiseerd. Meer dan 100 singles volgden hun hart naar Rotterdam voor het geslaagde evenement. Tijdens het speeddaten pakten singles niet alleen elkaar in, maar ook verjaardagsboxen voor kinderen die hun dag niet kunnen vieren, omdat er thuis weinig of geen geld voor is.

Wendy Legierse-Louwers schreef het boek "Renske met Wielen II, Anders = Prima" over een meisje in een rolstoel. Zij schonk in februari 150 exemplaren aan Stichting Jarige Job.

MAZARS

05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaarmaakt
voor identificatiedoeleinden



Maart

In maart kon Jarige Job de meiden van Leonidas feliciteren met de 2^e plek bij de zaal hockey kampioenschap in Zuid-Holland!

Daarnaast opende wij onze deuren in de Week van de Geld op 28 maart. Bezoekers konden een kijkje achter de schermen nemen om zo meer te weten te komen over Jarige Job.



April

Tijdens de Week van het Geld organiseerden OBS De Albatros een braderie waarmee ze geld in hebben verzameld voor Jarige Job. In april mochten wij de cheque in ontvangst nemen.

MAMALOVES heeft speciaal voor Stichting Jarige Job een armband ontworpen die je naar wens kunt personaliseren. Van iedere verkochte armband komt een deel ten goede aan Jarige Job. Een super liefdevol en uniek cadeau.

OPEN HUIS
28 maart 10:00 - 15:00

Kom jij ook een kijkje nemen op onze super gave locatie? Neem dan gelijk een Jarige Job spaarkaart mee en help mee om een verjaardag van een ander kind mogelijk te maken!

Verjaardagen zijn niet voor iedereen mogelijk. Wat is een verjaardag kost geld! Wat is dat ruim 60.000 kinderen in Nederland hun verjaardag niet kunnen vieren? Stichting Jarige Job vindt dat ieder kind een verjaardag verdient. Tijdens de Week van het Geld kun je op 28 maart een kijkje achter de schermen komen nemen bij Jarige Job. Kijk voor meer informatie over onze activiteiten stichtingjarigebob.nl/openhuis of op weekvanhetgeld.nl

Stichting Jarige Job
Van Nolleweg 1 (Hal K & Hal L)
3044 BC Rotterdam

week van het geld



Mei

Op basisschool De Margriet uit Rotterdam mochten wij een cheque in ontvangst nemen. Op hun sponsordag hebben zij geld ingezameld voor Stichting Jarige Job. Van nagels lakken tot blik werpen, met hun toffe acties hebben zij een geweldig bedrag ingezameld.

Er werden in mei ook weer mooie doneeracties gehouden. Eentje daarvan was het Bengeltje kinderboek. Hierbij kon je Bengeltje kinderboek doneren aan een goed doel en een deel van de opbrengst kwam ten goede aan Jarige Job.



Juni

13 juni was het dan eindelijk zover! Het platform van Kansen voor alle Kinderen ging live. Schoolreisjes, sporten, muziekles, je verjaardag vieren, een dagje uit. Het lijkt zo gewoon dat alle kinderen en jongeren (0 – 21 jaar) dit kunnen doen, maar niet elke ouder kan dit betalen. 1 op de 8 kinderen groeit namelijk op in armoede. Kansen voor alle Kinderen is er voor ze, zodat ook zij kunnen meedoen!

Kansen voor alle Kinderen is een initiatief van Leergeld Nederland, Jeugd Sportfonds, Jeugd Cultuurfonds, Stichting Jarige Job en Nationaal Fonds Kinderhulp en wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

M MAZARS

05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoeleinden

Juni was ook de maand waarin Jarige Job de eerste 'Inpakmarathon' organiseerde. Bij dit 24 uur durende evenement werden in 12 shifts inpaksessies gehouden waarvoor iedereen zich kon aanmelden. Het leverde maar liefst 5.422 verjaardagsboxen op!



Juli

Wij bedankten blogger Olivette voor haar uitgebreide verhaal over Jarige Job in juli. In haar verhaal verteld zij onder andere meer over waar wij voor staat, wat wij doen en voor wie wij verschil kunnen maken.

