

# Life ConneXion

De wereld bereiken met hoop  
in woord en daad

Jaarverslag 2022  
Beleidsplan 2022-2027  
(In het kader van de ANBI publicatieplicht)

*Mensen zijn niet op zoek naar Het Licht, ze willen gewoon kunnen zien....*

Dit is een publicatie van Life ConneXion © 2023

KvK-nummer: 50207040

RSIN : 813790256

Bezoek en postadres:

Natriumweg 6

3828 PV Amersfoort

Tel 033 8200337

Email: [info@lifeconnexion.nl](mailto:info@lifeconnexion.nl)

Website: [www.lifeconnexion.nl](http://www.lifeconnexion.nl)

Bank: NL73ABNA0413667774

## Inhoudsopgave

<b>Missie en doelstelling .....</b>	<b>4</b>
De doelstelling luidt:.....	4
De missie bestaat uit twee delen: .....	4
Visie.....	4
Naam.....	4
Zeven kernwaarden .....	5
Zeven positieve gevolgen van de kernwaarden .....	6
De drie onderlinge waarden.....	6
Transformatie .....	7
Strategische benadering .....	8
<b>De organisatie .....</b>	<b>9</b>
Wettige vertegenwoordiging .....	9
Pastorale verantwoordelijkheden .....	10
De juridische verantwoordelijkheden .....	11
<b>Financiën .....</b>	<b>11</b>
Giften, tienden, collectes en offers.....	12
Richtlijnen, principes en procedures .....	12
Uitgaven .....	13
<b>Marketing en promotie.....</b>	<b>13</b>
Doelstellingen.....	13
Lidmaatschap.....	14
Het product/de dienst .....	15
<b>Bijlagen .....</b>	<b>16</b>
Bijlage 1 - SWOT-analyse.....	16
Bijlage 2 - Geloofsbelijdenis .....	17
Bijlage 3 – Verslag 2017 .....	18
Bijlage 4 – Verslag 2018 .....	19
Bijlage 5 – Verslag 2019 .....	20
Bijlage 6 – Verslag 2020 .....	21
Bijlage 7 – Verslag 2021 .....	22
Bijlage 8 – Verslag 2022 .....	23

## Missie en doelstelling

In 1994 werd onder de naam Amersfoorts Christelijk Centrum het kerkgenootschap opgericht dat heden de naam Life ConneXion draagt.

### De doelstelling luidt:

Het herstellen van hoop aan de wereld met woord en daad.

### De missie bestaat uit twee delen:

Life ConneXion is allereerst een nieuwe manier van kerk-zijn, voor mensen die wel interesse hebben in geloof en persoonlijke groei, maar weinig aansluiting ervaren bij de traditionele manier van kerk-zijn.

In het verlangen naar innovatie van het instituut kerk en het afbreken van beperkende kerksystemen en structuren, is het uitgangspunt: het relevant maken van de kerk van Jezus Christus voor de gehele samenleving, zonder daarbij een compromis te sluiten ten aanzien van Gods kracht, wijsheid, liefde en heiligheid.

### Visie

Life ConneXion dient als thuisbasis, waar mensen geestelijke toerusting ontvangen, zodat ze heel en voorspoedig kunnen functioneren in het gebied waarvoor zij geroepen zijn en waar ze worden toegerust om transformatie te brengen in hun eigen invloedssfeer.

Wij bekrachtigen mensen, trainen ze en rusten ze toe met Bijbelse wijsheid ten aanzien van de zeven gebieden van het menselijk spectrum:

1. Geest
2. Ziel
3. Lichaam
4. Familie en gezin
5. Relaties en samenleving
6. Geld
7. Carrière

### Naam

Life ConneXion refereert naar de connectie die wij hebben met het echte leven. Iemand zal alleen kunnen zien waar de X voor staat als hij begrijpt wat het kruis van Jezus betekent. Dit is symbolisch voor de visie van de organisatie.

## Zeven kernwaarden

Na het bestuderen van de ontwikkeling van de kerk in de laatste 15 jaar, zijn we tot de conclusie gekomen, dat onze bediening op de volgende zeven waarden gebouwd moet worden.

Iedereen die met ons in aanraking komt, moet ervaren, dat er een hemelse cultuur heerst van liefde, eenheid, vrede, onvoorwaardelijke aanvaarding, overwinning en onbeperkte mogelijkheden, die volstrekt tegengesteld is aan de cultuur, die ze in de wereld zijn tegengekomen.

Alleen wanneer je zelf de waarden die je nastreeft kent, hecht je de juiste waarde aan datgene wat je voortdurend beschikbaar stelt.

1. Authentiek (echt zijn), origineel, reëel, oprecht - wat je ziet krijg je ook - we zijn open, transparant en proberen er geen schijnvertoning van te maken. Succes in het leven begint met het leren om jezelf echt en oprecht in de ogen te kijken.
2. Onbeperkteid - wij geloven dat alle dingen mogelijk zijn met God en dat Hij wil dat het goed met je gaat. Alleen wanneer er geen beperkingen aan je groei gesteld worden, kun je tot je volle potentieel komen.
3. Bekrachtiging - het is onze passie om je bovennatuurlijk bekrachtigd te zien worden, om het leven zonder beperkingen te kunnen leven en alles te worden wat in je vermogen ligt, met het hoofd in de hemel en je beide benen op de grond.
4. Genadig - wij zijn toegewijd aan jouw succes, je groei, om je in je bestemming te zien komen. Wij zijn dat op een genadige manier, we dwingen je niet en veroordelen je niet. Zoals ouders, die hun peuter aanmoedigen om te lopen, ook al valt hij steeds, zo staan wij om je heen om je te steunen en aan te moedigen.
5. Dienend - de enige manier om een verschil te maken is door het dienen met je hart. Dien God, dien je naaste, je medechristenen, de maatschappij, het land en de wereld, met je (boven)natuurlijke gaven en passie.
6. Waarderend - We geloven dat ieder persoon uniek is en gevierd moet worden. Ieder mens zou in staat gesteld moeten worden om zijn enorm grote waarde te ontdekken, door de juiste training. Maar tegelijkertijd willen we deze waardering ook alleen maar aanbieden aan mensen, die iets met hun waarde willen doen. Ons handelen moet niet het doel hebben om er zelf beter van te worden, maar alleen maar het vergroten van de waarde van kostbare mensen.
7. Invloedrijk - Onze focus is niet naar binnen gericht, maar op het doel invloed te hebben op het leven en de wereld om ons heen. We willen zien dat het geestelijke klimaat van het land veranderd wordt. Succes is slechts een podium voor die invloed.

Life ConneXion bekrachtigt je om alles uit het Leven te halen wat erin zit!

### **Zeven positieve gevolgen van de kernwaarden**

Onze innerlijke kracht zou tot uitdrukking moeten komen door de volgende positieve zichtbare gevolgen voor onze (toekomstige) leden:

Wij creëren een plek waar je:

1. jezelf kunt zijn,
2. je beperkingen kunt doorbreken,
3. versterkt wordt,
4. een leven van genade ontdekt,
5. bediend wordt en leert te dienen,
6. je waarde ontdekt om
7. een wereld verbeterende invloed te hebben!

### **De drie onderlinge waarden**

Vanuit deze waarden communiceren we drie kernwaarden die als functie hebben om direct de cultuur van de gemeente te verankeren.

1. Wij vieren elkaar (oordelen en veroordelen niet)
2. Wij gunnen elkaar alles (moedigen elkaar aan tot overwinning en succes)
3. Wij geven om elkaar (concreet en oprecht)

### **Onze boodschap**

Onze boodschap aan iedereen is drievoudig:

1. God wil dat het goed met je gaat op elk gebied van je leven.
2. De kerk is er voor jou, jij bent er niet alleen voor de kerk.
3. We willen je helpen om te leven met je hoofd in de hemel en je beide benen op de grond.

Samenvattend kunnen we zeggen, dat we toegewijd zijn om jou te zien heersen in elk gebied van je leven.

## Transformatie

Life ConneXion is in de kern bedoeld om een transformatie in persoonlijke leven, in de kerk in het algemeen en in de samenleving te veroorzaken. De transformatie in de kerk wordt veroorzaakt door 12 aspecten die de kerk haar aantrekkingskracht op de wereld doen verliezen. Deze elementen willen wij verwijderen, zonder in te boeten aan de kracht, wijsheid en heiligheid van God.

1. Misbruik macht – geef leiderschap geen privileges, geen bescherming, geen formeel gezag.  
Deel informatie zoveel mogelijk en zorg voor veel horizontale verbanden, in plaats van een hiërarchische structuur.
2. Geldklopperij – zorg dat de kerk gefinancierd wordt uit persoonlijke dankbaarheid niet uit verplichting. Mensen die geven zijn tot de overtuiging gekomen dat ze geen donateurs zijn, maar distributeurs.
3. Geen ruimte voor kritiek – maak kritiek en inspraak mogelijk, dat draagt bij aan de bewustwording dat onvolmaaktheid bij de organisatie en haar leiders een natuurlijk aspect is en geen reden tot argwaan aan de oprechte motivatie en inzet van de leiders. Dit neemt niet weg dat leiders verantwoording schuldig zijn over hun keuzes. Belangrijk is wel om negativiteit buiten de cultuur te houden.
4. Regels om te kwalificeren – Bij de kerk hoor je gekwalificeerd te zijn ‘tenzij’, in plaats van ‘mits’. Stel geen kwalificerende regels op, maar geef iedereen ruimte om te groeien. Iedereen is gekwalificeerd tenzij er sprake is van bewuste destructieve rebellie tegen God of de organisatie.
5. Gave niet erkend – De kerk dient een plek te zijn waar je juist je talenten en gaven ontdekt. Life ConneXion richt zich er op actief op zoek te zijn naar mogelijkheden om mensen in te zetten en hun gaven te erkennen en te cultiveren.
6. Geen zorg en aandacht – De leden zelf dienen te dienen als therapeutische gemeenschap, ook zonder de inzet van pastorale werkers. Toch zijn er mensen wiens gaven juist op het gebied van pastorale begeleiding liggen, die zullen de ruimte krijgen om zich te ontfemen over mensen die tijdelijk meer begeleiding nodig hebben. Insteek daarbij is niet om mensen afhankelijk van de werkers te maken, maar bij te springen waar de therapeutische gemeenschap nog niet optimaal functioneert.
7. Lange en saaie diensten – Door niet vast te houden aan traditionele elementen van een zondagsviering, zullen we voortdurend op zoek zijn naar een pakkend format om de leden en bezoekers toe te rusten.
8. Donderpreken – De grootste behoefte van mensen is onvoorwaardelijke liefde en acceptatie te ontvangen. Dat de mens in veel opzichten te kort schiet, hoeft hen niet ingepeperd te worden. Bij Life ConneXion zijn we niet gericht op de verandering van het gedrag van de bezoekers en leden, maar op een verandering van het hart en denken. In andere settings dan de zondag, zal meer aandacht zijn voor aspecten van een heilig en Gode welgevallig leven. Op zondag is de intentie om mensen te voeden met de boodschap van hoop en nieuwe kansen!
9. Moeilijk aansluiting voor nieuwe mensen – Niet alleen een officieel getraind welkom team, maar de hele gemeente zal worden geprikkeld om zich fijngevoelig op te stellen en gericht te zijn op het op het gemak stellen van mensen die hun plek nog niet hebben gevonden in de gemeente.

