



**Jaarverslag 2017**

**St. 'Samen bouwen we Rotterdam'**

## **Inhoudsopgave**

- I - Inleiding: Wat is en doet SbwR?**
- II - Hoofdpunten uit 2017**
- III - Het Dagelijks Werk uit 2017**
  - de 5 Werkgroepen**
  - de Ooms en Tantes**
  - het Projectteam**
- IV - Conclusies over 2017, vooruitblik 2018**
- Bijlagen A en B**

**Rotterdam, juni 2018**

## **I - Inleiding: Wat is en doet SbwR?**

'*Samen bouwen we Rotterdam*' (SbwR) is in april 2015 voor het eerst naar buiten getreden. Sinds het najaar van 2016 manifesteert onze beweging zich als stichting, onder dezelfde naam.

SbwR ziet dat de verschillen in welstand tussen verschillende wijken in Rotterdam en verschillende bevolkingsgroepen steeds groter worden. We zien ook dat het voor een groep jongeren van een andere ethnische achtergrond of uit een sociaal achterstandsmilieu moeilijk is om aan een stage of werk te komen, of de juiste keuzes te maken in het leven of studie. We erkennen dat discriminatie en het ontbreken van adequate steun uit hun omgeving daar een rol in speelt.

Onze oplossing bestaat uit het overbruggen van kloven tussen de jongeren, maatschappelijk succes en het bedrijfsleven door middel van een netwerk van individuele relaties.

### **Onze missie**

**De stichting '*Samen bouwen we Rotterdam*' (SbwR) wil een beweging op gang zetten voor Rotterdamse jongeren tussen ongeveer 12 en 25 jaar die met bepaalde (hulp)vragen zitten. Het beoogde resultaat hiervan is, dat deze jongeren hun talenten optimaal kunnen gebruiken en zo hun kansen op de arbeidsmarkt verbeteren.**

In een kort overzicht is wat we als stichting doen, eigenlijk het volgende:

- het vinden van jongeren en 'ooms en tantes',
- het vinden van bedrijven,
- het koppelen van ooms en tantes aan jongeren,
- het naar buiten brengen van de activiteiten en het gedachtegoed,
- het schrijven van een handreiking voor jongeren en bedrijven
- het maken van verbinding met andere organisaties en overheid
- het voorstellen van jongeren aan bedrijven

Deze taken werden, ook in 2017, uitgevoerd door een groot aantal vrijwilligers (ongeveer 30) die ieder vanuit de eigen deskundigheid bijdragen '*Samen bouwen we Rotterdam*'.

### **Onze visie**

'*Samen bouwen we Rotterdam*' houdt zich bezig met de vraag hoe je er voor kunt zorgen dat de *Rotterdamse jongeren uit de doelgroep over zo veel mogelijk 'human en social capital'*)<sup>1</sup> gaan beschikken.

)<sup>1</sup> (Human capital verwerf je door studie en werkervaring, social capital bestaat uit iemands netwerk).

SbwR wil hierin een bemiddelende en faciliterende rol spelen. De stichting is in dit proces het spreekwoordelijk steuntje in de rug en geen hulpverleningsorganisatie.

### **Strategie**

De stichting '*Samen bouwen we Rotterdam*' stelt zich, vanuit haar missie en visie, ten doel een verbinding te leggen tussen:

1. de *jongeren* (12-25 jarigen in Rotterdam die met bepaalde (hulp)vragen zitten),
2. '*ooms en tantes*' (Rotterdammers die jongeren willen helpen binnen de tijd en kennisgebieden waarover zij beschikken) en
3. het *bedrijfsleven* (werkgevers die via stages / arbeidscontracten te maken krijgen met de jongeren).

Door deze partijen aan elkaar te koppelen, wil de Stichting aan een nieuwe samenleving bouwen. Daarbij wil men zich ook verbinden met bestaande initiatieven op dit gebied en aanhaken op de naaste omgeving van de jongeren.