Maar liefst 6400,70 euro haalde de Capelse Schoolvereniging op voor Jarige Job! De leerlingen hebben echt van alles gedaan om geld in te zamelen. Voor de tijdelijke kantine, waarin ze tosti's verkochten, hebben ze zelfs een website gebouwd. Verder hebben ze onder meer een sponsorloop en een voetbaltoernooi georganiseerd, een café ingericht en een beautysalon gerund.



Augustus

Dankzij de jubileumactie van Babboe, van de bakfietsen, kon Jarige Job de verjaardagen van ruim 400 kinderen mogelijk maken.

Door de samenwerking met YouBeDo.com konden mensen een bijdrage leveren aan Jarige Job. Er werd namelijk bij elke boekenaankoop 12% van het aankoopbedrag gedoneerd aan ons.

M M A Z A R S

05 JUL 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoelinden



September

In het zonnetje: Expert heeft met een geweldig leuke veiling een prachtig bedrag opgehaald voor Jarige Job. Met een opbrengst van in totaal €13.677, 50 kunnen wij weer 390 kinderen een verjaardagsbox geven.

Daarnaast werden de boxen verrijkt met nieuwe boeken voor de leeftijden 4 tot en met 12 jaar dankzij de samenwerking met uitgeverij Unieboek het Spectrum



Oktober

Op Wereldarmoededag, 17 oktober 2017, konden we laten weten dat we al 22.994 verjaardagsboxen hadden uitgedeeld, meer dan in héél 2016.

M MAZARS

05 JUL 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoeleinden

Daarnaast hielden Albert Heijn-filialen in Rotterdam en omgeving een statiegeldactie, waarmee Jarige Job maar liefst 343 kinderen een verjaardagsboxen kon bezorgen.

HIEP HIEP HOERA!

Al **22.994** kinderen een verjaardagsfeest



Bedankt!



November

Onderdeel van de samenwerking met T-Mobile is dat klanten punten kunnen inleveren en daarmee direct doneren aan Jarige Job. Over deze samenwerking kon Jarige Job op de T-Mobile klantendag wat meer vertellen. Daarnaast heeft Michael met zijn T-Mobile collega's ook nog eens 15 Jarige Job spaarkaarten gevuld en persoonlijk overhandigd.

170 kinderen een verjaardagsfeestje kunnen bezorgen, dat deden Bart & Manuela in November! Want t.g.v. hun huwelijk doneerden zij een % van hun cadeaugeld via Split-A-Gift!



December

Samen met onze partners van Kansen voor alle Kinderen sprak Jarige Job 14 december 2017 met de staatssecretaris over de gezamenlijke aanpak van armoede onder kinderen in Nederland. Samen bereiken we meer!

M MAZARS

05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoeleinden

FC Emmen speelde thuis in hun nieuw tenue met Jarige Job logo! OldenburgerFritom maakt dit mogelijk door de ruimte op het shirt ter beschikking te stellen aan Stichting Jarige Job.



2.5 Resultaat activiteiten

Stichting Jarige Job heeft in 2017 30.708 verjaardagsboxen geleverd aan de kinderen in haar doelgroep. In vergelijking met 2016 is er onderliggend een stijging van bijna 11.000 (+55%) boxen gerealiseerd! De Stichting had als doel 25.000 boxen te leveren gedurende 2017 en is hier dus ruimschoots overheen gegaan. Dit kwam doordat de Stichting actief met diverse partners is gaan samenwerken zoals beschreven in paragraaf 2.3 om het bereik binnen de doelgroep te vergroten.

Financieel gezien is er in 2017 een negatief resultaat van -€273k gerealiseerd. De €1.507k aan baten waren niet voldoende om de €1.779k aan directe en overige kosten te dekken. In deze cijfers zitten ook de baten en kosten namens het 'Kansen voor alle Kinderen' project (KvaK) die elkaar compenseren (~€380k). Dit project is gedurende 2017 gestart en ontvangt de Stichting namens alle betrokken partijen de subsidie en administreert zij de kosten gerelateerd aan de KvaK activiteiten. In de toekomst zal hier een separate stichting voor worden opgezet. Het resultaat is significant minder dan in 2016 (€162k positief) en onder het begrootte verlies van €100k uitgekomen; waarbij werd aangenomen dat het verlies werd gedekt door €100k vanuit de bestemmingsreserve huisvesting. Het negatieve verschil met de begroting, en ook 2016, is door de sterke stijging van het aantal verzonden boxen en stijging van de kosten per box.