10. Verplichtingen en veroordeling – Jezus draagt ons op om geen bomen te beoordelen, maar vruchten. Het is niet aan de mens om elkaar te oordelen. Daardoor ontstaat ruimte voor eenieder om zelf zijn persoonlijke groeipad te volgen.
11. Geen resultaat – Het gevolg van een levende relatie met God is dat gebeden worden beantwoord en het leven vreugde en overwinning kent. Wij richten ons niet op het bouwen van een kerk die hoge bezoekersaantallen heeft, maar juist op het zien van resultaat in de levens van degenen die ons volgen en bezoeken.
12. Intern gericht, geen bijdrage aan maatschappij – Het doel van de kerk is om een invloed te hebben op de maatschappij en daar een structurele positieve bijdrage aan te leveren. Dat doen we bij Life ConneXion door mensen toe te rusten om verschil te maken in hun leefomgeving en op zoek te zijn naar mogelijkheden om gezamenlijk een positieve inbreng te leveren.

### Strategische benadering

Er zijn 7 punten die we juist wel willen benadrukken en die het fundament voor transformatie leggen:

1. Kerk is gericht op transformatie, niet op evacuatie. We zijn niet bezig met de aanstaande opname, ook al verwachten wij die vurig. Onze horizon is niet 10 of 20 jaar, maar meerdere generaties.
2. Kerk als middel niet als doel. Dit is een bekende uitspraak, maar toch vallen we vaak terug in het verheerlijken van de rol van de kerk door iedereen aan te sporen trouw te zijn aan de kerk, in bezoek, in inzet, in dienen, in geven en in het meenemen van gasten. Life ConneXion is heel bewust de rol van de kerk als dienend te positioneren in het leven van haar bezoekers en leden.
3. Kerk zonder religieuze tradities. Tradities hebben waarde en kunnen krachtig zijn, maar ze kunnen ook verlamdend werken. Elke traditie is bij Life ConneXion aan verandering onderhevig. Dingen bedacht in het verleden, zijn niet heiliger dan dingen die we vandaag graag vorm zouden willen geven.
4. Geen bekering maar behoren. De nadruk ligt niet op de oproep tot bekering, maar op de aantrekkingskracht om erbij te horen. Bekering, anders denken en handelen, zal een logisch gevolg zijn.
5. Holistisch in benadering. Er is geen scheiding van aardse en hemelse zaken, van leken en heiligen, van werelds en kerkelijk. God heeft alles gemaakt en wij dienen er met wijsheid en respect mee om te gaan.
6. Geen hiërarchie, posities en macht. We zijn een lichaam, waarbij elk onderdeel een functie heeft, waarvan vele vitaal. Communicatie, afstemming en structuur zijn belangrijk, net als respect en autoriteit, maar deze zaken zijn niet gekoppeld aan een positie.
7. De Bijbel is geen wetboek maar handleiding. De Bijbel wordt niet opgelegd als een wetboek waarbij elke overtreding consequenties heeft voor je verstandhouding met God, maar juist als de handleiding die wijsheid geeft over hoe het leven geleefd dient te worden.



## De organisatie

### Het leiderschap

Gertjan & Andria Goldschmeding zijn de eindverantwoordelijke voorgangers sinds zij in 1998 werden aangesteld. Gertjan onderwijst een boodschap die radicaal en praktisch is en je uitdaagt om het leven ten volle te leven. Hij studeerde bedrijfskunde en bedrijfseconomie en heeft vele bedrijven begeleid, voordat hij de leiding kreeg in de kerk. In 2009 startte hij een bedrijf dat nu Dutch Business Boosters heet en mensen traint, coacht en ondersteunt om hun ondernemersdroom te verwezenlijken. Daarnaast is hij eigenaar/directeur van een administratiekantoor (CoinCare BV). Gertjan & Andria streven er naar om financieel onafhankelijk van Life Connexion te zijn. Zij ontvangen, indien de begroting dat toelaat, een vergoeding voor hun inzet met een maximum dat is vastgesteld door het bestuur. Gertjan is een erkende internationale conferentie spreker en reist regelmatig naar Azië, Afrika, Noord-Amerika en Europa. Hij zet meerdere dagen per week apart om bezig te zijn met de bediening en is beschikbaar om te spreken als hij daarvoor wordt gevraagd.

Het leidersteam wordt aangevuld met Tim en Widy Verdouw. Zij runnen ook het Congrescentrum Connexion Point BV, waar Life Connexion haar bijeenkomsten houdt. Daarnaast is Tim marketeer en is hij verantwoordelijk voor de marketing van Life Connexion. Tim en Widy zijn getrouwd en hebben een dochter.

Een groeiend team van vrijwilligers assisteert het leiderschap bij het runnen van de afdelingen en de pastorale zorg.

### Wettige vertegenwoordiging

Voor het afsluiten van wettelijke contracten bestaat het bestuur uit:

Gertjan Goldschmeding - voorzitter  
Evert van de Waal - penningmeester  
Arnold Vos - secretaris

Een contract is bindend met een handtekening van ten minste twee bovengenoemden. Alle andere details over hoe de dingen geregeld zijn kunnen gevonden worden in de Statuten, die gevonden kunnen worden in de bijlagen.

## Wettige hoedanigheid

De bediening staat geregistreerd als kerkgenootschap en staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 50207040.

De kerk is 100 procent aandeelhouder van Congrescentrum ConneXion Point BV. Deze BV exploiteert het gebouw en neemt alle kosten met betrekking tot de huisvesting voor haar rekening. De winst die de BV maakt zal, voor zover verantwoord, als dividend uitgekeerd worden aan de kerk. Tevens is onderdeel van deze overeenkomst dat Life Connexion haar diensten op zondagochtend mag houden in het gebouw.

## Pastorale verantwoordelijkheden

Life ConneXion heeft twee lijnen van verantwoordelijkheid, de pastorale en de juridische. De pastorale lijn is als volgt:

1. Raad van toezicht: Toezicht op het functioneren van het pastoraal leiderschap van Life ConneXion. Op basis van I Timoteüs 5:19 kunnen bezoekers van Life ConneXion zich tot de Raad wenden met een aanklacht. Daarnaast is er regelmatig contact met deze personen, zodat ze richting kunnen geven en eventueel correctie kunnen aanbrengen in de koers en het gedrag van de voorgangers. Zij hebben verder geen zeggenschap over de koers van de gemeente of rechten (juridisch). Momenteel zijn er twee posities vacant, maar zijn er wel contacten met diverse oudsten en voorgangers om dit op te vullen.
2. Voorgangers: Belast met het toezicht op het welzijn van de bezoekers van Life ConneXion. De voorgangers zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid en het onderwijs vanuit de Bijbel, om hoop te brengen aan de toehoorders.
3. Oudsten: Samen met de voorgangers zijn de oudsten verantwoordelijk voor de pastorale zorg voor de bezoekers van Life ConneXion. Bovendien spreken de oudsten ook in, in dezelfde richting en visie als Life ConneXion en kunnen zij vrijelijk inspreken in het leven van de voorgangers.
4. Afdelingshoofden: Na gebleken trouw worden op vrijwillige basis leiders aangesteld over de diverse afdelingen.



## De juridische verantwoordelijkheden

De juridische lijn van verantwoordelijkheid:

Het bestuur is juridisch aansprakelijk voor de keuzes die genomen worden op elk gebied; fiscaal, financieel, strategisch, etc. Bij bestedingen van bedragen boven de € 3000 en bij langdurige contracten is steeds de instemming van minimaal 2 bestuursleden vereist (zie statuten).

## Financiën

De kerk behoort haar inkomsten in te zetten om:

1. De doelgroep toe te rusten om een gelukkig en succesvol leven te kunnen leven.
2. De armen en behoeftigen te ondersteunen.
3. Andere projecten te financieren die in het belang zijn van de maatschappij, dichtbij of ergens anders in de wereld.

Het is van vitaal belang, dat er zeer omzichtig met de financiële stromen wordt omgesprongen. Paulus geeft hierover meerdere aanwijzingen aan de gemeente te Korinte, die wij ook graag in acht nemen.

**1 Korintiërs 8:20,21** *Hierdoor voorkomen wij verdachtmaking bij deze overvloedige opbrengst, die door onze handen gaat; want wij zijn bedacht op hetgeen behoorlijk is, niet alleen voor het oog des Heren, maar ook voor dat der mensen.*

In het schriftgedeelte dat we hier aanhalen wordt duidelijk gemaakt dat het niet voldoende is om alleen voor God alles naar eer en geweten te doen. Het is ook voor de naam en reputatie van een bediening essentieel om de financiële stromen goed te beheren. Dit wint

bovendien het vertrouwen van alle betrokken partijen. Daarnaast geeft het een duidelijk overzicht, wat het gemakkelijker maakt om juiste keuzes te maken.

Door alle procedures bovendien vast te leggen, worden dingen nog beter doordacht en kunnen de betrokken partijen overeenstemming bereiken. Daarnaast worden op de website de financiële overzichten maandelijks up to date gemaakt. Transparantie en vaste procedures waarborgen de integriteit van het financieel beleid.

## Giften, tienden, collectes en offers

De kerk wordt gefinancierd door giften van de mensen en ondersteuning van bedrijven. De leiders van de gemeente worden aangemoedigd om hun eigen ondernemerschap in te zetten, zodat ze in vrijheid leiding kunnen geven, zonder financieel bijvoegmerk. Wij delen het Woord van God gratis uit en we vragen ook geen hulp van anderen om in de noden van de bediening te voorzien. De bediening is er voor de noden van de mensen.

We geloven in het ruimhartig geven aan de kerk, aan anderen en aan de noden en bedieningen buiten de kerk. We onderwijzen over blijmoedig en gul geven; maar nooit vanwege een nood in de kerk of om daarmee een zegen of gunst van God te verkrijgen. Rentmeesterschap is altijd de basis voor het geven aan Life ConneXion. We houden zelden collectes tijdens de diensten, hoewel we kerken die dat wel regelmatig doen niet veroordelen.

Het geven door middel van periodieke giften voor een periode van minimaal 5 jaar is ook mogelijk. Wij faciliteren dit, maar promoten dit niet. Het initiatief dient van de schenker te komen. Dit voorkomt dat achteraf blijkt dat iemand zich niet van harte heeft gecommitteerd aan 5 jaar.

## Richtlijnen, principes en procedures

De basisprincipes zijn:

- ✓ Transparantie (voor God, gemeente en overige bevoegde partijen)
- ✓ Scheiding van administratie en betaling (of in ieder geval onderlinge controle)
- ✓ Kascommissie bewaakt integriteit
- ✓ Bedragen boven € 3000 alleen na toestemming bestuur
- ✓ Contracten en overeenkomsten boven € 3000 ook alleen na expliciete toestemming bestuur
- ✓ Contante giften altijd eerst afstorten (geen kasuitgaven)
- ✓ Altijd zicht op exacte financiële positie Life ConneXion.

Momenteel zijn de volgende posities betrokken:

Betalingen en administratie: Office Manager (Marloes)

Penningmeester (Evert)

Onderstaand de 5 procedures omtrent de financiële stromen van Life ConneXion:

- A. Facturenstroom (inkoopfacturen)
- B. Declaraties
- C. Giften giraal (incasso's en overboekingen)
- D. Contante geldstromen (catering en offer)
- E. Vergoedingen

De exacte processen en procedures van deze stromen zijn vastgelegd in een apart document.