### **Doelstellingen 2016-2019**

In de stichtingsstatuten staan voor 2016-2019 de volgende doelstellingen genoemd:

"*De stichting stelt zich ten doel:*

- *de kansen in de samenleving te verbeteren alsmede tot een betere verbinding met de samenleving te komen, van jongeren - in de leeftijd van ongeveer 12 tot 25 jaar - die in een achterstandssituatie zijn gekomen dan wel dreigen te komen door omstandigheden van welke aard ook in hun leef- en/of leeromgeving.*
- *De stichting stelt zich tevens ten doel het te hanteren model bij de verwezenlijking van het onder a. gestelde doel, ook buiten Rotterdam te verspreiden, naar de mate waarin daaraan behoefte bestaat en dit gunstige perspectieven biedt.”*

## **Organisatie**

### 1. Bestuur)\*

Het bestuur van de stichting telt 6 leden. De taken en werkwijze staan beschreven in de statuten en zullen door het bestuur zelf verder worden uitgewerkt. De dagelijkse aansturing en uitvoering van SbwR lag in 2017 bij het Projectteam (de Algemeen Coördinator, de Projectcoördinator, de Vrijwilligerscoördinator en de secretariële medewerker), in nauwe samenwerking met de vijf uitvoerende teams.

### 2. De vijf teams van SbwR, de vrijwillige medewerkers.

De organisatie telt 5 teams met totaal 30 vrijwilligers. Het zijn vooral deze groepen die ervoor zorgen dat de organisatie draait en de doelen behaald worden:

- a. Team Communicatie
- b. Team Matching
- c. Team Bedrijven
- d. Team Connexion
- e. Team Handreikingen

### 3. Ooms en Tantes

De vrijwilligers die onze jongeren een steuntje in de rug bieden.

*Samen bouwen we Rotterdam* is een 'not-for-profit'- instelling die haar inkomsten verwerft uit subsidies, sponsorbijdragen en giften.

Het *werkgebied* van de Stichting is Rotterdam en omstreken.

)\* Bijlage A Informatie over de Stichting

.....

## II - Hoogtepunten uit 2017

### 10 maart Jongeren 'Op weg naar Succes'

Op 10 maart kwamen jongeren en begeleiders vanuit 'Samen bouwen we Rotterdam' bij elkaar in de Glorious Chapel in Rotterdam. Onder de titel 'Op weg naar Succes' vond daar een bijeenkomst plaats over succesvol solliciteren. De opkomst van groot: 30 mensen waaronder 20 jongeren.

Algemeen Coördinator Dorien Cleton trapt af met een introductie en de aanwezigen kregen daarna een uitleg over de Handreiking 'Op de Werkvloer'. De Handreiking is een nieuw-ontwikkelde lijst binnen SbwR, met tips over hoe met elkaar om te gaan op de werkvloer.

#### Samen aan de slag

Daarna gingen de aanwezigen aan het werk met de hoofdmoot van het programma: tips over en oefenen met solliciteren. Hoe kom je over, wat moet je wél en wat moet je niet doen? Het was erg nuttig en leuk om zo met z'n allen de avond te besteden.

### 5 april Gedragscode

Op 5 april 2017 is de gedragscode on line geplaatst die SbwR voor alle (vrijwillige) medewerkers heeft opgesteld. Dit document bestaat uit twee delen:

1. Regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en

2. De omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Iedereen die bij ons wil komen werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, zullen wij vragen om deze gedragscode te ondertekenen. Daarmee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens deze zult handelen.

### 14 mei Handreiking 'Op de Werkvloer'

Op 14 mei 2017 is de Handreiking 'Op de Werkvloer' geplaatst op de site van 'Samen bouwen we Rotterdam' (SbwR). Ons bereiken vaak berichten over frustraties en/of fricties die op de werkvloer ontstaan, omdat werkgevers en/of werknemers vanuit hun opvoeding en cultuur uiteenlopende gewoontes, normen en waarden hebben geleerd.

De Handreiking is een praktisch document dat inzicht te bieden in de 'normen en waarden' op de werkvloer die meestal per bedrijf verschillen.

'Op de Werkvloer' geeft een opsomming van gebruiken binnen verschillende godsdiensten en culturen en tevens van de normen en waarden die gesteld worden door werkgevers. Dit wordt gecombineerd met tips voor de werkgever en werknemer om mogelijke knelpunten op een praktische manier bespreekbaar te maken en op te lossen.

Voor stagiaires en nieuwe medewerkers handig om te weten hoe je iets hoort te doen, of wat een gebruik is in Nederland. Ook voor werkgevers kan het een handige lijst zijn om te zien wat de gebruiken zijn vanuit andere culturen.