De baten in 2017 van €1.507k zijn een stijging van €532k ten opzichte van 2016 en €587k boven de begroting van 2017. Exclusief de KvaK baten is de stijging €153k ten opzichte van 2016 en €208k boven de begroting van 2017. Een aantal van de grotere donaties zijn afkomstig van het Oranje Fonds, Stichting Groenendijk Clemens, T-Mobile, Wecycle, Het Goed en De Nederlands Expert Groep. De directe inkoopkosten (exclusief KvaK kosten) per verjaardagsbox kwamen op €26 per box, daarmee boven het gebudgetteerde €21 en boven dat van 2016. Deze kostenstijging kwam doordat de stichting de waarde van de inhoud in de box heeft verhoogd, er zijn duurere cadeaus in de boxen verpakt.

De vaste kosten stegen €165k ten opzichte van 2016 en €92k boven budget. Deze stijging tov 2016 is voornamelijk door de toename van het aantal verjaardagsboxen en een toename van het aantal FTEs naar 5,6 FTE eind 2017, nodig voor een verdere professionalisering. Onder de vaste kosten worden ook de portokosten opgenomen. Deze kosten zijn een donatie in natura van PostNL en worden vanaf 2017 ook als vaste kosten geadmistreerd. De stijging van de portokosten correspondeert met het aantal boxen welk dus ook significant gestegen zijn t.o.v. 2016 en het budget.

Om de continuïteit van de Stichting te waarborgen is de bestemmingsreserve huisvesting in het leven geroepen om de gestegen huisvestingskosten in de eerstkomende vijf jaren op te vangen. Door het negatieve resultaat en omdat in 2017 de bestemmingsreserve huisvesting met €100k is afgenomen is de continuïteitsreserve in totaal €175k afgenomen tot €463k per ultimo 2017. De continuïteitsreserve moet het mogelijk maken om de werkzaamheden gedurende 1 jaar te blijven vervullen indien alle inkomsten onverwacht zouden opdrogen.

Hoewel de current ratio (vlottende activa/ kortlopende schulden) in 2017 is gedaald van 12.5x naar 2.2x is deze nog steeds boven 1x en teken van een goede liquiditeitspositie. De debt-equity ratio (kortlopende schulden / eigen vermogen) is toegenomen van 0.09 naar 0.79 en valt hiermee onder de 1 en dus geen significant risico vormt op de solvabiliteit maar wel een aandachtspunt voor de Stichting om dit gedurende het jaar te blijven monitoren.

2.6 Bestuurlijke voornemens

De bestuurlijke voornemens laten zich kenmerken door voortzetting van het al eerder geformuleerde beleid en richt zich met name op twee pijlers:

- **Het bereik van kinderen in de doelgroep verder vergroten**
De stichting zal de komende jaren blijven zoeken naar mogelijkheden om zoveel mogelijk kinderen uit de doelgroep te bereiken. Om dit te realiseren wordt de samenwerking met andere maatschappelijke organisaties en lokale overheden opgebouwd danwel verder geïntensiveerd.
- **Kennis rondom armoede problematiek blijven adresseren**
Armoede is voor veel mensen moeilijk in de juiste context te plaatsen. Door armoede op een positieve manier bespreekbaar te maken wordt begrip gecreëerd voor de sociale consequenties van leven in armoede. Personen en organisaties worden door activiteiten van Jarige Job bewust gemaakt van de sociale consequenties en krijgen inzicht in de mogelijkheden om hier gezamenlijk verandering in te brengen.