## Uitgaven

Jaarlijks wordt een budget opgesteld voor de uitgaven, aan de hand van de doelstellingen en aan de hand van de verwachte inkomsten. Hierbij wordt uitgegaan van een inkomstenniveau dat net onder dat van het afgelopen boekjaar ligt. Op deze manier wordt financiële druk vermeden en is er geen druk om giften binnen te halen. Dit budget wordt door het bestuur goedgekeurd voor de aanvang van het jaar en op de website weergegeven. Naast het budget zijn ook de jaarcijfers van de twee voorgaande jaren beschikbaar op [www.lifeconnexion.nl](http://www.lifeconnexion.nl).

## Marketing en promotie

### Doelstellingen

#### Kwalitatief doel

Intern is het doel om een gezonde familiecultuur te creëren waarbij er zorg is voor elkaar. We hanteren hierbij 3 kernwaarden:

- Elkaar gunnen
- Elkaar vieren
- Om elkaar geven

In deze cultuur wordt het gedrag van mensen niet beoordeeld, maar weet iedereen zich onvoorwaardelijk deel van de Life ConneXion Familie.

Extern is het doel om iedereen in Nederland gelukkig te zien worden, door een jaarprogramma aan te bieden dat door iedereen gevolgd kan worden, ongeacht geloof of levensopvatting.

#### Kwantitatief doel

Intern is het doel om elk jaar te verdubbelen in aantallen bezoekers, leden en beantwoorde gebeden. Daarnaast is het doel dat ieder lid de ruimte krijgt om zich te ontplooien in zijn/haar talenten.

Extern is het doel dat 1500 mensen actief betrokken zijn bij het aanbod van de Life Connexion Academy, waardoor ze worden toegerust om invloed te hebben in de wereld waarin zij geplaatst zijn.

## Lidmaatschap

We spreken over leden, maar kennen geen officieel lidmaatschap. Mensen hoeven zich niet aan of af te melden. We kennen de simpele groei van toewijding:

- Online volger (Facebook, YouTube, Podcast of via de BeStill app)
- Incidentele bezoeker
- Regelmatige bezoeker
- Vaste bezoeker
- Betrokken bezoeker/incidenteel meewerkend
- Vrijwilliger (structurele inzet)

Er worden voor al deze niveaus geen andere voorwaarden gesteld dan de logische voorwaarden van trouw en het delen van het gedachtegoed dat wij uitdragen.

## Het product/de dienst

De dienstverlening bestaat uit 12 componenten:

1. Zondagdienst
2. Speciale evenementen
3. Special Forces (Toerusting om succesvol te zijn in jouw bestemming buiten de kerk (werk, zorg, onderwijs, media, entertainment, etc.)
4. Gebed (Air Force)
5. Zorg voor de samenleving
6. Pastorale zorg
7. Zendingsprojecten (ontwikkelingsgebieden)
8. Kids ConneXion
9. Xstream
10. Alleengaanden
11. Ouderen
12. Life Connexion Academy (gericht op het land en de wereld)

Al deze producten vloeien voort uit onze identiteit, vertegenwoordigen onze waarden en dienen ons doel.

Het is ons bij al onze diensten niet te doen om het creëren van afhankelijkheid van de kerk of haar leiderschap maar van het cultiveren van een persoonlijke relatie met God, waarin resultaat van deze relatie structureel is en geen uitzondering. Het delen van deze ervaringen (getuigenissen of testimonials) is een van de redenen om wekelijks elkaar te ontmoeten.

## Bijlagen

### Bijlage 1 - SWOT-analyse

Deze SWOT analyse dateert uit 2015. Alle zwakke punten hebben inmiddels aandacht gekregen en zijn omgebogen tot een kracht. In 2023 zal opnieuw een SWOT worden uitgevoerd, is de planning.

Sterke punten	Zwakke punten
<p>De organisatie is goed gestructureerd</p> <p>De boodschap is duidelijk, sterk en toepasbaar</p> <p>Gemeenteleden worden betrokken bij de bediening</p> <p>Veel contacten en een uitgebreid netwerk rond de bediening</p> <p>Warmte en liefde onder de gemeenteleden</p> <p>Ruimte voor initiatieven</p> <p>Gastvrijheid voor gasten</p>	<p>Te veel last minute beslissingen i.p.v. strategische besluiten</p> <p>Meer gedreven door kennis dan gericht op het proces</p> <p>Eenrichtingsverkeer in communicatie</p> <p>Communicatie is niet altijd helder en feitelijk</p> <p>Geen consistente manier van communiceren</p> <p>Een paar mensen doen al het werk</p> <p>Weinig initiatief en creatieve betrokkenheid van de leden (NB deze zwakte is inmiddels een kracht geworden)</p>
Kansen	Belemmeringen
<p>De boodschap is relevant en slaat op alle gebieden van het menselijk leven</p> <p>Er zit veel diversiteit in</p> <p>Er is een vernieuwde geestelijke bewustwording in de wereld en het land</p> <p>Het spirituele bewustzijn van de Nederlander is sterk in ontwikkeling, al lijkt de reputatie van de kerk als instituut daar vooralsnog geen bijdrage aan te kunnen leveren.</p> <p>Het economische systeem (stress, werkdruk en sociale druk) brengt mensen ertoe om antwoorden te zoeken voor hun onrust</p>	<p>De reputatie van de kerk in het algemeen</p> <p>De reputatie van 'geloofskerken' in het bijzonder (geen mogelijkheid om ons te onderscheiden van extreme groepen)</p>



## Bijlage 2 - Geloofsbelijdenis

1. **Het Woord van God.** Wij geloven in de Bijbel als het onfeilbare en geïnspireerde Woord van God, leidraad en hoogste autoriteit in ons leven.
2. **De drie-eenheid.** Wij geloven in God, die vanaf de eeuwigheid in drie personen bestaat: Vader, Zoon en Heilige Geest.
3. **Jezus Christus.** Wij geloven in Jezus Christus als onze Heer en Redder, als eniggeboren Zoon van God, verwekt door de Heilige Geest, geboren uit de maagd Maria, gekruisigd na een zondeloos leven, begraven en opgestaan. Hij heeft onze volledige verlossing bewerkt en is gezeten aan de rechterhand van God. Hij is waarlijk God en waarlijk mens.
4. **Verlossing.** Wij geloven in de noodzaak voor ieder mens om zijn verlossing te ontvangen, uit genade, door het volbrachte werk van Jezus Christus te geloven en te belijden.
5. **De Heilige Geest.** Iedere gelovige dient de kracht van de Heilige Geest te ontvangen en in tongen te spreken als het eerste fysieke bewijs van deze vervulling. Wij dienen te streven naar de negen gaven van de Heilige Geest die aan de gemeente van Jezus Christus gegeven zijn.
6. **De doop.** Wij geloven in de bediening van de waterdoop door onderdompeling, uitsluitend aan de bewust gelovende.
7. **Het avondmaal.** Wij geloven in de instelling van onze Heer Jezus Christus om regelmatig het heilige avondmaal te vieren, ter herinnering aan het Nieuwe Verbond in Zijn bloed.
8. **Lichamelijke genezing.** Wij geloven dat in lichamelijke genezing is voorzien in het verlossende werk van Jezus Christus en dat het beschikbaar is voor iedere gelovige.
9. **De gemeente.** Wij geloven dat de ware gemeente bestaat uit iedereen die door het geloof in Jezus Christus door de Heilige Geest is wedergeboren. Dit lichaam van Christus heeft Jezus Christus als hoofd en komt tot uiterlijke manifestatie in de plaatselijke gemeentes.
10. **Eschatologie.** Wij verwachten de spoedige wederkomst van Jezus Christus. Wij geloven in eeuwig leven in vreugde met God voor degenen die het offer van de Heer Jezus Christus hebben aangenomen en eeuwige veroordeling in de hel voor degenen die Hem niet hebben aangenomen.

Op verzoek is een uitgebreide versie beschikbaar, met Bijbelse onderbouwing.

### Bijlage 3 – Verslag 2017

Dit afgelopen jaar stond in het teken van voorbereiding en rust, waarbij het doel was om vanaf 2018 groots naar buiten te treden met een programma dat voor iedereen toegankelijk zou zijn.

Het accent lag daarnaast vooral op het versterken van de onderlinge relaties, het klaarmaken van de cultuur van de kerk voor mensen die naar een nieuwe manier van kerk-zijn verlangen. Daarbij is het essentieel dat de huidige bezoekers zich niet oordelend opstellen en dat we leren om mensen niet te beoordelen op hun gedrag of waarden in het leven, maar op de waarde die ze hebben als persoon.

Ook werden er nieuwe relaties opgebouwd met bedieningen in binnen en buitenland. Er waren meer externe sprekers uit eigen land in 2017 dan voorheen.

Naast de gebruikelijke ondersteuning aan bevriende bedieningen is er daarnaast ook gegeven aan zendingsprojecten - in Cuba (Living Water Ministries), Terri Savelle Foy (USA), Asianchurch (ps Rick Zachary), Lance Wallnau (USA), Revealing Truth (USA), World Outreach Center (Ps Pierre en Linda, Nederland). In totaal hebben we 12 procent van de inkomsten gegeven, overeenkomstig onze doelstelling. In 2018 willen we 13 procent van onze inkomsten geven.

De maandelijkse giften zijn iets toegenomen ten opzichte van 2016 en de uitgaven voor huisvestingen werden volledig gedekt door de inkomsten van het Congrescentrum.

## Bijlage 4 – Verslag 2018

Dit afgelopen jaar (2018) stond in het teken van de lancering van het Helemaal Gelukkig programma. Het doel van dit programma is dat het voor iedereen toegankelijk is, ongeacht geloof, achtergrond of sociale status.

Het accent lag daarnaast vooral op het versterken van de onderlinge relaties, het klaarmaken van de cultuur van de kerk voor mensen die naar een nieuwe manier van kerk-zijn verlangen. Daarbij is het essentieel dat de huidige bezoekers zich niet oordelend opstellen en dat we leren om mensen niet te beoordelen op hun gedrag of waarden in het leven, maar op de waarde die ze hebben als persoon.

Naast de gebruikelijke ondersteuning aan bevriende bedieningen is er daarnaast ook gegeven aan zendingsprojecten in Sir Lanka (Heavena), Terri Savelle Foy (USA), Jim Hockaday Ministries (USA) en The Jesus Way (Weeshuis in India). In totaal hebben we 13 procent van de inkomsten gegeven, overeenkomstig onze doelstelling.

De maandelijkse giften zijn iets afgenomen, maar incidentele inkomsten zijn toegenomen ten opzichte van 2017. De uitgaven voor huisvesting werden volledig gedekt door de inkomsten van het congrescentrum.

## Bijlage 5 – Verslag 2019

Dit afgelopen jaar stond in het teken van transformatie, waarbij het doel was om vanaf 2020 als een gezond gezin klaar te zijn voor groei en invloed in het land.

Het accent lag daarnaast vooral op het stimuleren van initiatieven van de leden en de leiders.