De handleiding geeft slechts inzichten. Onze belangrijkste hoop is dat het de werkgever en werknemer stimuleert om met elkaar in gesprek gaan over dat wat van elkaar wordt verwacht en hoe in het bedrijf met elkaar wordt omgegaan.

#### Groediamant

De bedoeling van het document is dat het blijft groeien door de inbreng van iedereen met kennis van zaken die on line een bijdrage aan wil leveren. Mensen die willen reageren, kunnen dat laten weten via [info@samenbouwenwerotterdam.nl](mailto:info@samenbouwenwerotterdam.nl)

## **29 juni      Financieel verzoek erkend**

Vanaf het moment dat de beweging is ontstaan, is al het werk verricht door vrijwilligers. Daarvan hebben de meesten in het dagelijks leven ook nog een baan en/of een onderneming.

Deze mensen hebben zich steeds weer willen inzetten, omdat zij geloven in het doel waarvoor de stichting zich hard wil maken.

SbwR is er dan trots op ook dat in 2017 een relatief klein aantal enthousiastelingen weer zoveel bereikt heeft in de op- en uitbouw van de stichting en in het werk ten behoeve van de jongeren waarop wij ons richten.

Toch heeft SbwR in haar Algemeen Beleidsplan niet voor niets aangegeven: ... *“Om al het werk goed te kunnen doen, is het nodig dat de projectleiding niet alleen op basis van vrijwilligerswerk wordt ingezet”*. (Alg. Beleidsplan SbwR 2016-2019).

In het verslagjaar is dan ook hard gewerkt om bij fondsen financiële bijdragen te verkrijgen.

Groot was onze vreugde toen op 29 juni een essentiële financiële ondersteuning ontvangen werd. Daarmee kon *‘Samen bouwen we Rotterdam’* zich echt beter gaan richten op het structureren en professionaliseren van de organisatie.

Met ingang van 1 september is een klein projectteam ingesteld. De functies van de Algemene Coördinatie, Projectcoördinatie, Vrijwilligerscoördinatie en van secretariële ondersteuning, konden vanaf toen enkele uren per week betaald worden.

## **28 september      Vrijwilligersbijeenkomst**

Op 28 september vond er, onder de titel “In volle vaart verder” een feestelijke bijeenkomst plaats voor alle betrokkenen bij *‘Samen bouwen we Rotterdam’*. Doel:

- een gezellig samenzijn
- vertellen over wat er binnen SbwR zoal was gebeurd in de voorliggende maanden
- een toast uitbrengen op de ontvangen bijdrage
- de plannen bespreken voor de komende winter en het jaar 2018.

Ruim 30 mensen genoten van de ontmoeting met de andere vrijwilligers en betrokkenen bij de stichting en van het feestelijke etentje.

## **29 november      Ready For Take –Off**

Op 29 november 2017 vond het event ‘Ready for Take-Off’ plaats, op het Albeda College in de Rosestraat in Rotterdam Zuid. Daar deden ruim 50 jongeren mee aan een gevarieerd programma dat de focus richtte op hun toekomst.

### Praten met de praktijk

Ze konden er terecht met vragen over werk, stages en opleidingen. Vertegenwoordigers vanuit een aantal bedrijven uit de sectoren van de haven, techniek en bouw gaven er voorlichting. Ze konden de jongeren vertellen wat iemand precies bij hen kon verwachten als hij / zij er stage wilde lopen of gaan werken. De volgende bedrijven, organisaties en ondernemers draaiden enthousiast mee: Breeman BMW, Ministerie van Defensie, Levels Installatietechniek, Open Rotterdam, Rabobank Rotterdam, Unica, Wesemann Transformers en het Albeda College (Techniek College).

### Workshops

Behalve deze kennismaking met de praktijk konden jongeren bij diverse workshops terecht. Zo konden zij leren hoe te netwerken en hoe je voor te bereiden op een sollicitatie, of waarop je moet letten tijdens het sollicitatiegesprek.

### Stand met Ooms en Tantes

Ook was er een stand van *‘Samen bouwen we Rotterdam’*, waar jongeren konden horen over wat een Oom en/of Tante nou precies is, hoe dat werkt, met welke vragen je er als jongeren

terecht kunt. Vele jongeren toonde hun interesse en tien deelnemers hebben zich opgegeven voor een 'oom' of 'tante'.