2.7 Vrij besteedbaar vermogen

Het vrij besteedbaar vermogen is ondergebracht in de continuïteitsreserve. Deze moet het mogelijk maken om de werkzaamheden gedurende 1 jaar te blijven vervullen indien alle inkomsten onverwacht zouden opdrogen. In 2017 is de continuïteitsreserve met €175k afgenomen tot €463k. Aangezien voor 2018 de kosten exclusief huisvesting op €2.020k begroot is, dekt de continuïteitsreserve momenteel 0,2 jaar. De huisvestingskosten worden tot en met 2019 bijna volledig gedekt door de bestemmingsreserve huisvesting. De overige bestemmingsreserves worden in hoofdstuk 3 toegelicht.

2.8 Interne organisatie structuur

Directie en medewerkers

De dagelijkse leiding van Stichting Jarige Job is in handen van Huib Lloyd. Huib is als oprichter van de stichting betrokken vanaf het eerste uur en is sinds 2012 in dienst van de stichting als algemeen directeur. Naast de drie medewerkers die in 2016 al in dienst waren van Stichting Jarige Job (Niek Reijnen, Amber Merkus, Zihab Rebea) zijn in 2017 Paulette Venant en Michelle Bonte in dienst gekomen.

M AZARS

05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaa Markt
voor identificatie doeleinden

Door de overgang van de oude locatie in pandig bij de voedselbank, naar de Van Nellefabriek is er een enorme hoeveelheid vierkante meters loodsruimte bijgekomen. Chihab Rabeai is verantwoordelijk voor alle werkzaamheden in de loods. Daarin is hij onder andere verantwoordelijk voor het aansturen van de vaste vrijwilligers die dagelijks actief zijn in de loods. Op deze manier zorgt Chihab ervoor dat de loods op orde is en dat de verjaardagsboxen op tijd bij de ouders terecht komen. Chihab ondersteunt hierbij Niek Reijnen die verantwoordelijk voor de in- en uitgaande stromen van producten en verjaardagsboxen en de activiteiten die zich in de opslagloods afspelen, zoals de teamuitjes voor groepen en bedrijven.

Amber Merkus is als medewerker marketing en communicatie verantwoordelijk voor het onderhouden van contacten met diverse belanghebbenden en fondsenwerving. Ook is Amber verantwoordelijk voor het bijhouden van de financiële administratie en verslaggeving, daarnaast ondersteunt zij de stichtingsdirecteur in algemene zin op het gebied van diverse werkzaamheden op kantoor.

Paulette Venant is in juni 2017 gestart binnen het team als financieel medewerker en neemt vanaf dan de financiële taken van Amber Merkus over.

Michelle Bonte is in augustus 2017 gestart binnen het team als communicatiemedewerker en ondersteunt Amber op communicatie gebied. Michelle onderhoudt de contacten met de vrijwilligers die als ambassadeur voor Jarige Job naar buiten treden, beheert de sociale media kanalen en is eerste contactpersoon voor alle externe acties die voor Jarige Job door derden worden geïnitieerd.

Bestuur

Het bestuur van Stichting Jarige Job bestaat in 2017 uit 6 onbezoldigde bestuurders:

- Marijn Rietveld (1976), voorzitter. Marijn is Market Sector Director bij Sapa AS in Oslo/Düsseldorf.
- Stan van Oppen (1977), penningmeester. Stan is CFO bij Sofis Global in Alphen a/d Rijn.
- Saskia de Jager (1980), lid. Saskia is Adviseur-onderzoeker Wet Bibob bij de Gemeente Amsterdam in Amsterdam.
- Mathijs Huis in 't Veld (1980), lid. Mathijs is mede-oprichter en directeur van social enterprise NLvoorelkaar. NLvoorelkaar ontwikkelt online marktplaatsen voor vrijwillige inzet en burenhulp.
- Cathalijn Snijders (1985), lid. PR Manager bij The Walt Disney Company in Amsterdam.
- Carolien Gadella – Van Wersch (1977), lid tot en met augustus 2017. Carolien is oprichter van Double Purpose in Rotterdam.