Ook werden de waarden verder uitgewerkt dat een kerk een gezin is waar je bijhoort, ongeacht hoe je in het leven staat, in plaats van een organisatie waar je pas bijhoort als je je kwalificeert door aan allerlei (gedrags)regels te voldoen. Daarbij is het logisch dat de huidige bezoekers zich niet oordelend opstellen en dat we leren om mensen niet te beoordelen op hun gedrag of waarden in het leven, maar op de waarde die ze hebben als persoon.

In tegenstelling tot andere jaren waren er niet meer sprekers van buitenaf, maar breidde het sprekersteam van binnenuit zich uit. In de zomermaanden werd aan iedereen die het verlangen had, de mogelijkheid geboden om te spreken en daarnaast stonden meerdere sprekers op die thema's voor hun rekening namen.

Naast de gebruikelijke ondersteuning aan bedieningen waar we nauw contact mee onderhouden (Ps Ford en ms Debbie Pickering (USA) en Pierre en Linda (NL)) waren er veel initiatieven gericht op het steunen van het weeshuis Jesus Way in Hyderabad (India). Het gezin van Gertjan en Andria bracht zelfs een bezoek en besteedde veel tijd met de initiatiefnemers en de kinderen van het weeshuis en de middelbare school. Ook werd er een initiatief opgezet om met kerst een speciale gift te geven aan het weeshuis. Meer dan 75 kinderen konden zo gesponsord worden met de kerkst. Daarnaast worden er 35 kinderen maandelijks gesponsord door diverse gezinnen van Life Connexion. In totaal hebben we 11 procent van de inkomsten gegeven, overeenkomstig onze doelstelling. Er is wel een aanzienlijke reservering gemaakt voor het onderhoud van het gebouw, zodat er een lening aan Connexion Point verstrekt kon worden voor reparatie van het dak en diverse andere zaken die hoognodig aan vervanging toe waren.

De maandelijkse giften bleven in de eerste maanden van het jaar achter bij het budget, maar dat werd in de laatste maanden ruimschoots gecompenseerd.

## Bijlage 6 – Verslag 2020

Dit afgelopen jaar (2020) hebben wij ons, mede door de beperkingen rondom Covid-19, gericht op online activiteiten. Hierdoor hebben wij het aantal mensen dat betrokken is, enorm zien toenemen. Het aantal volgers/likes op Facebook is verdriedubbeld naar meer dan 1000, het aantal abonnees op Youtube is gestegen tot 1,43K en onze live gestreamde evenementen (Uur van gebed en Webinars over Gods Economie) werd door gemiddeld meer dan 300 mensen gevolgd. Bovendien waren de reacties uit het hele land zeer positief en hebben we gemerkt dat mensen ons frisse, positieve, overwinnende en gebalanceerde geluid erg waarderen.

Tevens was 2020 het jaar waarin we verrast werden door de enorme respons op onze Bijbelse Meditatie. We hebben diverse series uitgebracht, nadat de mini-meditaties (aanvankelijk gericht op onze eigen tieners) door meer dan 8000 mensen was beluisterd. De giften die zijn gegeven naar aanleiding van deze meditatie hebben ons in staat gesteld om in zee te gaan met een app-bouwer. Naar verwachting zal deze app in maart in de playstore (Android) en appstore (iOS) te verkrijgen zijn.

De visie om de kerk niet tot een zware belasting te maken voor de leden, maar juist een warm gezin die elkaar aanmoedigt om een verschil te maken in hun eigen wereld, krijgt steeds verder vorm. Ook hier draagt de investering in online activiteiten bij. De kracht, behoefte en vreugde van het elkaar ontmoeten, zullen altijd een cruciale rol spelen. De ontdekte virtuele mogelijkheden zullen dit alleen maar versterken.

Naast de gebruikelijke ondersteuning aan bevriende bedieningen en het zendingsprojecten in India (The Jesus Way), hebben wij diverse projecten in Nederland ondersteund. Doordat de inkomsten aan het eind van het jaar boven onze verwachtingen uitkwamen, hebben wij net geen 10 procent kunnen geven. Wel is er een reservering gemaakt en zal er gekeken worden welke projecten we in 2021 kunnen gaan ondersteunen.

De maandelijkse giften zijn veel hoger geweest dan wij hadden gebudgetteerd. Dit is grotendeels veroorzaakt door de giften inzake de bijbelse meditatie, maar ook zeker door de toegenomen vrijgevigheid van de vaste donateurs van Life Connexion. Dit heeft ons in staat gesteld om een lening te verstrekken aan Connexion Point die het pand daarmee heeft kunnen renoveren.

Dankzij Connexion Point hebben wij de afgelopen jaren nauwelijks huisvestingskosten gehad, maar was er wel sprake van achterstallig onderhoud (zo moest het dak nodig worden vervangen). Doordat de omzet van het Congrescentrum wegviel, hebben wij bij moeten springen. Wij zien dit als een goede investering, omdat het Congrescentrum ook als missie heeft om gastvrijheid te tonen aan de samenleving. Door de verhuur aan een Covid-snelteststraat, draait het congrescentrum nu in ieder geval kostendekkend.

## Bijlage 7 – Verslag 2021

Het tweede coronajaar (2021) heeft een nieuwe dynamiek en focus gebracht in Life Connexion. We zijn ons meer gaan richten op de behoefte die er is in het land, om toegerust te worden met praktisch onderwijs en tools. Daarnaast is de visie om de lokale kerkactiviteiten nog verder organisch te laten verlopen. Hierdoor zijn initiatieven ontstaan vanuit de leden zelf of die door de leden zelf gedragen kunnen worden. Het traditionele beeld van kerkdiensten houden is vervangen door kerkfamilie zijn. Maandelijks werd er een wandeltocht georganiseerd door een van de leden, waarbij er aandacht was voor ieder individu. Binnen de mogelijkheden die er waren met de maatregelen, werd creatief gezocht hoe leden en buitenstaanders het beste bediend konden worden. Zo is er een driedelige zoom serie geweest over relaties. Verder was er maandelijks een tijd van meditatie en gebed, die landelijk werd gestreamd en honderden live aanwezigen trok. Ook de webinars over loslaten en bovennatuurlijk leven, werden zeer goed bekeken. Hierdoor hebben wij het aantal mensen dat betrokken is, voor het tweede jaar in rij, zien toenemen. Het aantal volgers/likes op Facebook is verdriedubbeld naar meer dan 1300, het aantal abonnees op Youtube is gestegen van 1,43K naar 2,76K en onze live gestreamde evenementen (Uur van meditatie en gebed en Webinars) werd tussen de 1500 en 4500 mensen gevolgd. Bovendien waren de reacties uit het hele land zeer positief en hebben we gemerkt dat mensen ons frisse, positieve, overwinnende en gebalanceerde geluid erg waarderen.

Tevens was 2021 het jaar waarin we de Be Still Bijbelse mediatie app hebben uitgebracht. Deze is nu beschikbaar in de playstore (Android) en appstore (iOS) in Nederland, Suriname en het Caribische gebied.

De maandelijkse giften zijn veel hoger geweest dan wij hadden gebudgetteerd. Dit is grotendeels veroorzaakt door de giften inzake de bijbelse meditatie, maar ook zeker door de toegenomen vrijgevigheid van de vaste donateurs van Life Connexion. Naast de gebruikelijke ondersteuning aan bevriende bedieningen en het zendingsprojecten in India (The Jesus Way kindertehuis) hebben wij diverse projecten in Nederland ondersteund. Wederom is er een reservering gemaakt, zodat wij klaar zijn om projecten te ondersteunen die in lijn zijn met de visie van Life Connexion.

Dankzij Connexion Point hebben wij de afgelopen jaren nauwelijks huisvestingskosten gehad. Er was weer een beperkte omzet, die er voor heeft gezorgd dat de huisvestingskosten gedekt werden en Life Connexion niet bij hoeft te springen en we feitelijk weer een jaar geen huisvestingskosten hebben gehad. Connexion Point is echter nog niet in staat geweest de aangegane lening terug te betalen, omdat daar de middelen voor ontbraken.

## Bijlage 8 – Verslag 2022

In 2022 werd Life Connexion geconfronteerd met de afwezigheid van een van de voorgangers (Gertjan) vanwege ziekte. De overige leden van het leiderschap hebben zijn taken overgenomen tijdens zijn afwezigheid. Deze disruptieve periode heeft er toe geleid dat alle activiteiten opnieuw zijn geëvalueerd. De behoefte van de leden en de visie om het land toe te rusten hebben er toe geleid dat de bijeenkomsten anders worden vormgegeven. Er wordt nu twee keer per maand een activiteit georganiseerd, die ook wordt gelivestreamed. Dit wordt ook gepromoot, met name aan het mailbestand van inmiddels ruim 15.000 mensen die zich hebben aangemeld om op de hoogte te blijven.

Omdat het aantal vaste bezoekers is gedaald, zijn de 12 bedieningen (zie pagina 14) aangepast. Indien de bezoekersaantallen toenemen, zullen deze weer meer vorm krijgen.

Er wordt door leden regelmatig een initiatief genomen om samen activiteiten te ondernemen en zo de onderlinge band te versterken. Dit sluit aan bij de visie dat de kerk geen organisatie moet zijn die gerund wordt van bovenaf, maar een gezin die gezond met elkaar functioneert.

Hierdoor hebben wij het aantal mensen dat betrokken is, voor het tweede jaar in rij, zien toenemen. Het aantal volgers/likes op Facebook is verdriedubbeld naar meer dan 1300, het aantal abonnees op Youtube is gestegen van 2,76K naar 3,10K en onze live gestreamde evenementen (Uur van meditatie en gebed en Webinars) werden weer door tussen de 1500 en 3000 mensen gevolgd met een totale kijktijd van 18.474 uur (cumulatief).

Eind 2022 werd de Be Still Bijbelse mediatie app beschikbaar gesteld voor de internationale markt. In 2023 zal een promotieplan voor worden uitgewerkt.

De maandelijkse giften waren wederom hoger dan wij hadden gebudgetteerd. Naast de gebruikelijke ondersteuning aan bevriende bedieningen en het zendingsprojecten in India (The Jesus Way kindertehuis) hebben wij ook meerdere projecten kunnen ondersteunen in Oekraïne.

Dankzij Connexion Point hebben wij de afgelopen jaren nauwelijks huisvestingskosten gehad. Er was weer een beperkte omzet, die er voor heeft gezorgd dat de huisvestingskosten gedekt werden en Life Connexion niet bij hoefde te springen en we feitelijk weer een jaar geen huisvestingskosten hebben gehad. Connexion Point is echter nog niet in staat geweest de aangegane lening terug te betalen, omdat daar de middelen voor ontbraken.

## **BIJLAGE 8 - DE STATUTEN (VERSIE 2023)**

### **STATUTEN VAN HET KERKGENOOTSCHAP: Life ConneXion, hoofdkantoor gevestigd te Amersfoort**

#### **ARTIKEL 1.**

##### **Naam en zetel**

De naam van het kerkgenootschap is Life ConneXion. Bij de oprichting werd de naam "Amersfoorts Christelijk Centrum" gegeven, maar later werd de gangbare afkorting ACC gebruikt. Deze afkorting werd in 2009 officieel en werd "Jouw Kerk" toegevoegd. Deze namen refereren in juridische zin naar hetzelfde kerkgenootschap. Maar een geheel nieuwe naam is gekozen omdat de kerk feitelijk helemaal opnieuw is opgezet, vanuit een nieuw concept. De gemeente is gevestigd te Amersfoort.