### Spannend

Installatiebedrijf Unica had ook twee rondvluchten boven Rotterdam in de aanbidding die werden verloot onder de deelnemers. Die vluchten waren extra spannend, want de winnaars mochten zelf een stukje vliegen.

### **Diverse beleidsontwikkelingen**

Om het vrijwilligerswerk binnen en van de stichting op een correcte manier vorm en inhoud te geven hebben we ook in 2017 een aantal zaken op papier gezet:

- *Het Algemeen Communicatiebeleid*, op hoofdlijnen.
- *De Bijlagen van het Algemeen Vrijwilligersbeleid* (het algemeen gedeelte was in december 2016 vastgesteld)\*\*.
- In het najaar is *'Het Werkschema'* ontwikkeld. Hierin staat in stappenplannen aangegeven wat er gebeurt rondom de inzet van Ooms en Tantes en in het proces van monitoring.

### VOG

*Samen bouwen we Rotterdam* zet zich in voor jonge Rotterdammers. Dat is mooi, maar ook verantwoordelijk werk voor een kwetsbare groep. Natuurlijk wil SbwR binnen haar organisatie ieder risico uitsluiten op ongewenste gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, seksueel misbruik of mishandeling, e.d. Een VOG helpt zulke situaties te voorkomen.

In het najaar heeft het bestuur alle (vrijwillige) SbwR-medewerkers in een brief geïnformeerd over het bestuursbesluit dat alle bij SbwR (vrijwillig) werkzame personen over een VOG moeten beschikken. De aanvraag daarvan is gratis voor de betrokkenen.

)\*\* Bijlage B: de Inhoudsopgave van de Bijlagen bij het Vrijwilligersbeleid. De complete inhoud is op aanvraag verkrijgbaar

### III - Het Dagelijks Werk in 2017

- De 5 Werkgroepen
  - A. Team Communicatie
  - B. Team Matching
  - C. Team Bedrijven
  - D. Team Connexion
  - E. Team Handreikingen
- de Ooms en Tantes
- Het Projectteam

De in hoofdstuk II beschreven Hoogtepunten zouden er niet zijn geweest zonder de inzet van de (vrijwillige) medewerkers van SbwR. De Ooms en Tantes en de 5 Teams hebben, individueel en/of in samenwerking met elkaar, ervoor gezorgd dat de genoemde activiteiten een succes werden.

In hoofdstuk III wordt enige korte, feitelijke aandacht gegeven aan wat, in het jaar 2017, de inzet was van al deze mensen.

#### De 5 Werkgroepen

##### A. Team Communicatie

Doel: SbwR op het netvlies krijgen van de vrijwilligers, van de jongeren, het maatschappelijk veld en natuurlijk van het bedrijfsleven-met-een-hart-voor-Rotterdam en de kleurrijke Rotterdammers.

De focus van Het Team Communicatie ligt op de externe communicatie en het informeren van mede-vrijwilligers. Daarbij zal de boodschap van de stichting in alle mediavormen naar buiten worden gebracht, altijd met een stevige en heldere boodschap.

##### Kernpunten 2017

Actieve werkgroepleden 6

Activiteiten

- De ondersteuning bij alle SbwR-evenementen ziet men o.a terug door de website van de stichting te bekijken.
- Daarnaast verzorgde het team *alle* huisstijl-uitingen waarin in het jaar 2017 behoefte was voor de interne en externe evenementen.
- Inventariseren welke verspreidingsmogelijkheden er zijn voor nieuws van/over SbwR.
- Maken van een handleiding voor het gebruik van de Twitteraccount.
- Integreren van het Communicatiebeleidsplan in het werk van SbwR.
- Erbij: - iemand voor de opzet van een social media campagne,  
- iemand om resultaten te meten.