Het bestuur komt een aantal keer per jaar bijeen op het kantoor van Stichting Jarige Job voor een bestuursvergadering. Hierin legt de algemeen directeur verantwoording af aan het bestuur, wordt de financiële rapportage besproken en worden zaken ter goedkeuring aan het bestuur voorgelegd. In die hoedanigheid functioneert het bestuur ook als toezichhoudend orgaan.

De bestuurders worden door het bestuur benoemd voor onbepaalde tijd. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt toe aan de voorzitter handelend tezamen met een bestuurder. Tijdens bestuursvergaderingen heeft iedere bestuurder één stem, waarbij in geval van staking van stemmen over besluiten het voorstel is verworpen.

Vrijwilligers

Dagelijks zetten zich vrijwilligers onbezoldigd in voor Stichting Jarige Job. Zij doen dit door diverse werkzaamheden uit te voeren die met regelmaat plaatsvinden, zoals bijvoorbeeld het distribueren van de verjaardagsboxen, het vertegenwoordigen van Stichting Jarige Job tijdens bijeenkomsten waar persoonlijke aanwezigheid van de stichting is gewenst en het inpakken en samenstellen van verjaardagsboxen in de Jarige Job opslagloods.

De vrijwilligers komen uit het netwerk van Jarige Job of hebben zichzelf aangemeld bij de stichting om zich op vrijwillige basis in te zetten voor de stichting. Iedere vrijwilliger ondertekent een vrijwilligersverklaring van Stichting Jarige Job en overlegt een Verklaring Omtrent Gedrag. De stichting onderhoudt actief een bestand met daarin de gegevens van de actieve vrijwilligers. De vrijwilligers kunnen aanspraak maken op een reis- en onkostenvergoeding. Daarnaast zijn de vrijwilligers verzekerd voor aansprakelijkheid op schade veroorzaakt tijdens hun werk voor Jarige Job.

2.9 Risico's en onzekerheden

De volgende risico's en onzekerheden kunnen invloed hebben op de continuïteit van Stichting Jarige Job en dienen daarom nauwlettend gevolgd te worden en waar mogelijk gemitigeerd worden.

Inkomsten uit private middelen

Jarige Job financiert het grootste gedeelte van zijn uitgaven uit inkomsten van private middelen, zoals bijdragen van bedrijven, kerken, scholen en serviceclubs. Economische tegenwind zou deze inkomstenbron binnen afzienbare tijd kunnen doen afnemen. De blootstelling hieraan kan worden verminderd door een beroep te doen op publieke middelen. Het bestuur heeft samen met de directeur deze optie uitgewerkt en de mogelijkheden hierop in kaart gebracht. Een tweede inkomstenbron die het wegvallen van private middelen zou kunnen opvangen is het samenwerken met fondsen voor Goede Doelen. Een medewerker van Jarige Job heeft hiertoe een cursus gevolgd, zodat de juiste procedures hieromtrent in de organisatie bekend zijn. Ook zijn een aantal fondsen in kaart gebracht die indien nodig, op korte termijn zouden kunnen worden aangeschreven.

Samenwerking met andere maatschappelijke organisaties

Voor het bereiken van de doelgroep is Jarige Job sterk afhankelijk van de samenwerking met andere maatschappelijke organisaties, zoals de Voedselbanken en stichting Leergeld. Mocht deze samenwerking opeens wegvallen, dan is het lastig voor Jarige Job om de verstrekking van verjaardagen door te zetten. Om die reden is in 2015 een convenant getekend met Voedselbanken Nederland, zodat de samenwerking voor een langere periode is vastgelegd en gecontinueerd wordt. Met stichting Leergeld werden de plannen gemaakt in 2016 en in 2017 geconcretiseerd in doorgevoerd. Daarnaast is Jarige Job met andere maatschappelijke organisaties aan het samenwerken, zoals Nationaal fonds Kinderhulp, Jeugd Cultuurfonds en Jeugd Sportfonds in het platform Kansen voor alle Kinderen.