#### **ARTIKEL 2.**

##### **Doel, missie en visie**

###### **a. Doel**

Het doel van de gemeente is om God te verheerlijken door het volledige evangelie van de Heer Jezus Christus in praktijk te brengen en Zijn liefde en weldaden met iedereen te delen. Dit zal gedaan worden door het geven van lessen in de Bijbel Bijbelse principes in openbare erediensten, zondagsschool, concerten, seminars, uitreiking van literatuur, enzovoort. Er zal gebruik worden gemaakt van diverse massamedia zoals radio, televisie, internet, kranten, tijdschriften en alle andere media die voorhanden zijn. Naast grote bijeenkomsten zullen er veel activiteiten ontplooid worden op kleinere schaal om relaties te bouwen en elkaar aan te vuren om waardig aan het evangelie te leven en te wandelen en midden in de maatschappij een verschil te maken. Ook het starten van bijeenkomsten en gemeenten op andere locaties in Nederland en in de wereld behoort tot de mogelijkheden om het evangelie te verbreiden. De gemeente heeft visie voor zending met een verlangen om tot zegen te zijn en zal het Evangelie delen in zo veel mogelijk landen in de wereld en andere gemeenten daar te ondersteunen en bij te staan.

###### **b. Missie**

De missie van Life ConneXion is om de Kerk van Jezus Christus relevant te maken voor de gehele samenleving, zonder daarbij een compromis te sluiten ten aanzien van Gods kracht, wijsheid en heiligheid.

Naar buiten toe zal worden gecommuniceerd dat Life ConneXion een nieuwe manier van kerk zijn is, voor mensen die wel open staan voor geloof, maar weinig aansluiting ervaren bij de traditionele manier van kerk zijn.

###### **c. Visie**

De visie van Life ConneXion is om de mensen in de wereld om ons heen te bereiken met de boodschap dat God in Christus volledig herstel geeft; geestelijk, lichamelijk, emotioneel, materieel en sociaal. Ze toe te



rusten tot overvloed en invloed in hun leven, zodat zij op hun wereld kunnen laten ervaren wat het evangelie betekent.

### **ARTIKEL 3.**

#### **Bestuur en beheer**

De gemeente is volledig autonoom in het beheren van de eigen zaken; alleen het bestuur zal het volledige beheer over al het bezit voeren en in handen houden. De gemeente zal relaties bouwen en samenwerking zoeken met alle ware gelovigen en gemeenten, maar zal het beheer over de gemeente en/of zijn bezit nooit uit handen geven.

De gemeente zal de eenheid van Gods volk en andere gemeenten ernstig zoeken en bevorderen. Zij zal dit doen op de Bijbel Bijbelse wijze van goddelijke liefde en respect en getrouwe, vrijwillige samenwerking, in vrijheid. Voor dat doel zal zij zich vrijelijk met andere gemeenten en met kerkelijke organisaties verbinden en ermee samenwerken als een vrije en onafhankelijke gemeente, in overeenstemming met haar eigen vrije geweten en de wijsheid van God zoals de gemeente die opvat. De gemeente zal, in elk opzicht en op welke wijze van samenwerking men ook wenst, handelen als een vrije gemeente, die altijd haar soevereiniteit en onafhankelijkheid bewaart en in geen enkel geval afstand zal doen, noch als een blijk van onderworpenheid, noch als een actieve, passieve of stilzwijgende verbinding, noch in enig ander opzicht, van haar blijvende, wettelijke onafhankelijkheid en soevereiniteit als gemeente en kerk.

De gemeente zal haar zaken doen zoals gebruikelijk voor een organisatie die niet op winst gericht is. Zij heeft de bevoegdheid tienden en giften te ontvangen en om eigendommen te ontvangen die aan haar vermaakt of gelegateerd worden, die onderworpen zijn aan de wetten die betrekking hebben op de overdracht van eigendommen door middel van testament enzovoort, zoals dit in de Nederlandse wetgeving is geregeld.

De gemeente is vrij te kopen of op andere wijze te verkrijgen, in eigendom te hebben, te houden, te bezitten, te gebruiken, in genot te hebben, te beheren, te verbeteren, te ontwikkelen en te werken; toe te staan, te verkopen, te verruilen, te (ver)huren, en op andere wijze te beschikken over onroerend goed, gebouwen en verbeteringen en ieder recht, belang en deel daarvan, zonder beperking wat betreft de waarde daarvan en waar het gelegen mocht zijn. De gemeente heeft het recht gebouwen te ontwerpen, te bouwen, te veranderen en te repareren; aan te gaan ieder soort van overeenkomst of verplichting door of met iedere persoon, bedrijf, vennootschap of vereniging of enige landelijk of provinciaal of ander bestuur voor het ontwerpen, bouwen, veranderen, repareren, vernieuwen, completeren, verbeteren, ontwikkelen, gebruiken, afbouwen, leasen, beheren of controleren van welke gebouwen of constructies van welke aard ook, waar ze ook gevestigd mogen zijn.

De gemeente is vrij contracten van welke aard ook voor te bereiden, te maken, aan te gaan, en uit te voeren voor elk wettig doel, zonder enige beperking wat betreft de waarde en met iedere persoon, bedrijf, vereniging of vennootschap; wissels, warrants en andere verhandelbare of overdraagbare rechten te trekken, te tekenen, te accepteren, te

endosseren, te verkopen, uit te geven en ten uitvoer te leggen en overeenkomsten aan te gaan ten doel hebbende het drukken en het opnemen van alle soorten Christelijk gedrukt materiaal en muziek, op en door welke wijze en soort van media ook, die verkocht, geschonken, en/of gedeeltelijk verkocht en/of geschonken mochten worden.

De gemeente is vrij persoonlijke eigendommen van welke aard en omschrijving ook zonder enige beperking wat betreft de waarde daarvan en de plaats waar ze zich mogen bevinden te kopen of op andere wijze te verkrijgen, in eigendom te hebben, te bezitten, te gebruiken, te verkopen, over te dragen, te verruilen of op andere wijze daarover te beschikken.

#### **ARTIKEL 4.**

##### **Duur**

De duur van de gemeente is voor onbepaalde tijd. De eigendommen van de gemeente zijn onvoorwaardelijk bestemd voor godsdienstige of liefdadigheids-doeleinden en bij liquidatie, ontbinding of opheffing van de gemeente zullen haar bezittingen, nadat de schulden en verplichtingen zijn voldaan, niet ten goede komen aan enige privé persoon, maar zullen zij verdeeld worden zoals de dan aanwezige leden zullen beslissen onder uitsluitend godsdienstige of liefdadigheidsinstellingen, die een doel hebben overeenkomende met die van de gemeente.

#### **ARTIKEL 5.**

##### **Het gezag van de B Bijbel**

De statuten van de gemeente en alle wijzigingen daarin en aanvullingen daarop in de toekomst zullen gebaseerd zijn op het Woord van God, de Bijbel. De Bijbel zal altijd gezag hebben over de statuten. De statuten zijn alleen bedoeld als middel waardoor de gemeente zal handelen met alle plaatselijke, provinciale en landelijke besturen in het land, waarin zij gevestigd is.

#### **ARTIKEL 6.**

##### **A. Geloofsbelijdenis**

- 1 **Het Woord van God.** Wij geloven dat het Oude en het Nieuwe Testament in de Heilige Schrift het geïnspireerde Woord van God zijn, onfeilbaar in de oorspronkelijke geschriften, een volledige openbaring van Gods wil voor onze redding en de allerhoogste en laatste autoriteit in geloof en leven (II Timoteüs 3:16, II Petrus 1:19-21).
- 2 **De drie-eenheid.** Wij geloven in God, die vanaf de eeuwigheid in drie personen bestaat: Vader, Zoon en Heilige Geest. Iedere persoon in de drie-eenheid is ten volle God en heeft dezelfde natuur en kenmerken (Genesis 1:26, Deuteronomium 6:4, Jesaja 6:8, Jesaja 9:6, Matteüs 3:16-17, 28:19, Handelingen 10:38).

- 3 **God de Vader.** Wij geloven in God de Vader, een oneindige, persoonlijke Geest, volmaakt in heiligheid, wijsheid, kracht en liefde. Wij geloven dat Hij zich genadig bekommert om de zaken van mensen, gebeden hoort en verhoort en allen die tot Hem komen door Jezus Christus redt van zonde en dood (Johannes 16:23-27, Galaten 4:4-6, Efeziërs 1:3, 17-23).
- 4 **God de Zoon.** Wij geloven dat Jezus Christus de eeuwige Zoon van God is. Hij is waarachtig God én waarachtig mens, ontvangen door de Heilige Geest en geboren uit de maagd Maria. Wij geloven ook in Zijn zondeloze leven, in Zijn plaatsvervangende verzoening, Zijn lichamelijke opstanding uit de dood, Zijn hemelvaart, Zijn priesterlijke bemiddeling ter wille van zijn volk, en Zijn persoonlijke en zichtbare wederkomst uit de hemel voor het duizendjarig vredesrijk (Matteüs 1:18-23, Lukas 24:1-8, Johannes.1:1,14, Handelingen 1:11, Hebreeëen 4:14-16, 7:24,25, 1 Johannes 2:1, Openbaring 19,20).
- 5 **God de Heilige Geest.** Wij geloven dat de Heilige Geest een persoon is en ten volle God. De huidige bovennatuurlijke bediening van de Heilige Geest is om de Heer Jezus Christus te verheerlijken. Gedurende dit tijdsbestek woont Hij in de gelovige en leidt en leert deze en geeft hem kracht om op goddelijke wijze te leven en te dienen. Iedere gelovige moet met de Heilige Geest vervuld zijn en in tongen spreken als het eerste fysieke bewijs. Wij dienen te streven naar de negen gaven van de Heilige Geest die aan de gemeente van Jezus Christus gegeven zijn. (Matteüs 28:19, Johannes 3:5, 16:13, Handelingen 1:8, 2:4, 5:3-4, 1 Korinthe 6:11, 19:12, en 14:1, Efeziërs 3:16, 4:11-16, Judas 20, 1 Korinthe 12: 1-11, 31).
- 6 **De mens.** Wij geloven dat God de mens, mannelijk en vrouwelijk, geschapen heeft naar het beeld van God en vrij van zonde. Wij geloven verder dat de mens, door de zondeval van Adam, van nature en naar eigen wil een zondaar is en daarom geestelijk dood is en derhalve verlossing nodig heeft. Alleen door middel van de wedergeboorte door de Heilige Geest kan redding en geestelijk leven verkregen worden. Het bloed dat Jezus vergoten heeft en Zijn opstanding zijn de enige gronden van rechtvaardiging en verlossing (Genesis 1:26-27, 2:7, 3:19, Romeinen 3:23-24, 5:12-21, Romeinen 6:23).
- 7 **Verlossing.** Wij geloven in verlossing uit genade, door geloof in Jezus Christus alleen. Wij geloven verder dat deze verlossing door Christus aan het kruis betaald is en door mensen ontvangen wordt door geloof, zonder enige menselijke verdienste, werken of rituelen. Verlossing heeft als gevolg: rechtvaardig leven, goede werken, juiste sociale bekommernis, en het evangelie verkondigen aan de verloren zielen. Lichamelijke genezing en materiële voorspoed zijn onderdeel van onze verlossing en is beschikbaar voor alle gelovigen. (Markus 5:18-20, Johannes 1:12, 3:3-7, 5:24, Efeziërs 2:8-10, 1 Timoteüs 2:5, Jesaja 53:4-5, Matteüs 8:17, 1 Petrus 2:24, 1 Korintiërs 8:9, Fillipenzen 4:19).