##### Plannen 2018

##### B. Team Matching

Doel: Dit team richt zich op het maken van succesvolle matches, waardoor de jongeren hun sociaal netwerk en vaardigheden kunnen vergroten en daarmee een succesvolle plek in de Rotterdamse gemeenschap verwerven. Hierbij worden geen taken overgenomen van reguliere instellingen zoals onderwijs of sociale wijkteams

##### Kernpunten 2017

Actieve werkgroepleden 5

Activiteiten

- In 2017 is gewerkt aan het beter vormgeven van de taken van het Matchingsteam, met o.a. gerichtere doelstellingen.
- Ook is aandacht besteed aan de intakeprocedure, de samenwerking met de werkgroep Bedrijven (bedrijvenmentor) en met het Projectteam.
- In het najaar is het 'Werkschema' ontwikkeld. Hierin staat in stappenplannen aangegeven wat er gebeurt rondom de inzet van



## Plannen 2018

- Ooms en Tantes en in het proces van monitoring.
- Implementatie van de procedures en het 'Werkschema'.
  - De vaardigheden van de vrijwilligers zullen worden versterkt (d.m.v. trainingen, intervisie e.d.) voor het
    - voeren van intakegesprekken
    - geven van begeleiding aan jongeren / ooms en tantes
  - Actueel maken van de kennis over het huidige onderwijssysteem.
  - Erbij: 15 nieuwe Ooms en/of Tantes.

## **C. Bedrijven**

Doel: Het Team bedrijven zet zich in om bedrijven bij SbwR te betrekken zodat het netwerk van de jongeren groter wordt en bedrijven leren wat voor potentie er zit onder Rotterdamse jongeren.

### Kernpunten 2017

Actieve werkgroepleden 5  
Activiteiten

- Ook in 2017 heeft dit team zich op diverse manieren ingezet om mogelijkheden te bedenken, zodat de Rotterdamse jongeren succesvol hun weg vinden naar stages en werk.
  - Geïnterviewd is waar in de contacten de hiaten zitten tussen de vragen van jongeren en het aanbod van bedrijven; en wat er voor nodig is om deze te laten verdwijnen.
- Plannen 2018
- Naast aandacht voor het vinden van stageplaatsen, is er nog het nodige te verbeteren in het proces vóórdát de jongeren bij een bedrijf terecht komen.

- Meer aandacht voor het feit dat bijna alle jongeren in R'dam een 'rugzakje' hebben. Wat kan SbwR daarin betekenen?
- Meedenken met bedrijven over de vraag hoe zij zich beter kunnen 'etaleren'. Jongeren weten vaak niet wat voor bedrijf ze zoeken. Daarover kunnen ondernemers/managers voorlichting geven en/of in gesprek gaan
- Aandacht voor discriminatie
- Erbij: 35 bedrijven betrekken bij SbwR

## **D. Team Connexion**

Doel: Het Team Connexion zorgt voor een structurele aanpak van de werving van jongeren en Ooms en Tante's. Daartoe brengt deze groep o.a. "connectoren" en "superconnectoren" in beeld. Te denken valt aan religieuze en maatschappelijke organisaties, sportverenigingen, serviceclubs etc. etc. Daarnaast legt het team concrete verbindingen met die personen en organisaties en brengt de contacten op een toegankelijke en structurele wijze in kaart.

### Kernpunten 2017

Actieve werkgroepleden 6  
Activiteiten

- Ook in 2017 zette dit team zich in om
- bijeenkomsten te organiseren
  - het netwerk uit te breiden
  - jongeren te bereiken

### Plannen 2018

- 75 nieuwe jongeren die zich inschrijven bij SbwR
- Men gaat actiever doen aan PR, met als doel meer bekendheid te geven aan SbwR en een grotere groep te betrekken bij Team Connexion. Daartoe willen de werkgroepleden vaker naar netwerken gaan en zich ontwikkelen in het geven van pitches.

## **E. Team Handreikingen**

Doel: Dit team houdt zich bezig met het maken van handreikingen op basis van praktijk-ervaringen en kennis in het veld, ten behoeve van het vergroten van de kansen op succes bij stages en werk.

#### Kernpunten 2017

Actieve werkgroepleden 6

Activiteiten

Op 14 mei is 'Op de Werkvloer' op de site van SbwR geplaatst. Daarnaast worden de tips gedeeld met jongeren, bedrijven, Ooms / Tantes en mogelijk verder gebracht in de richting van andere instanties, etc.

#### Plannen 2018

Het proces van Handreikingen actief volgen en, wanneer gewenst, weer actie ontwikkelen

### **Ooms en Tantes**

Doel: Ooms en Tantes zijn enthousiaste Rotterdammers die met plezier met de jongeren aan de gang willen en zo met hen samen willen bouwen aan Rotterdam. Zij ondersteunen jongeren in de vragen waar dezen mee komen.

