Beleidsplan Stichting Albatros Foundation

11-03-2025

Inhoudsopgave

Beleidsplan Stichting Albatros Foundation 1
Inhoudsopgave 2
Voorwoord 3
Algemene gegevens 4
Bestuur 5
Vergaderingen en besluitvorming 5
Beloningsbeleid 5
Missie, visie en strategie 6
Doelstelling 7
Activiteiten 7
Financiën 7
ANBI Status 8

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Albatros Foundation.

Stichting Albatros Foundation is opgericht op 13-11-2007 te Etten-Leur.

Het bestuur van Stichting Albatros Foundation.

F. Hennekam



V. Noordholland de Jong



L. Brouwer



Algemene gegevens

Statutaire naam:	Stichting Albatros Foundation
Statutaire zetel:	Etten-Leur
Organisatietype:	Stichting
Opgericht:	13-11-2007
KvK nummer:	20134944
RSIN:	818674003
Banknummer:	NL76RABO0387844651
E-mail:	albatrosfoundation@gmail.com
Werkgebied:	Wereldwijd

Bestuur

Naam: Frans Hennekam
Geboortedatum: 03-01-1973
Titel: Penningmeester
Bevoegdheid: Gezamenlijk handelend

Naam: Vince Noordholland de Jong
Geboortedatum: 02-04-1988
Titel: Voorzitter
Bevoegdheid: Gezamenlijk handelend

Naam: Lieke Brouwer
Geboortedatum: 13-07-2002
Titel: Secretaris
Bevoegdheid: Gezamenlijk handelend

Vergaderingen en besluitvorming

Het bestuur vergadert minimaal eenmaal per kalenderkwartaal en zo nodig op verzoek van de voorzitter of een ander bestuurslid. Indien de voorzitter niet binnen drie weken gehoor geeft aan een verzoek tot vergadering, kan het verzoekende lid zelf een vergadering bijeenroepen. Oproeping geschiedt minimaal zeven dagen van tevoren.

Besluiten kunnen worden genomen indien de meerderheid van de bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd is. Stemmen geschieden mondeling, tenzij een schriftelijke stemming wordt gewenst. Elk bestuurslid heeft één stem en kan zich laten vertegenwoordigen door een ander bestuurslid met schriftelijke volmacht.

Buiten vergadering kunnen besluiten worden genomen, mits alle bestuursleden hun mening kunnen geven en de besluiten schriftelijk worden vastgelegd. Van elke vergadering worden notulen opgesteld en ondertekend door de voorzitter en secretaris.

Beloningsbeleid

De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Missie, visie en strategie

Missie

De stichting zet zich in voor het ondersteunen van mensen in binnen- en buitenland die grotendeels afhankelijk zijn van hulp van derden. Dit doen wij door bij te dragen aan basislevensbehoeften. Onze inspanningen richten zich op het verbeteren van levensomstandigheden en het bevorderen van zelfredzaamheid, met als doel een duurzame en betekenisvolle impact te maken op gemeenschappen in nood.

Visie

Wij streven naar een wereld waarin iedereen toegang heeft tot primaire levensbehoeften. Onze visie is om, door middel van structurele hulp en duurzame projecten, bij te dragen aan een toekomst waarin armoede en ongelijkheid worden verminderd. We geloven in de kracht van samenwerking en het bundelen van middelen om duurzame verandering te realiseren.

Strategie

Om onze missie te verwezenlijken en onze visie te bereiken, hanteren wij de volgende strategieën:

1. **Financiële ondersteuning van liefdadigheidsprojecten**
    - We verstrekken financiële middelen aan bestaande hulporganisaties en projecten die bijdragen aan het verbeteren van levensomstandigheden.
    - We selecteren zorgvuldig partners en projecten op basis van hun effectiviteit, transparantie en duurzaamheid.
2. **Eigen beheer en opzet van projecten**
    - We initiëren en beheren zelf projecten.
    - We werken samen met lokale gemeenschappen en experts om duurzame en langdurige oplossingen te ontwikkelen.
3. **Transparantie en verantwoording**
    - We zorgen voor een heldere en verantwoorde besteding van financiële middelen, met regelmatige rapportages en communicatie naar donateurs en belanghebbenden.

Doelstelling

Het ondersteunen van mensen in binnen- en buitenland die door omstandigheden grotendeels afhankelijk zijn van hulp van derden bij het verkrijgen van onderdak, voedsel, schoon water, medicijnen, onderwijs en overige levensbehoeften en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruime zins des woord. Het ondersteunen of zelf uitvoeren van projecten tbv ziektebestrijding, welzijn, saamhorigheid, bevorderen kansengelijkheid, armoedebestrijding

De Stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het financieel ondersteunen van liefdadigheidsprojecten in binnen- en buitenland alsook en voornamelijk het in eigen beheer opzetten van dergelijke projecten.

Activiteiten

Om de doelstellingen van de stichting te realiseren worden de volgende activiteiten uit:

- Projectondersteuning: de stichting biedt financiële en organisatorische ondersteuning aan initiatieven en projecten die aansluiten bij onze doelstellingen.
- Samenwerkingen en netwerkopbouw: de stichting werkt samen met andere organisaties om krachten te bundelen en gezamenlijk impact te vergroten

Financiën

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- Subsidies en donaties
- Schenkingen, erfstellingen en legaten
- Alle andere verkrijgingen en baten
- Renteopbrengsten

ANBI Status

De stichting heeft een ANBI status. Door deze status zijn de belastingregels voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI)

op het gebied van schenking, successie en de aftrek van giften (inkomstenen vennootschapsbelasting)van kracht. Alleen de instellingen die de Belastingdienst heeft aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van de fiscale voordelen.

Om de ANBI status de behouden moet de stichting aan de volgende eisen voldoen:

- De instelling moet volledig gericht zijn op het algemeen nut. Dit moet onder andere blijken uit de statutaire doelstelling en de voorgenomen activiteiten.
- De instelling moet met nagenoeg geheel van al haar activiteiten het algemeen belang dienen. Dit is de 90%-eis.
- De instelling heeft geen winstoogmerk met het geheel van haar activiteiten die het algemeen belang dienen.
- De instelling en de mensen die rechtstreeks bij de instelling betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.
- Geen enkel natuurlijk persoon of rechtspersoon mag over het vermogen van de instelling beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Bestuurders en beleidsbepalers mogen geen meerderheid hebben in de zeggenschap over het vermogen van de instelling.
- De instelling mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moet het eigen vermogen beperkt blijven.
- De beloning voor beleidsbepalers is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden.
- De instelling heeft een actueel beleidsplan.
- De instelling heeft een redelijke verhouding tussen beheerkosten en bestedingen.
- Geld dat overblijft na opheffing van de instelling wordt besteed aan een ANBI, of aan een buitenlandse instelling die voor minimaal 90% gericht is op het algemeen nut. Voor een culturele ANBI geldt dat het batig liquidatiesaldo besteed moet worden aan een ANBI (of buitenlandse instelling die voor minimaal 90% gericht is op het algemeen nut) met een soortgelijk doel.
- De instelling voldoet aan de administratieve verplichtingen.
- De instelling publiceert specifieke gegevens op een eigen of gemeenschappelijke website.