Organisatie

De organisatie van Jarige Job bestaat uit een klein aantal medewerkers 5,6 FTE een aantal vaste vrijwilligers (~100), aangevuld met 2 of 3 stagiaires. Elke medewerker heeft een bijzonder kritische bijdrage aan het proces en verloop in de organisatie is hiermee een risico. Door de specifieke werkwijze, waarbij we een hoop betrokkenheid vragen uit de private sector, komt er veel werk te liggen bij de medewerkers en de vrijwilligers van Jarige Job. Door het creëren van een buitengewoon gezellige werksfeer is het verloop binnen Jarige Job erg beperkt. Directeur Huib Lloyd is het gezicht van de stichting en zijn positie is buitengewoon belangrijk. Het bestuur formuleert om die reden op voorhand een profielschets van een geschikte opvolg kandidaat, ondanks dat er van een mogelijk vertrek op het moment van schrijven geen spraken is. Eventuele kandidaten worden ook vastgelegd zodat zij indien nodig op korte termijn benaderd kunnen worden. Ook in 2018 zal extra aandacht besteed worden aan het functioneren van de vaste vrijwilligers en hun veiligheid en werkomstandigheden.

Negatieve berichtgeving

Jarige Job is een organisatie die veel in de media terug te vinden is. Dit zorgt er voor dat veel partijen interesse tonen in de stichting waardoor onder meer de private inkomsten gerealiseerd kunnen worden. Negatieve berichtgeving over Goede Doelen in het algemeen en/of Jarige Job in het bijzonder, kan de stichting significant schaden.

Om die reden zal er in de toekomst met hulp van een professioneel bureau, een communicatieprotocol opgesteld worden. Hierin worden taken/rolverdeling en manieren van reageren vastgelegd. Daarnaast zal Jarige Job in de toekomst due dilligence toepassen alvorens in zee te gaan met strategische partners. Hiermee wordt voorkomen dat gedragingen van een strategische partner van invloed kunnen zijn op de reputatie van Jarige Job.

2.10 Toekomstparagraaf

De voorgenomen groei tot 55.000 verjaardagsboxen zal een uitdaging worden en zal periodiek naar de baten gekeken moeten worden om te zorgen dat deze groei gefinancierd wordt.

In 2018 zal de Stichting de samenwerken voor het project Kansen voor alle Kinderen voortzetten zodat er meer kinderen bereikt kunnen worden maar dat de kinderen ook beter bereikt kunnen gaan worden.

De Stichting verwacht op de korte termijn geen uitbreiding van het personeelsbestand. Op langere termijn zullen toenemende logistieke stromen, vanwege verder stijgende aantallen verjaardagsboxen er toe kunnen leiden dat er meerdere medewerkers logistiek nodig zijn.

Begroting 2018

Staat van baten & lasten	2018 begroting	2017 act	2017 act ex*	delta
	EUR '000	EUR '000	EUR '000	EUR '000
Donaties	1.920	1.507	1.125	795
Directe kosten	1.320	1.197	811	509
Overige kosten	700	583	583	117
Resultaat	-100	-273	-269	169
Aantal boxen	55.000	30.708	30.708	24.292

* exclusief KvaK baten en lasten

Het aantal geplande verjaardagsboxen in 2018 is 55.000, een stijging van meer dan 80% ten opzichte van 2017 resultaat. De directe inkoopkosten zullen iets lager zijn €24,- per box, hiermee komen de begrootte directe kosten op €1.320k. De overige kosten stijgen met €117k gedreven door verwachte stijging van de verzend/portokosten en personeelskosten. Ook al zijn de portokosten een donatie van PostNL deze worden wel als donatie in natura als kosten opgenomen in de staat van baten en lasten. De toegenomen personeelskosten komt doordat de twee medewerkers in dienst gekomen in 2017 in 2018 het hele jaar worden meegenomen). De donaties zijn op €1.920k begroot om tot een resultaat van -€100k te komen, wat gedekt zal worden met €100k vanuit de reserves.

M MAZARS

05 JULI 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoeleinden

2.11 Ondertekening bestuur

Marijn Rietveld

Stan van Oppen

Saskia de Jager

Cathalijn Snijders

Mathijs Huis in 't Veld



05 JUL 2018

Mazars N.V.
Gewaarmerkt
voor identificatiedoeleinden