#### Kernpunten 2017

Aantal

30

Activiteiten

In 2017 werden aan Ooms en/of Tantes vragen gesteld over

- Solliciteren,
- Coaching bij het afstuderen,
- Netwerk opbouwen,
- Omgaan met geld & bijbaan,
- Hoe in contact komen met verschillende ondernemers,
- Leren omgaan met mensen,
- Bijles Nederlands, Engels, ICT,
- Leren plannen.

#### Plannen 2018

- 30 nieuwe Ooms & Tantes.
- Smoelenboek naken met per Oom & Tante duidelijkheid over waar ieder specifiek voor kan worden gematcht.
- Tweemaandelijks bijeenkomsten van de Groep.
- Deskundigheidsbevordering.

### **Het Projectteam**

De taak om de Stichting in al haar bewegingen te organiseren en te coördineren, heeft van meet af aan bij de *Algemeen Coördinator* gehoord. Deze was ook steeds het directe aanspreekpunt voor het bestuur en droeg zorg voor verbinding en communicatie tussen de verschillende teams.

Met ingang van 1 september is een klein projectteam ingesteld, bestaand uit functies van de

- Algemene Coördinatie,
- Projectcoördinatie,
- Vrijwilligerscoördinatie en
- secretariële ondersteuning

Dankzij de financiële ondersteuning konden voor deze functies vanaf toen enkele uren per week betaald worden.

Doel: Het Projectteam verzorgt een aantal beleidsmatige en organiserende taken voor de Stichting. De diverse functies zorgen ervoor dat Teams hun werk kunnen doen en daarbij, waar nodig worden ondersteund. Zij zetten zich er ook voor in dat beleid ontwikkeld en geborgd wordt, zodat de Stichting aan haar doelstellingen kan voldoen.

#### Kernpunten 2017

Actieve leden

4

Activiteiten

- Gesprekken met leidinggevenden van de Gemeente Rotterdam (diverse functies), politieke partijen, bedrijfsleven, maatschappelijke en religieuze middenveld.

- Zorgen voor de benodigde financiering voor de activiteiten en werkzaamheden van de Stichting.
  - Meedoen en/of organiseren van bijeenkomsten en activiteiten, gericht op een toegankelijk en respectvol Rotterdam.
  - Ontwikkelen van een aantal beleidsplannen en werkvormen
  - Werken aan verbinding tussen de vrijwilligers.
  - Aansturing en ondersteuning van de vrijwilligers (de teams en andere vrijwilligers in SbwR).
- De in september 2017 ingezette lijn verder ontwikkelen en uitbouwen.

## Plannen 2018

## **IV Conclusies 2017, vooruitblik op 2018**

## **BIJLAGE A**

### **Gegevens van de Stichting ‘Samen bouwen we Rotterdam’**

#### **Oprichtingsdatum**

“Samen bouwen we Rotterdam” is een Stichting en is opgericht op 12 oktober 2016. Op 1 november 2016 is de stichting ingeschreven te Rotterdam, onder nummer KvK-nummer: 856862277. Vestigingsadres in 2017: Westersingel 109 te Rotterdam.

#### **Statutaire bestuurssamenstelling**

- Willem Adrianus Cornelis de Winter, Voorzitter  
Per 12-10-2016 (datum registratie: 01-11-2016).  
Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
- Shailendra Koemar Sripal, Penningmeester  
Per 12-10-2016 (gezamenlijk bevoegd met andere bestuurders, zie statuten)
- Maria Catharina Elisabeth Geerdina van Doremalen, Secretaris  
Per 12-10-2016 (gezamenlijk bevoegd met andere bestuurders, zie statuten)
- Çigdem Bayrak, algemeen lid  
Per 12-10-2016 (gezamenlijk bevoegd met andere bestuurders, zie statuten)
- Kornelia Louwes, algemeen lid,  
Per 12-10-2016 (gezamenlijk bevoegd met andere bestuurders, zie statuten)
- Mehmet Akozbek, algemeen lid  
Per 12-10-2016  
(gezamenlijk bevoegd met andere bestuurders, zie statuten)

#### Beloningsbeleid:

De leden van het bestuur genieten ten laste van de stichting geen beloning, doch kunnen ter vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie redelijkerwijs gemaakte kosten een onkostenvergoeding krijgen, welke per kwartaal wordt uitgekeerd en waarvan de hoogte zo nodig jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld. Ook mogen zij, als ze daarvoor in aanmerking komen, een vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is. Onder vacatiegeld te verstaan vergoeding(en) voor het voorbereiden en bijwonen van een vergadering en dergelijke. Het bestuur beslist over de toekenning van een onkostenvergoeding en vacatiegeld.