- 8 **Lichamelijke genezing.** Wij geloven dat in lichamelijke genezing is voorzien in het verlossende werk van Jezus Christus en dat het steeds beschikbaar is voor iedere gelovige (Jesaja 53:4, Matteüs 8:17, Jesaja 53:5, 1 Petrus 2:24, Psalm 103:3).
- 9 **De gemeente.** Wij geloven dat de gemeente het geestelijke lichaam is, waarvan Christus het Hoofd is. De ware gemeente bestaat uit alle personen die door het verlossend geloof in Jezus Christus door de Heilige Geest zijn wedergeboren. Dit lichaam komt tot uiterlijke manifestatie in de plaatselijke gemeentes waarvan de leden gedoopt zijn op basis van een juiste geloofsbelijdenis en zich met elkaar verbonden hebben voor aanbidding, onderwijs, evangelisatie en dienstverlening. Wij geloven dat de vijfvoudige bediening is gegeven aan de gemeente om de heiligen toe te rusten tot het werk van de bediening. Het ambt van de herder is hierbij leidinggevend in de plaatselijke gemeente. De sacramenten van de plaatselijke gemeente zijn de doop door onderdompeling van de gelovige na bekering en het Avondmaal. Deze sacramenten worden echter niet beschouwd als middelen tot verlossing. Daarnaast geloven wij in de wederzijdse afhankelijkheid van de plaatselijke gemeentes en de wederzijdse onderwerping van gelovigen aan elkaar in liefde (Mattheüs 28:18-20, Handelingen 1:8, 2:41-47, Romeinen 6:3-4, Efeziërs 1:22,23, 5:21, Kolossenzen 1:18, Hebreeënen 10:24-25).
- 10 **Scheiding van kerk en staat.** Wij geloven dat iedere lokale gemeente zichzelf moet kunnen beheren en vrij moet zijn van bemoeienis door welke kerkelijke of politieke autoriteit dan ook. Wij geloven dat ieder mens direct verantwoording schuldig is aan God, in zaken van het geloof en leven, en dat ieder zich vrij moet voelen om God te aanbidden volgens de bevelen van zijn geweten (Matteüs 22:21, Romeinen 13:1, I Timoteüs 2:1-6).
- 11 **Het christelijke leven.** Wij geloven dat het de allerhoogste taak van iedere gelovige is om God te verheerlijken in zijn leven. De gelovige moet zonder blaam voor het oog van de wereld leven, een getrouwe beheerder zijn van zijn eigendommen en ernaar streven voor zichzelf de volle wasdom in Christus te realiseren (1 Korintiërs 10:31, Kolossenzen 1:28, 1 Timoteüs 6:6-9, 1 Petrus 1:14-15).
- 12 **Eschatologie.** Wij geloven in de wederkomst van Jezus Christus, in de lichamelijke opstanding van de geredde en verlorene, dat alle mensen het oordeel van God zullen ondergaan voor beloning of straf volgens hun werken. De hemel is de eeuwige woonplaats van allen die geloven in het Evangelie van de Heer Jezus Christus. Na dit leven op aarde zal de zondaar door God worden geoordeeld en naar de hel worden gezonden waar zij eeuwig gepijnigd zullen worden, samen met de duivel en de gevallen engelen (Johannes 5:29, 1 Korintiërs 3:11-15, 15:51-58, 2 Korintiërs 5:6-10, 1 Tessalonicenzen 4:13-18, 2 Johannes 8, Openbaring 19:20).
- 13 **De grote opdracht.** Wij geloven dat de gemeente als geheel en elke gelovige persoonlijk, verantwoordelijk is voor het volbrengen van de opdracht die Jezus aan Zijn discipelen heeft gegeven in **Marcus 16:15-18**: *"En Hij zeide tot hen: Gaat heen in de gehele wereld,*

*verkondigt het evangelie aan de ganse schepping. Wie gelooft en zich laat dopen, zal behouden worden, maar wie niet gelooft, zal veroordeeld worden. Als tekenen zullen deze dingen de gelovigen volgen: in mijn naam zullen zij boze geesten uitdrijven, in nieuw tongen zullen zij spreken, slangen zullen zij opnemen, en zelfs indien zij iets dodelijks drinken, zal het hun geen schade doen; op zieken zullen zij de handen leggen en zij zullen genezen worden."*

**14 Huwelijk en gezin.** Wij geloven dat het huwelijk door God is ingesteld met als doel het creëren van een permanente verbintenis tussen een man en een vrouw, waarin zij een eenheid vormen en een veilige omgeving kunnen bieden aan hun nageslacht. De Bijbel biedt geen ruimte voor alternatieve samenlevingsvormen of gezinstichting (Genesis 1:27; Genesis 2:24; Genesis 5:2; Mattheüs 19:5; Efeziërs 6:1-3; Hebreeënen 13:4).

## **ARTIKEL 7.**

### **Lidmaatschap**

Het lidmaatschap van een plaatselijke gemeente is niet noodzakelijk om Christen te zijn: men is lid van de "universele wereldwijde kerk". Men hoeft alleen maar berouw te hebben over zijn zonde en gehoorzaam het evangelie te volgen (Efeziërs 2:8). Om de doeleinden van de universele kerk ("de grote opdracht") uit te kunnen werken is de plaatselijke gemeente noodzakelijk en dient zich hieraan te verbinden en zich hieraan toe te wijden.

Het lidmaatschap van de gemeente is een openbare belijdenis van:

- a. toewijding aan de Heer Jezus Christus en berouw over de zonde;
- b. toewijding aan het doel van de gemeente, "de grote opdracht";
- c. toewijding aan de medelidmaten van de gemeente die zichzelf hebben toegewijd aan de "grote opdracht";
- d. toewijding aan de verantwoordelijkheden van het lidmaatschap van het universele lichaam van Christus.

**1. Vereisten voor het lidmaatschap.** Zij, die ernaar verlangen lid te worden van de gemeente, moeten aan de volgende vereisten voldoen:

- a. Geloven in Jezus Christus als Heer en Verlosser.
- b. In het openbaar geloof in Christus belijden door waterdoop.
- c. Instemmen met de geloofsbelijdenis.
- d. Verklaaren zich toe te wijden aan en zich te verbinden met de geloofsbelijdenis van deze plaatselijke gemeente.

**2. De verplichtingen van het lidmaatschap.** De leden van de gemeente moeten bereid zijn de verplichtingen van het lidmaatschap op zich te nemen. Zij zullen streven naar o.a.:

- a. Voortgang in gehoorzaamheid aan Christus (Johannes 14:15).
- b. Het getrouw en regelmatig samenkomen met de broeders en zusters (Psalm 150:1, Efeziërs 5:19-20, Hebreeënen 10:25).
- c. Het actief innemen van hun plaats in de kleine groepen, mochten die functioneren.
- d. Het getrouw zijn in de bediening (1 Petrus 4:10).

- e. Het financieel ondersteunen van de bediening van de gemeente en haar zendingsactiviteiten door een royaal percentage te geven, maar tenminste 10% van zijn bruto inkomen (Genesis 14:20, Maleachi 3:8-12, Matteüs 23:23, 2 Korintiërs 9:6-15).
- f. Invloed uitoefenen op de kring van hun vrienden, bloedverwanten en collega's om discipelen van Christus te worden.
- g. Gehoorzaam zijn aan de leiders van de plaatselijke gemeente (Hebreeënen 13:17).
- h. Hun toewijding en onderworpen zijn aan de geloofsbelijdenis van deze plaatselijke gemeente in praktijk brengen (Richteren 7:18,20,21).
- i. Actief verantwoordelijkheid op zich nemen om hun door God gegeven bestemming te vervullen (Efeze 2:10, Matteüs 28:18)

**3. Het opnemen van de nieuwe lidmaten.** Ieder die lid wil worden, zal moeten voldoen aan de vereisten van het lidmaatschap en een besluit moeten nemen om de verplichtingen van het lidmaatschap op zich te nemen. Er is geen officieel proces van inwijding, iedereen kan zich invoegen als lid door getrouw op te trekken met de andere leden.

**4. Het ontslag van lidmaten.** Leden kunnen door een besluit van het bestuur uit het lidmaatschap van de gemeente worden ontslagen om de volgende reden: wanneer men zich, ondanks terechtwijzing, niet houdt aan de Bijbel Bijbelse principes in het Woord van God zoals in de gemeente wordt geleerd.

**5. De discipline van de lidmaten.** De procedure die door Christus wordt gevolgd in Matteüs 18:15-20 zal in alle gevallen waarin een lidmaat zonde in het leven van een ander lidmaat ontdekt worden aangemoedigd.

a. Wanneer de zonde ontdekt is, moet zo spoedig mogelijk een persoonlijke ontmoeting plaatsvinden om het lidmaat met liefde hierop te wijzen.

b. Indien het lidmaat weigert hierop te reageren, dan moeten een of twee lidmaten meegenomen worden om het dwalende lidmaat van zijn pad terug te brengen. Tenminste één van deze getuigen moet een gemeenteleider zijn. Het is het verlangen van de gemeente het proces van herstel aan zo weinig mogelijk lidmaten bekend te maken en goed pastoraat te verlenen aan het lidmaat dat in de problemen zit. Alle betrokken partijen moeten een geest van zachtmoedigheid ten toon spreiden en een verlangen hebben om de lasten van het lidmaat, dat in de problemen zit, te dragen (Galaten 6:1-2).

c. Indien het lidmaat weigert naar de twee of drie personen te luisteren dan moet een lid van het bestuur of pastor op de hoogte gebracht worden van de zonde. Het bestuur moet dan een vergadering beleggen en het lidmaat, dat in de problemen zit, per brief verzoeken aanwezig te zijn met alle betrokken partijen.

d. Indien het lidmaat weigert te verschijnen voor het bestuur of hun raad niet ter harte neemt dan moet het bestuur een besluit nemen over de stappen die ondernomen worden. Dit kan een ontslag uit het lidmaatschap inhouden (Matteüs 18:17, 1 Korintiërs 5:11,13, 2 Thessalonicenzen 3:6-14).

e. Het bestuur zal beslissen of de raad wel of niet voldoende is opgevolgd en of het lidmaat in de gemeente kan terugkeren of uit het lidmaatschap ontslagen moet worden.

f. Een eenmaal uit het lidmaatschap ontslagen lidmaat kan verzoeken om weer lid te mogen worden na berouw en verzoening.

**6. Opzeggen lidmaatschap.** Het is te allen tijde en onder elke omstandigheid mogelijk voor een lid om zijn of haar lidmaatschap per direct op te zeggen. Vanaf dat moment heeft de gemeente geen enkel recht naar het gewezen lid, maar enkel de plicht om dit gewezen lid lief te hebben en tot zegen te zijn.

**7. Partnerschap.** Het is voor Christenen die betrokken zijn bij andere gemeenten mogelijk om verbonden te zijn met het werk van Life ConneXion door middel van partnerschap. Deze verbintenis heeft geen enkele juridische waarde en dient slechts om de geestelijke verbondenheid duidelijk te maken. De leiders van Life ConneXion en met name de senior pastor nemen de verantwoordelijkheid om te bidden voor de partners, om waar mogelijk hen te dienen met het beschikbaar stellen van onderwijs. De partners drukken hun verbondenheid uit door gebed voor Life ConneXion en haar leiders, door regelmatig contact met Life ConneXion te hebben en met regelmaat financiële steun te verlenen, zoals zij dat op hun hart hebben, doch minstens elk half jaar. Een partnerschap wordt beëindigd wanneer langer dan een jaar er geen communicatie is geweest tussen de partner en de bediening van Life ConneXion.

## **Artikel 8.**

### **Structuur en bestuur**

**1. Senior pastor.** De belangrijkste taak van de senior pastor is het bidden, het bestuderen van het Woord van God, het uitdragen van het Evangelie en het toezien op de geestelijke gezondheid, richting en bediening van de gemeente. De senior pastor zal de voorzitter van het bestuur zijn, in welke functie hij het bestuur met zijn leiderschap van dienst is en hij zal een sfeer van gebed, geloof, eenheid en vertrouwen in het bestuur bevorderen, zodat het doel van de gemeente bereikt wordt. Hij zal het leiderschapsteam ondersteunen, opdat zij hem helpen bij het nakomen van zijn verplichtingen. Hij zal ook ambtshalve lid zijn van alle commissies, die overeenkomstig de statuten worden gevormd.

- a. De functie senior pastor.** De gemeente zal nooit voor langer dan twee maanden zonder een senior pastor in functie zijn.
- b. Vereisten aan de senior pastor.** De senior pastor moet voldoen aan de karaktereisen van 1 Timoteüs 3:1-7 en moet blijf geven van één of meer van de talenten van Efeziërs 4:11,12.
- c. Aanstelling van de senior pastor.** De senior pastor van de gemeente zal gekozen worden bij meerderheidsbesluit van het bestuur, gerekend naar de bestuursleden zowel persoonlijk aanwezig als aanwezig door middel van een volmacht. Onomstotelijk staat vast, dat het God zelf is en niet de mens die in feite de pastors aanstelt (Efeziërs 4:11,12).
- d. Duur van de functie.** De senior pastor zal zijn functie voor een onbepaalde tijd uitoefenen; de functie kan beëindigd worden met een schriftelijke kennisgeving op een termijn van zestig dagen. De functie kan alleen beëindigd worden op de volgende gronden:
  - Het ontbreken van de vereisten voor het leiderschap, overeenkomstig 1 Timoteüs 3:1-7.

- Het ontbreken van de Bijbel Bijbelse norm voor betrouwbaarheid.
- Dwaling in de leer met betrekking tot de waarheid die niet is in overeenstemming met de geloofsbelijdenis, hetzij in leer of in leven.
- Afwijking van het statutaire doel van de gemeentelijke waarden als omschreven in de geloofsbelijdenis van de gemeente.

Het bestuur zal de beschuldigingen die tegen de senior pastor zijn ingebracht, behandelen met gebed, in vertrouwen en met grote voorzichtigheid. Zodra het bestuur een redelijke grond heeft om een beschuldiging als waar aan te merken zal er een uitgebreid onderzoek in deze zaak plaats vinden. Gedurende het onderzoek zal het bestuur gehoord worden en de senior pastor zal de gelegenheid krijgen op de beschuldiging te antwoorden. De gemeente zal de eindconclusie van de bestuursleden als bindend beschouwen. Het bestuur zal een speciale ledenvergadering bijeenroepen om het ontslag van de senior pastor uit te leggen. Indien de raad van toezicht (zie punt 5) is geïnstalleerd, dient deze betrokken te zijn in de keuze van het bestuur. Het bestuur kan dan niet zonder de toestemming van de meerderheid van de raad van toezicht een definitief besluit nemen over het afzetten van de senior pastor. De raad van toezicht kan wel een besluit hierover afdwingen van het bestuur, indien hiertoe unaniem besloten wordt door de raad van toezicht.

- e. Klacht.** Een aanklacht of klacht tegen de senior pastor of een van de oudsten kan alleen aangenomen worden als er concreet Bijbels bewijs is en er meerdere getuigen zijn (1 Timoteüs 5:19). De klacht dient schriftelijk bij een van de oudsten te worden ingeleverd. Als de oudsten op wie deze klacht niet van toepassing is deze klacht niet ontvankelijk verklaren, kan bij de oudsten een verzoek worden ingediend om een uitspraak van de raad van toezicht. Dit verzoek mogen de oudsten niet weigeren, tenzij er niet wordt voldaan aan de zojuist genoemde voorwaarden (dat er geen schriftelijk bewijs is ingeleverd en er geen getuigen zijn). Indien ook de raad van toezicht de klacht niet gegrond verklaard, dienen de indieners van de klacht zich te voegen onder het leiderschap en hen zeer hoog te schatten en te eren (1 Tessalonicenzen 5:13). Indien zij hier niet goed mee omgaan en kwade geruchten verspreiden, zal hun verzocht worden zich niet meer in te laten met de activiteiten van de gemeente. Mochten zij hier ondanks Bijbel Bijbelse correctie geen gehoor aan geven, dan zal hun de toegang tot de gemeente ontzegd worden (Matteüs 18:15-17).

## **2. Het oudstenteam**

De senior pastor zal in zijn functie worden ondersteund door de (pastorale) staf, oftewel het oudstenteam (ook wel visieteam genoemd). De belangrijkste taak van het oudstenteam is het bidden, het bestuderen van het Woord van God, het uitdragen van het evangelie en het toezien op de geestelijke gezondheid, richting en bediening van de gemeente als geheel en de leden in het bijzonder. De oudsten zullen zich daarnaast bezig houden met het doelmatig functioneren van de gemeente en het coördineren van de diverse bedieningen en afdelingen.

Onder de pastorale afdelingen vallen alle bedieningen die rechtstreeks gericht zijn op de geestelijke groei van de gemeenteleden en



kerkbezoekers. Te denken valt aan kinderbediening, pastoraat, trainingscentrum en woordbediening.

### **Toelichting bij de functie van oudsten**

Oudsten worden vaak gezien als stabiele Christenen die kerkbestuur naast hun maatschappelijke carrière willen uitoefenen. Dit is een Bijbelon-Bijbels gebruik van de term en functie van oudsten. Oudsten zijn daadwerkelijk Christenen die zich geroepen weten om zich op Gods werk in de bediening te richten en op het weiden van Gods kudde (1 Petrus 5:1-3).

De naam zegt het al, er moet enige senioriteit zijn in de personen die aangesteld worden; ze moeten zich hebben bewezen in trouw, geloof, geest en wijsheid. In de regel wordt de man tot oudste aangesteld en vormt hij samen met zijn vrouw een oudstenechtpaar. Samen hebben zij een stem als het gaat om onderstaand punt 4, bij aanstellingen en verwijderen van andere leiders, hoofden en oudsten. Dit neemt niet weg dat ook ongehuwden kunnen worden aangesteld tot oudsten. Oudsten vormen het leiderschap van de kerk. De senior pastor is zelf ook oudste en maakt deel uit van het oudstenteam.

#### Oudsten kenmerken zich door:

- Het geven van een te volgen voorbeeld in goddelijk leven zoals bedoeld in I Timoteüs 3:1-7.
- Oudsten hebben hun gezin en huwelijk op orde, met de juiste prioriteiten voor God, gezin en gemeente.
- Zij hebben een verantwoorde financiële huishouding, geen achterstallige schulden.
- Zij vermijden de schijn van kwaad (1 Tessalonicenzen 5:22 SV) in wat er wordt gekeken, gedronken, gesproken, uiterlijke verzorging en kleding, met wie er wordt opgetrokken en in elke andere houding.
- Oudsten hebben discipline (en matigheid) in persoonlijke gewoonten, zoals eten, hygiëne en andere aspecten die horen bij een gezond christelijk leven.
- Oudsten spreiden wijsheid ten toon in het brengen van anderen in volwassenheid.

Deze lijst is bedoeld om oudsten en omstanders een idee te geven wat goddelijk leven is. Het heeft niet de bedoeling om tot in detail voor te schrijven hoe iemand moet leven of om veroordeling te brengen.

#### De taken van de oudsten:

1. Beschermen van de integriteit en eenheid van de gemeente (spreken proactief positief over de gemeente, de leden, het leiderschap en doen niet mee aan gesprekken en activiteiten die verdeeldheid kunnen veroorzaken of mensen kunnen benadelen).
2. Bidden voor de zieken en ze bezoeken in het ziekenhuis (Jakobus 5:14). Op verzoek zalving met olie.
3. Instemmen bij aanstellen, afzetten of het nemen van disciplinaire maatregelen van afdelings- en bedieningshoofden

en andere oudsten indien betrokkenen zitting hebben in het bestuur.

4. Bemiddelen in geschillen (1 Korintiërs 6:1-8).
5. Beschikbaar zijn voor het delen van levenswijsheid in pastoraat en coachen, voor zover dit redelijkerwijs kan worden verwacht.
6. Waken over de integriteit van de senior pastor en contact opnemen met de Raad van Toezicht bij aanklacht (ten aanzien van integriteit op het gebied van financiën, moreel gedrag en Bijbelgetrouwheid van het onderwijs en de doctrines die in de praktijk worden gebracht).
7. Vertegenwoordigen van de kerk in de breedste zin van het woord (ook juridisch wanneer betrokken oudste deel uitmaakt van het bestuur).
8. Eindverantwoordelijk voor één of meerdere bedieningen en/of clusters.
9. Plaatsvervangend optreden bij afwezigheid van de senior pastor in al zijn dagelijkse geestelijke verantwoordelijkheden, door te handelen in zijn geest (Numeri 11:25).

### **3. Het management team**

De overige bedieningsteams in de gemeente, die faciliterend werken ten opzichte van de pastorale bedieningen, zijn gegroepeerd in zogenaamde synergie clusters. Te denken valt aan clusters omtrent marketing en communicatie, kantoor, gebouw, financiën, boekwinkel en diensten (van geluid en licht tot catering).

Elke van deze clusters heeft een hoofd, die de zaken aanstuurt en managet. Deze hoofden worden gezien als diakenen die moeten voldoen aan de voorwaarden uit 1 Timoteüs 3:8-12. Zolang er geen geschikte kandidaat gevonden is, blijft een van de oudsten verantwoordelijk voor het cluster.

### **4. Het bestuur**

Het bestuur zal in de regel uit leden van het oudstenteam worden samengesteld, maar kan eventueel aangevuld worden door diakenen of gemeenteleden die geen deel uitmaken van het oudstenteam. Het bestuur is bevoegd te kopen, te verkopen, te lenen, te huren, in eigendom over te dragen, en te handelen namens de gemeente met betrekking tot alle zaken die in deze statuten niet specifiek gereserveerd zijn voor de leden zodat het doel van de gemeente kan worden nagekomen. De senior pastor zal altijd de voorzitter van het bestuur zijn.