#### **Doelstellingen**

In de stichtingsstatuten staan voor 2016-2019 de volgende doelstellingen genoemd:

“De stichting stelt zich ten doel:

- de kansen in de samenleving te verbeteren alsmede tot een betere verbinding met de samenleving te komen, van jongeren - in de leeftijd van ongeveer 12 tot 25 jaar - die in een achterstandssituatie zijn gekomen dan wel dreigen te komen door omstandigheden van welke aard ook in hun leef- en/of leeromgeving.
- De stichting stelt zich tevens ten doel het te hanteren model bij de verwezenlijking van het onder a. gestelde doel, ook buiten Rotterdam te verspreiden, naar de mate waarin daaraan behoefte bestaat en dit gunstige perspectieven biedt.”

#### **Missie**

De stichting ‘Samen bouwen we Rotterdam’ (SbwR) wil een beweging op gang zetten voor Rotterdamse jongeren tussen ongeveer 12 en 25 jaar die met bepaalde (hulp)vragen zitten. Het beoogde resultaat hiervan is, dat deze jongeren hun talenten optimaal kunnen gebruiken en zo hun kansen op de arbeidsmarkt verbeteren.

**Visie**

*‘Samen bouwen we Rotterdam’* houdt zich bezig met de vraag hoe je er voor kunt zorgen dat de *Rotterdamse jongeren uit de doelgroep over zo veel mogelijk ‘human en social capital’*\* gaan beschikken.

)\* (Human capital verwerf je door studie en werkervaring, social capital bestaat uit iemands netwerk).

SbwR wil hierin een bemiddelende en faciliterende rol spelen. De stichting is in dit proces het spreekwoordelijk steuntje in de rug en geen hulpverleningsorganisatie.

**Taken en werkwijze:**

De taken en werkwijze staan beschreven in de statuten en zullen door het bestuur zelf verder worden uitgewerkt.

De dagelijkse aansturing en uitvoering van SbwR ligt bij de algemeen coördinator, de projectmedewerkers in nauwe samenwerking met de vijf uitvoerende teams.

**Informatie**

Alle informatie wordt gepubliceerd op de website en kunnen door belangstellenden worden gedownload. Zie [info@samenbouwenwerotterdam.nl](mailto:info@samenbouwenwerotterdam.nl) )

Contacten met de stichting verlopen via telefoonnummer 010 249 22 88

## **BIJLAGE B**

### **Vrijwilligersbeleid Stichting ‘Samen bouwen we Rotterdam’**

#### **Inhoudsopgave van de Bijlages**

- I Omschrijvingen van de vrijwilligersfuncties binnen SbwR**  
Algemene profielschets vrijwilligers binnen *Samen bouwen we Rotterdam*
  - A. Ooms en Tantes
  - B. Uitvoerende vrijwilligers
  - C. Ambassadeurs
  - D. Bestuursleden
- II De werving**
  - A. Werving, algemeen
  - B. Wervingscommissie
  - C. Wervingsplan: 5 stappen
  - D. Stijlen en Middelen om te Werven
- III De selectieprocedure**
  - A. De selectiecommissie
  - B. De selectiecriteria
  - C. Het selectiegesprek
  - D. De selectie zelf en afronding van de procedure
- IV Wat bieden wij onze vrijwilligers**
  - A. Introductie
  - B. (Bege)leiding en scholing
  - C. Meedenken en meepraten
  - D. Onkosten, verzekering
  - E. Beloning
  - F. Afscheid
  - G. Klachtenreglement
  - H. Vertrouwenspersoon
- V Wat vragen wij aan onze vrijwilligers**
  - A. Leeftijd
  - B. Vrijwilligersovereenkomst
  - C. Gedragscode (vrijwillige) medewerkers
  - D. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Wie meer wil weten over het Vrijwilligersbeleid kan contact opnemen met de Stichting