**a. Vereisten.** Een lid van het bestuur zal een lid van de gemeente moeten zijn, die blijk gegeven heeft te beschikken over de karaktertrekken genoemd in 1 Timoteüs 3:8-13. Een lid van het bestuur zal worden aangesteld op zijn gedrag, training, teamgeest, zoals één en ander in het verleden is gebleken, en zijn speciale kwaliteiten die bijdragen aan het totale functioneren van het bestuur. Ieder kandidaatslid van het bestuur dient alle verantwoordelijkheden te dragen die verbonden zijn aan het lidmaatschap van de gemeente. De senior pastor, tevens voorzitter van het bestuur, wordt aangesteld zoals is bepaald in artikel 6C, lid 1c.

**b. Samenstelling.**

- Het bestuur zal uit niet minder dan drie, en niet meer dan twaalf leden bestaan. Het bestuur bestaat wettig wanneer door één of meer vacatures er minder dan drie functioneren. Het bestuur zal in de vacature of vacatures binnen drie maanden voorzien.

- Het bestuur kan een pastor, hulppastor, evangelist of persoon met een andere bediening als bestuurslid, indien nodig, aanstellen, met uitzondering van de senior pastor die automatisch lid van het bestuur is.

- Het bestuur kan besluiten een adviseur aan te stellen om speciale informatie te geven in vergaderingen van het bestuur. De aanstelling van de adviseur is voor een bepaalde of onbepaalde tijd en omvat geen stemrecht.

**c. Termijn.** Ieder lid van het bestuur zal in functie zijn voor een onbepaalde tijd, zolang als zijn dienst nuttig is voor het functioneren van het bestuur.

**d. Aanstelling.** Het bestuur zal de bestuursleden aanstellen met uitzondering van de voorzitter. Dat met een tweederde meerderheid van de leden van het bestuur, persoonlijk aanwezig of stemmende bij volmacht.

**e. Ontslag.** Een lid van het bestuur kan ontslag nemen door middel van een schriftelijke kennisgeving met inachtneming van een termijn van tenminste 60 dagen. Het niet nakomen van de vereiste verplichtingen zal als een ontslag behandeld worden; het bestuur zal bij voorkeur vragen om een formele ontslagneming of zal de persoon als lid van het bestuur ontslaan, indien een formele ontslagaanbieding niet wordt gegeven.

**f. Quorum.** Als quorum voor alle vergaderingen van het bestuur zal gelden, dat tweederde van al de leden van het bestuur persoonlijk aanwezig is of bij volmacht stemt.

**g. Vergaderingen.** Het bestuur zal vergaderen zo dikwijls dit nodig is voor de uitoefening van haar taak. Tenzij specifiek anders is vermeld, zal een eenvoudige meerderheid van de leden van het bestuur, die persoonlijk aanwezig zijn of bij volmacht stemmen, over alle zaken beslissen. Bij het nemen van beslissingen zal het bestuur zich realiseren dat de Here Jezus Christus de Grote Herder en het Hoofd van de gemeente is en verder, dat ieder lid van het bestuur een onderherder is, die verantwoording moet geven aan Christus. Daarom zal het bestuur zijn beslissingen nemen in een sfeer van gebed, geloof, eenheid en gezamenlijk vertrouwen in het volgen van de leiding van Christus door Zijn Geest. Als gevolg daarvan zal het bestuur ernaar streven beslissingen te nemen met eenparigheid van stemmen (Handelingen 13:1-4, Hebreëen 13:7).

**h. Recht van veto.** De voorzitter heeft het recht over de beslissingen van het bestuur zijn veto uit te spreken. Wanneer van het recht van veto wordt gebruik gemaakt, zal de betreffende zaak automatisch onderworpen worden aan de raad van toezicht, voor advies dat bindend zal zijn. Van dit recht van veto zal spaarzaam en onder gebed gebruik gemaakt worden.

**i. Vertegenwoordiging.** De gemeente wordt vertegenwoordigd door de voorzitter samen met de secretaris of penningmeester of door de secretaris samen met de penningmeester. Ieder lid van het bestuur heeft de bevoegdheid alle schenkingen en legaten zonder bezwarende bepalingen namens de gemeente te aanvaarden evenals om alle akten te tekenen en verder alles te doen wat hiervoor nodig is.

**j. Bevoegdheden.** De senior pastor dient het bestuur te kennen in het toekennen van budgetten voor alle afdelingen en alle activiteiten en projecten. Daarnaast is instemming van het bestuur vereist bij incidentele uitgaven boven 3000 euro. Ook dient het bestuur gekend te worden bij het aanstellen van afdelingshoofden en bij het aanstellen en ontslaan van mensen in hun functie en/of dienstverband.

In alle overige zaken die spelen dient de voorganger zich als een waardige teamspeler in het oudstenteam op te stellen, hen in zo veel mogelijk zaken te betrekken en hun advies en inspraak tot zich te nemen.

## **5. Toelichting op de functies van de bestuursleden**

### **a. Verkiezing van bestuursleden met speciale functie.**

Met uitzondering van de voorzitter zullen de bestuursleden met speciale functie gekozen worden door het bestuur, uit de bestuursleden. De functies bestaan voor onbepaalde tijd, zolang deze speciale functie nodig is.

**b. Voorzitter.** De functie van voorzitter zal vervuld worden door de senior pastor. De voorzitter zal alle vergaderingen van het bestuur en van de gemeente leiden. De benoeming van de voorzitter vindt plaats overeenkomstig lid 1c van artikel 6C.

**c. Vicevoorzitter.** De vicevoorzitter zal als voorzitter fungeren in geval van afwezigheid van de senior pastor.

**d. Secretaris.** De secretaris zal verantwoordelijk zijn voor een correcte weergave van de notulen van alle vergaderingen van het bestuur en van de gemeente en voor het toezicht op het bijhouden van een accurate ledenadministratie.

**e. Penningmeester.** De penningmeester zal verantwoordelijk zijn voor het correct bijhouden van de administratie van alle gelden van de gemeente. De functie van penningmeester kan ook vertegenwoordigd worden door de oudste die verantwoordelijk is voor deze afdeling.

**f. Gecombineerde functies.** Indien nodig, kan het bestuur beslissen één of meer van zijn leden aan te wijzen om meer dan één functie te vervullen. (In geval deze statuten de basis vormen van een nieuw te stichten kerkgenootschap is het belangrijk te vermelden dat in de pioniersfase, de voorzitter bevoegd is om te handelen namens het kerkgenootschap. Pas wanneer oudsten officieel zijn aangesteld en er een bestuur kan worden gevormd, is medeondertekening van een tweede bestuurslid vereist.)

## **6. Raad van toezicht.**

De pastorale staf en de senior pastor in het bijzonder staan onder toezicht van een raad van toezicht (supervisory board). Deze bestaat uit bij voorkeur uit minimaal 2 personen, waar de leiding van de gemeente nauwe banden mee onderhoudt. Indien niet kan worden aangetoond dat er goede banden zijn onderhouden, is persoon in kwestie niet bevoegd om bindend advies te geven, aangezien hij/zij de dynamiek niet goed heeft kunnen volgen. Het is de taak van deze raad om er op toe te zien dat er geen onBijbelse patronen ontstaan in het leiderschap en in de gemeente. De leden van deze raad worden door het oudstenteam aangesteld. Zij moeten bewezen hebben, door hun staat van dienst, volwassen en waardig in het koninkrijk van God te functioneren over een periode van minstens 10 jaar. Deze personen dienen onbesproken te zijn en in ere in hun bediening. Bij klachten tegen oudsten kan de raad om een uitspraak gevraagd worden. Deze uitspraak is definitief en kan niet worden

aangevochten maar zal gerespecteerd moeten worden. Een uitspraak of goedkeuring van tenminste twee leden van de raad van toezicht, waarbij één stem altijd van de voorzitter is, wordt gezien als een uitspraak van de raad. Indien de raad uit meer dan 4 personen bestaat zal een uitspraak pas gelden als deze door een meerderheid is goedgekeurd.

## **7. Raad van advies.**

Het dagelijks bestuur en de senior pastor in het bijzonder kunnen worden bijgestaan door een raad van advies op het gebied van zakelijke en financiële aangelegenheden. Deze raad bestaat uit minstens twee personen die hun sporen verdiend hebben in een succesvolle maatschappelijke carrière, die onbesproken zijn, betrokken in de visie en onafhankelijk in hun advies. De leden van de raad van advies worden door de pastorale staf aangesteld. De adviezen van deze raad zijn niet bindend voor het bestuur of de oudstenraad.

## **Artikel 9.**

### **Personele bezetting**

Het bestuur is bevoegd mensen namens de gemeente in dienst te nemen. Hierbij dienen alle juridisch gangbare verplichtingen in acht te worden genomen. De betrokken werknemer moet een duidelijk contract krijgen, met hierin duidelijke functiebeschrijving, proeftijd aanduiding en arbeidsvoorwaarden en dergelijke. De werkplek moet aan de gangbare arbo-wetgeving voldoen. Regelmatig zal er een evaluatie plaatsvinden en zonder belangenverstrengeling nuchter worden vastgesteld of het voor alle partijen wenselijk is om het dienstverband voort te zetten.

Zakelijke en juridische vertegenwoordiging vindt plaats door het bestuur. Geestelijke keuzes en richting vallen onder de verantwoordelijkheid van de pastorale staf.

Het is voor de werknemer of de bezoldigde oudste of voorganger immer een voorrecht om vergoeding van de gemeente te ontvangen. Essentieel is dat immer gerespecteerd dient te worden dat de vergoeding niet gebaseerd is op rechten van de oudste, maar op eerbetoon. Indien de oudste geen eerbetoon waardig is, mag het bestuur besluiten zijn beloning (eerbewijs) stop te zetten, rekening houdend met een redelijke termijn om voor alternatieve inkomsten te kunnen zorgen (I Timoteüs 5:17).

Indien iemand gerechtelijke wegen bewandelt om zijn rechten te verkrijgen ten opzichte van de gemeente, staat vast dat hij buiten de Bijbel en Gods wil handelt (I Korintiërs 6:1-8). Deze persoon kan of een of meerdere oudsten om een bindende uitspraak vragen of een van de leden van de raad van toezicht. Het is belangrijk dat volgens deze kerkstatuten de besluitvorming aangaande interne zaken binnen het lichaam van Christus dienen te blijven (Mattheus 18:17). Indien iemand de gerechtelijke weg tegen de gemeente bewandelt, zal de gemeente geen keuze resteren dan hem of haar in dit traject tot een schikking te komen of de rechter een uitspraak te laten doen.

## **Artikel 10.**

## **Zaken van organisatorische aard**

**1. Zusterorganisaties.** Het is toegestaan voor de gemeente om zich aan te sluiten bij andere, gelijksoortige organisaties.

**2. Wijzigingen in de statuten.** Deze statuten kunnen door het bestuur worden gewijzigd, indien wijzigingen schriftelijk worden aangeboden, met inachtneming van een termijn van tenminste 14 dagen waarop het betreffende voorstel wordt behandeld. Voor deze statutenwijziging is een tweederde meerderheid van de leden van het bestuur vereist, aanwezig of stemmende bij volmacht. Indien het voorstel tot statutenwijziging wordt aangenomen, is deze wijziging direct van kracht, maar niet met terugwerkende kracht.